



雍智科技股份有限公司  
KEYSTONE MICROTECH CORPORATION



# 2022年永續報告書

Sustainability Report

# 目錄

經營者的話 ..... 04

## 01 雍智科技 技術專業

1-1 關於雍智 ..... 07

1-2 技術專業 ..... 13

## 02 營運治理 基業常青

2-1 公司治理 ..... 25

2-2 誠信透明 ..... 31

2-3 風險管理 ..... 34

2-4 資訊安全管理 ..... 35

2-5 供應鏈管理 ..... 38

2-6 客戶服務 ..... 41

2-7 產品責任 ..... 42

## 03 環境永續 珍惜資源

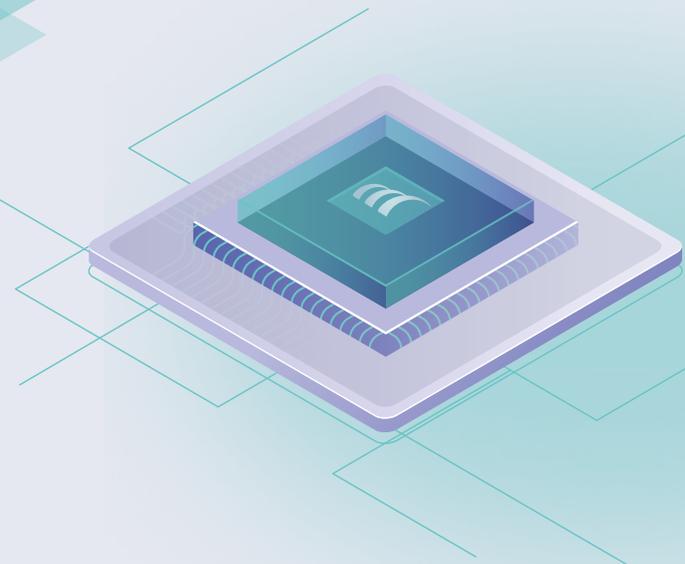
3-1 環境管理 ..... 46

3-2 能源與溫室氣體管理 ..... 47

3-3 水資源管理 ..... 49

3-4 廢棄物管理 ..... 50

3-5 化學品管理 ..... 53





## 05 永續發展 引領前行

5-1 永續議題管理.....	72
5-2 利害關係人鑑別與議合.....	73
5-3 重要揭露議題分析.....	75
5-4 永續議題管理方針.....	78

## 04 社會共榮 通力合作

4-1 優質的人才.....	55
4-2 福利與薪酬.....	59
4-3 訓練與績效.....	61
4-4 人權與溝通.....	64
4-5 健康與安全.....	65

## 06 附錄

6-1 關於報告書.....	80
6-2 GRI STANDARDS 揭露對照表.....	81
6-3 SASB STANDARDS 揭露指標.....	85
6-4 半導體業永續揭露指標.....	87
6-5 SDGs 揭露索引.....	88

## 經營者的話

雍智科技專注於半導體測試載板的設計及製造，期許定位為「以技術導向的半導體測試服務供應商」，注重與其他測試供應商各發揮所長的合作模式，共同提供兼具成本與效率的測試整合方案。

營運績效創造股東最大價值時，亦兼顧企業應盡的責任，持續強化環境、社會與治理（ESG）各面向永續發展議題。2022 年雍智科技專注於「公司治理」、「研發創新」、「環境永續」、「人才發展」等面向，期望以本業核心打造更優質、更永續的環境與社會。



## － 公司治理 －

雍智科技 2022 年下半年因全球 COVID-19 疫情趨緩，半導體產業庫存去化調整、地緣政治衝突和全球化通膨等，使得 2022 年營收成長較前一年度減緩，但受惠近年台灣半導體產業蓬勃成長，2022 年全年營收已延續 5 年的成長趨勢。

除專注本業發展外，「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等行為守則與規範，且秉持篤實誠信、遵循守法與落實受託義務，強化公司治理、提升股東權益，透明揭露財務與永續相關資訊。

## － 研發創新 －

近期市場新規格的 AI 人工智慧晶片發展、車用電子晶片的推陳出新及高速高頻射頻晶片等新興運用，以及近年半導體封裝的微縮持續、異質封裝整合技術持續發展，雍智科技掌握市場趨勢與客戶需求提升電路技術及測試 turn-key 的整合能力，憑藉在後段晶圓測試載板的電路設計及高速射頻 RF 測試載板領域累積的經驗居於市場領先地位之一。

雍智科技將持續投入晶圓測試的前段測試載板（晶圓探針卡）研究領域，且擴大前段測試載板產能之資本投資。2023 年持續增加於研發人力與支出，以因應配合客戶對未來的測試技術的布局。

## － 環境永續 －

在環境保護方面，我們以測試電路設計為主，製造測試載板為輔，雖然製造測試所產生的環境議題衝擊程度低，但仍注重綠色環保減碳議題，鼓勵員工有意識的愛惜資源、減少資源耗費，打造綠色環境。

## － 人才發展 －

研發創新為雍智科技持續永續發展的關鍵，優秀人才則為公司研發量能的基礎。雍智科技除了提供合適的教育訓練課程外，亦投入產學合作以及高等教育人才培育，推動在地學校實習計畫，深化產學合作儲備未來人才。

展望未來，雍智科技面對未來亦會是充滿挑戰，將持續秉持「技術專業、持續改善、永續服務」的經營理念，朝向實現「以技術導向的半導體測試服務供應商」的定位邁進，在全力經營企業營運發展時，持續實踐企業永續經營之承諾。

雍智科技透過每年的永續報告書出版，期望展現營運績效外，亦持續耕耘 ESG 各面向永續發展議題，未來將加強永續議題與經營管理的連結、碳盤查與揭露、掌握氣候變遷的風險與機會等相關永續議題之推動。

雍智科技董事長

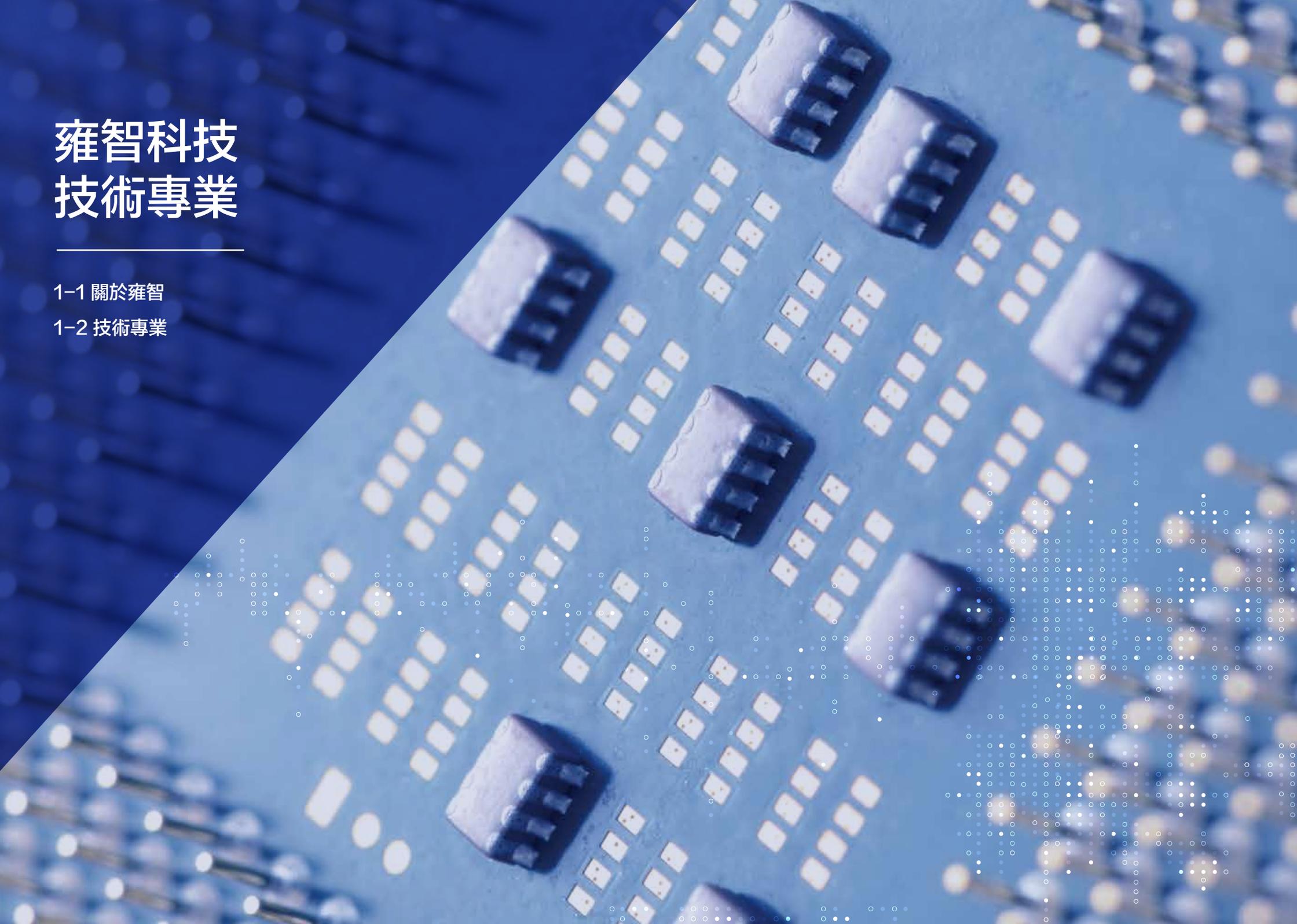


# 雍智科技 技術專業

---

1-1 關於雍智

1-2 技術專業



## 1-1 關於雍智

### 公司簡介

公司名稱	雍智科技股份有限公司 (以下簡稱「雍智科技」)
股票代號	6683
董事長	李職民
成立時間	2006年9月11日
上櫃時間	2019年4月23日
公司總部	新竹縣竹北市莊敬北路431號
營運據點	台灣新竹、台中、台南 與中國大陸上海
銷售服務	台灣、中國大陸
產品線	前段測試載板：晶圓探針卡測試載板 (Probe Card / Substrate) 後段測試載板：IC 測試載板 (Load Board, L / B)、IC 老化測試載板 (Burn-in Board) 其他相關測試載板等項目
資本額	2.72 億元 (截至 2022 / 12 / 31 止)
員工人數	326 人 (截至 2022 / 12 / 31 止)
營收規模	15.29 億元 (2022 年)

雍智科技設立於 2006 年 9 月 11 日，屬於半導體供應鏈中 IC (Integrated Circuit) 測試產業，半導體產業的關鍵技術為 IC 測試，而 IC 高頻高速測試為實踐科技應用的基礎。

雍智科技為 IC 測試整合解決方案的提供者，專注於半導體測試載板的設計與後段組裝製造，所提供之產品與服務，主要為 IC 高頻高速與特殊規格的 IC 測試服務，從上游的晶圓測試所需的前段測試載板 (晶圓探針卡測試載板) 到最終 IC 封裝後的後段測試載板 (IC 測試載板及 IC 老化測試載板) 及其他相關測試載板等項目。在半導體測試後段晶圓測試載板及對高速射頻 (RF) 測試載板領域上於兩岸業界已居於領先地位。

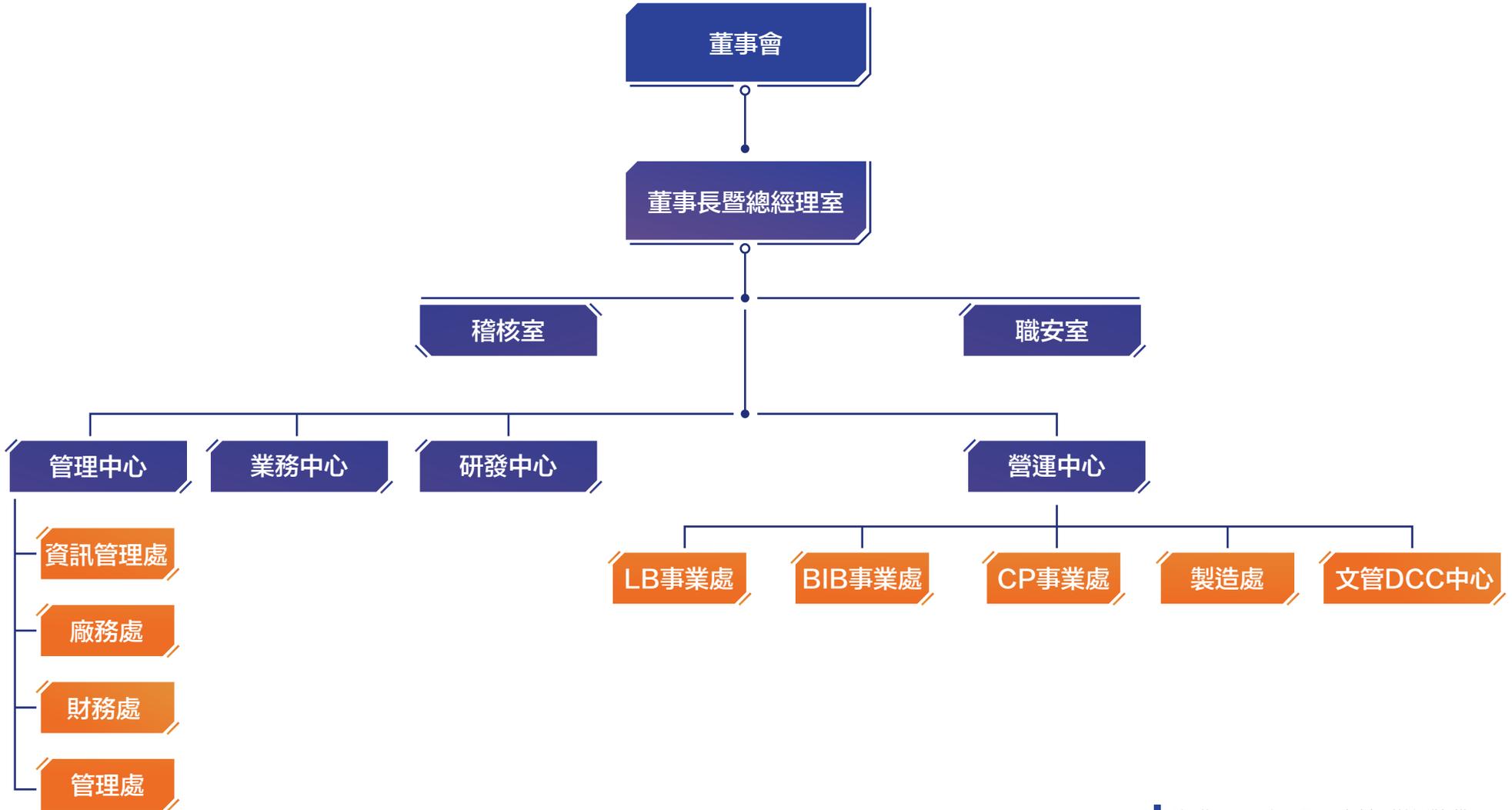
雍智科技的產品與服務應用於射頻應用研發領域、高速應用研發領域、電熱與機械應力機電整合分析領域。此外，長期與客戶一起發展，累積深厚的測試整合技術與專業經驗，提供客戶兼具成本效率與完整可靠的測試解決方案。

### 經營理念

雍智科技期許定位為以技術導向的半導體測試服務供應商，專注與客戶和其他供應商合作，共同提供兼具成本與效率的測試整合方案，同時持續創造更高的股東價值和公司的永續經營。



## 組織架構



註：截至 2023 年 6 月 1 日之雍智科技組織架構

## 重大紀事

雍智科技（股）公司正式成立，實收資本額為新台幣63,500仟元。

建立國內自行設計RF L/B能力，解決RF晶片最終測試的產能瓶頸。

2006

首創DDR3 1866 Mbps懸臂式探針卡，供給記憶體大廠先進製程工程開發之用。

推出DDR2/DDR3記憶體量產測試用Socket Board

與日本Yokowo合作推出首款Coaxial Socket RF探針卡

推出DDR/LVDS/HDMI等高速FPGA模組，成功導入DTV類型晶片FT量產，除了可活化低階機台稼動率，且成功提升高速數位測試載板市占率。

投資設立毓祥科技股份有限公司，專為電路板工程設計及製造服務。

2007

推出高階AP/Baseband L/B建立大電流低電壓高速電路板設計生產能力。

投資設立銳萊科技股份有限公司，專門提供RF通訊模組及系統。

2008

成立台南辦公室

推出首款手機晶片層疊封裝測試載板，整合O/S與Full-Speed LPDDR2測試可一站完成。

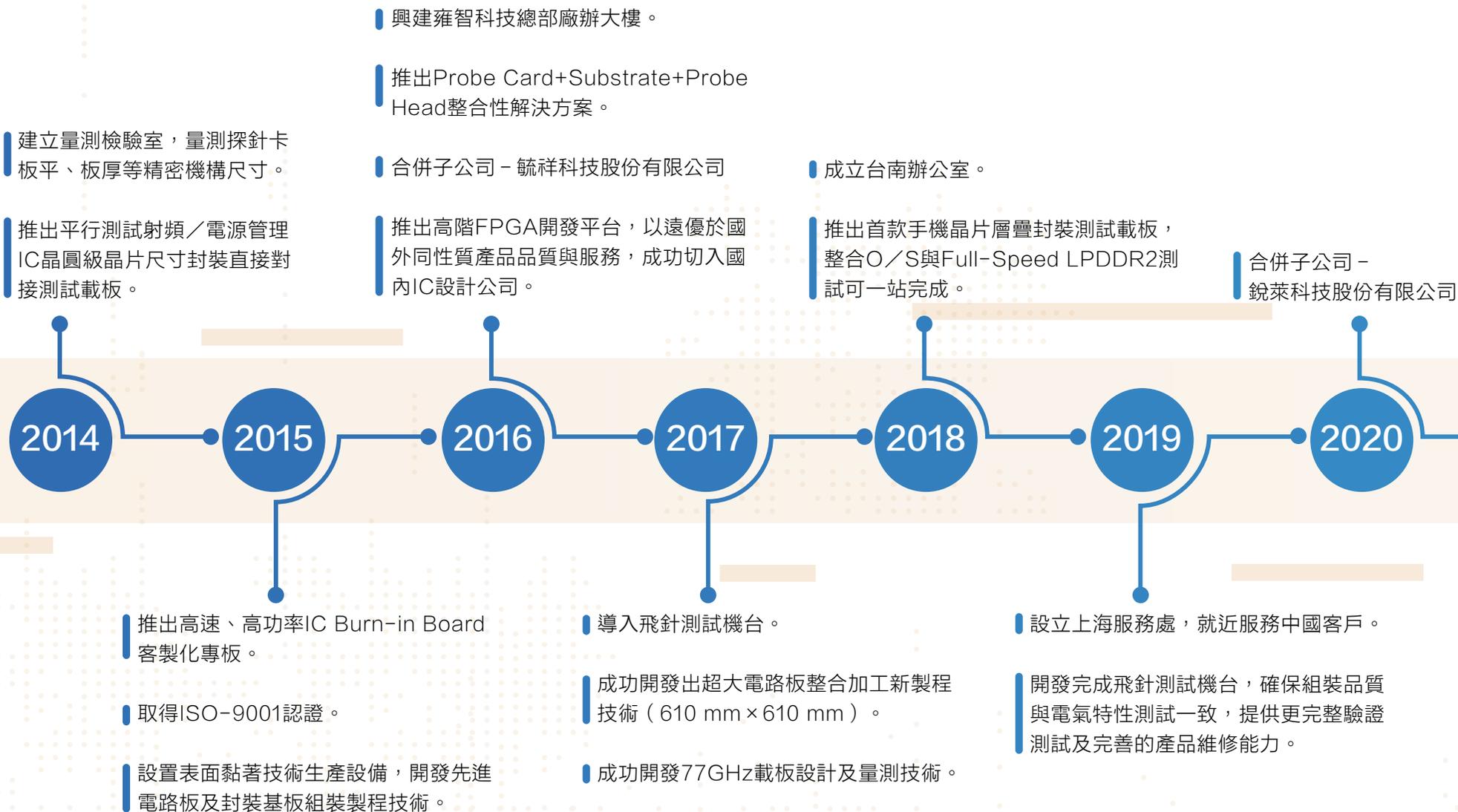
2011

設立上海服務處，就近服務中國客戶。

開發完成飛針測試機台，確保組裝品質與電氣特性測試一致，提供更完整驗證測試及完善的產品維修能力。

2012

2013



## 營運績效

自 2020 年初 COVID-19 對全球經濟帶來的衝擊，同時亦改變了世人習以為常的生活方式及全球商業運作模式，導致企業立即面臨數位轉型、遠端辦公及教育所需之高效能運算產品、消費性電子產品需求上升，使全球半導體需求激增，帶動台灣半導體產業規模快速增加。雍智科技提供之半導體測試載板的設計及後段組裝製造服務，亦受惠於大環境趨勢所帶來的營運成長。

2022 年雍智科技全年合併營收總額為 15.29 億元。2022 年每股稅後盈餘則為新台幣 15.01 元，其他之詳細營運結果，已揭露於 2022 年年報財務概況專章。

展望 2023 年，雍智科技持續投入晶圓測試的前段測試載板（晶圓探針卡）領域，2022 年已成為公司的重要的營運動能之一，資本支出上將持續擴充前段測試載板產能投資。2023 年在研究發展人力及研發支出金額亦會持續增加，以因應配合客戶對未來的測試技術的布局。另為分散營運風險及擴大客戶，規畫於台灣以外的其他地區擴大經營據點的布局，以期爭取更多潛在多元客戶的合作機會。

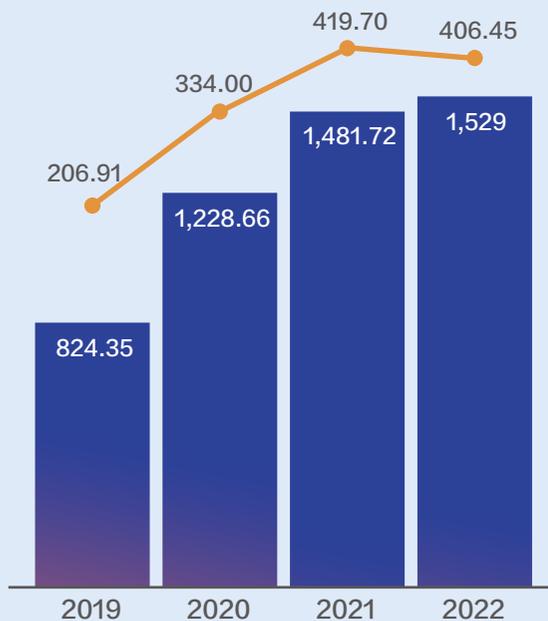
### 歷年營收與損益

單位：新台幣百萬元	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	1,228.66	1,481.72	1,529
營業成本	523.99	676.20	781
營業毛利	704.67	805.52	748
營業費用	268.34	264.80	301
推銷費用	32.83	37.01	47
管理費用	53.28	51.71	55
研究發展費用		183.39	196
預期信用減損損失	7.51	-7.31	3
營業利益	436.33	540.72	447
營業外收入（支出）	-23.52	-14.00	66.12
稅前淨利	412.81	526.72	513
所得稅費用	78.81	107.02	107
本期淨利	334.00	419.70	406.45
其他綜合損益（淨額）	0.00	0.00	0.00
本期綜合損益總額	334.00	419.70	406.45
基本每股盈餘（元）	12.34	15.50	15.01

### 歷年營收與稅後淨利

■ 營業收入 ● 本期淨利

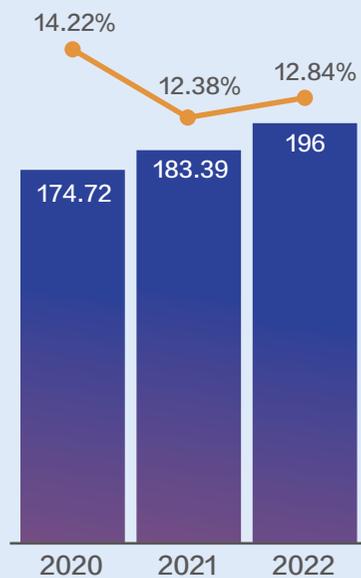
單位: 新台幣百萬元



### 歷年研發投入費用與占營收百分比

■ 研究發展費用 ● 研發費用占營收比

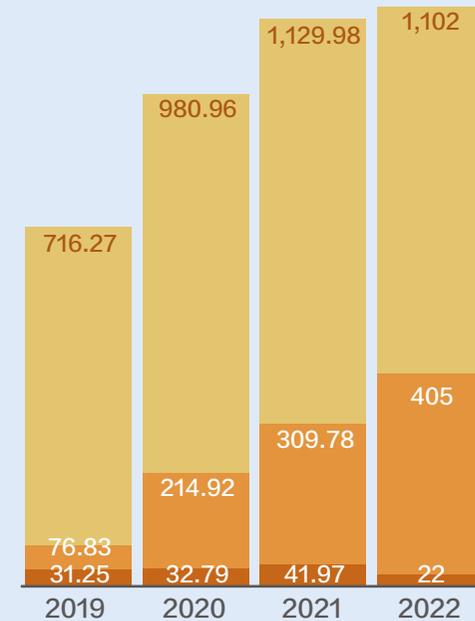
單位: 新台幣百萬元



### 歷年產品別營收金額

● 後段測試載板 ● 前段測試載板 ● 其他

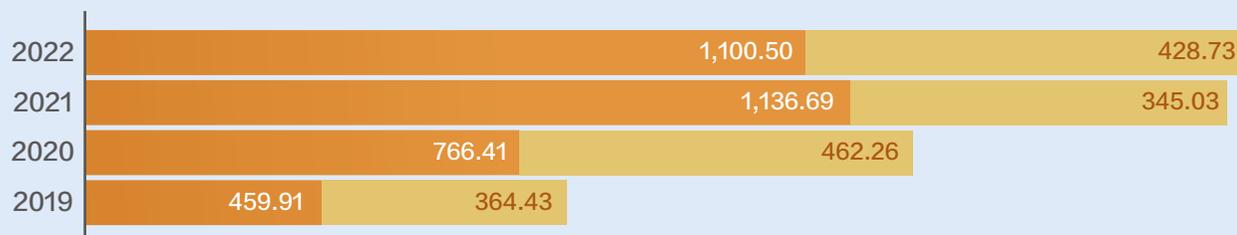
單位: 新台幣百萬元



### 歷年地區別營收金額

● 台灣 ● 中國大陸與其他

單位: 新台幣百萬元



### 社會公益

雍智科技公益捐獻範疇，包含廟宇、社區型服務機構及社會公益機構等，如地區廟宇、地區教會、慈善社會公益機構的愛心捐款。2022 年共計投入新台幣 213 萬元。未來雍智科技除了持續針對社區型服務機構及社會公益機構捐助外，鼓勵員工投入社區服務。

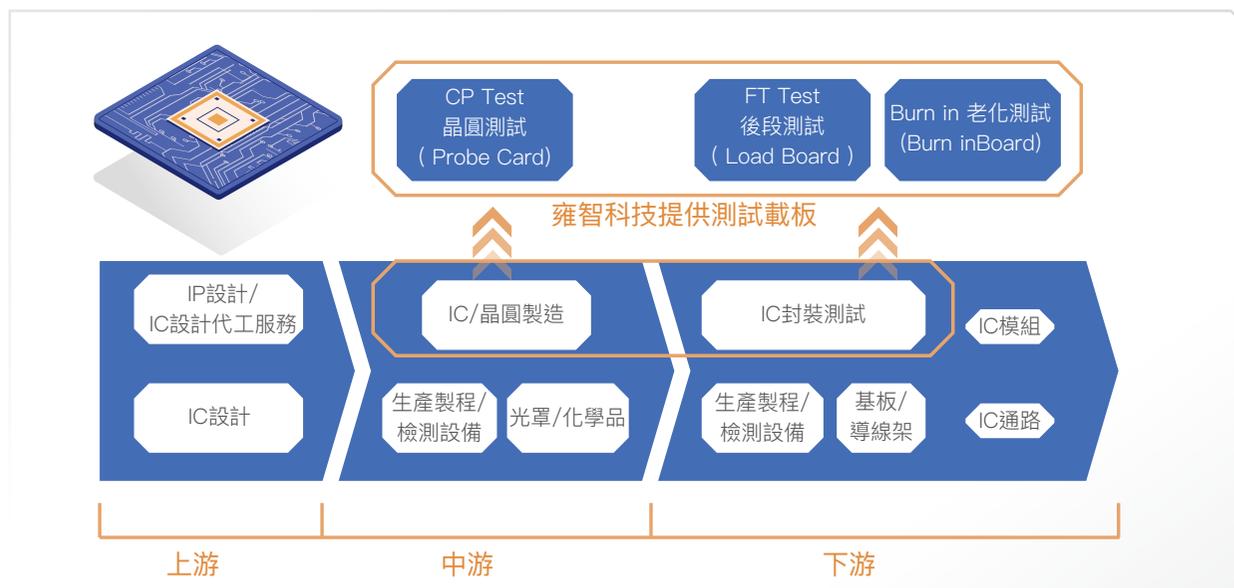
## 1-2 技術專業

### 產品與服務

雍智科技具有豐富產業技術及經驗，於業界累積長久的測試服務整合能力，其主要研發團隊來自於相關產業，具有系統設計、測試、高速電路板設計整合電路板設計及電路板零件組裝之專業知識；從客戶測試需求開始、規格確認、電路、模擬的設計服務到最後的組裝整合測試，能夠提供客戶最佳的设计與測試服務的解決方案。

半導體產業的垂直分工整合，依製造流程可區分為上游 IC 設計、中游 IC 晶圓製造、下游 IC 封裝和測試。雍智科技主要為 IC 測試整合解決方案的提供者，專注於高頻高速 IC 測試服務的研究、設計及銷售。其產品與服務包括了從前端的各種晶圓測試 (Probe Card)、IC 老化測試載板 (Burn-in Board)、後段的 IC 測試載板 (Load Board)，與高速電路板模擬 (High speed PCB Simulation) 及高頻/高密度的各種探針插座 (Socket) 整合設計，為具高度整合性之高科技公司，建構貫穿產業上下游完整的供應鏈體系。

雍智科技於在IC半導體生產流程中各階段所提供之試服務



歷年生產量統計

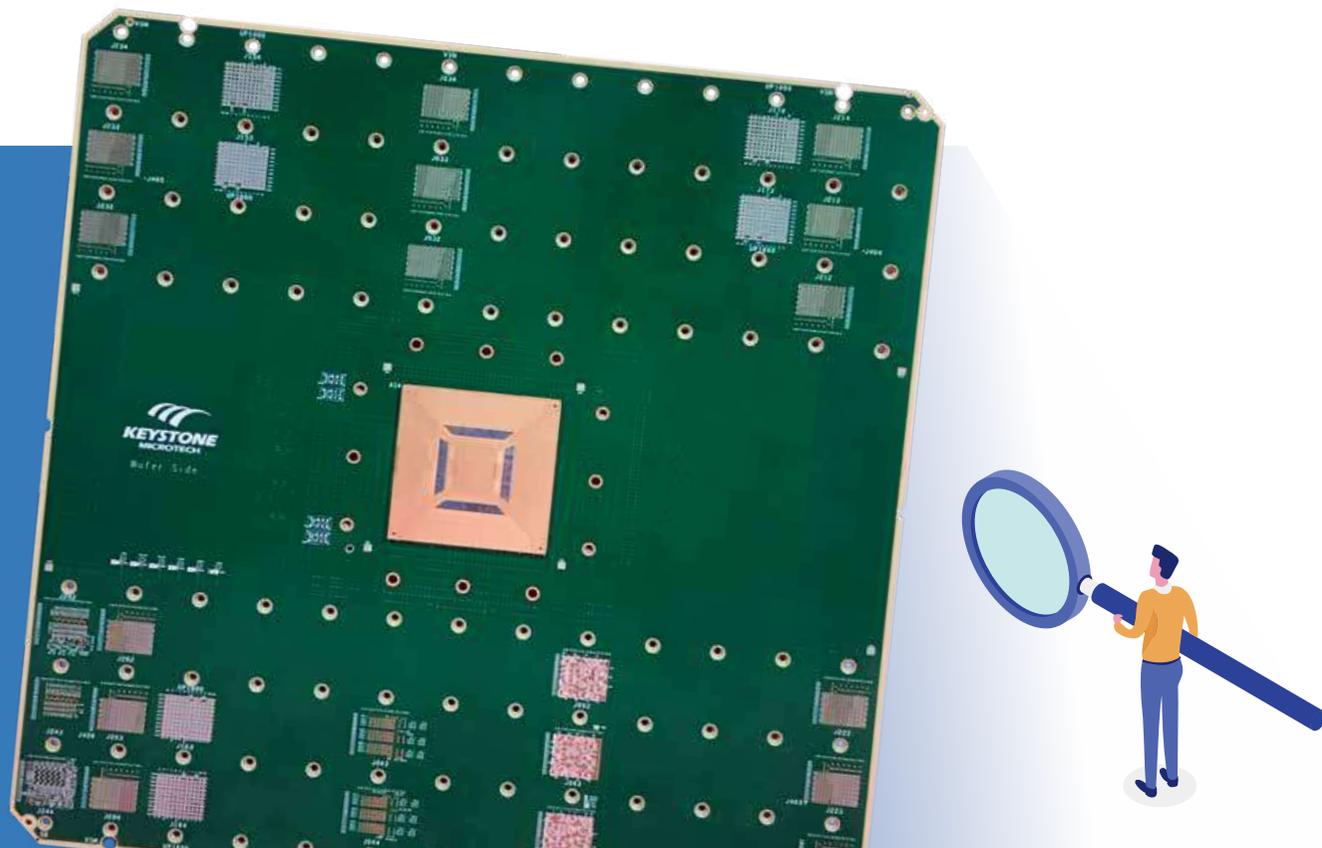
單位: 片



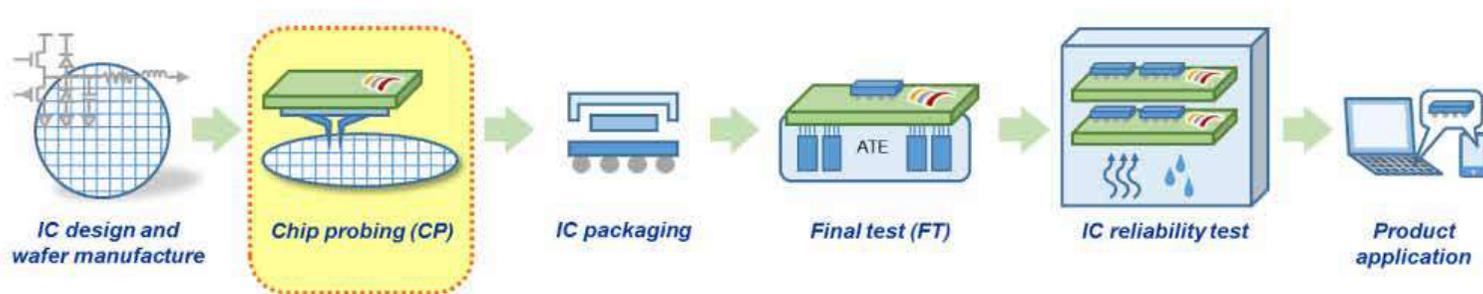
## 產品簡介

### 前段測試載板 – 晶圓探針卡 (Probe Card)

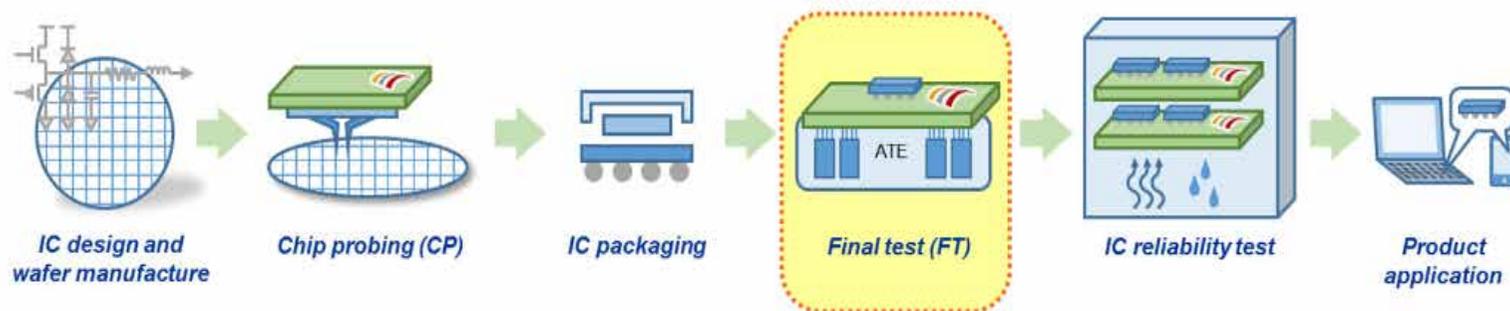
現今 IC 產品封裝成本日趨昂貴，為節省成本並增加產能，於 IC 封裝前須經由 Chip Probing (CP) 測試程序，將已知良好晶片 (Known Good Die, KGD) 篩選出後進行封裝。雍智科技於 CP 測試方案提供 Probe Card、介面轉接基板 (Interposer substrate) 以及探針頭 (Probe Head) 等整合服務，可搭配各式微探針 (Micro Probe) 進行各種晶圓測試。



### IC 測試流程：CP 測試

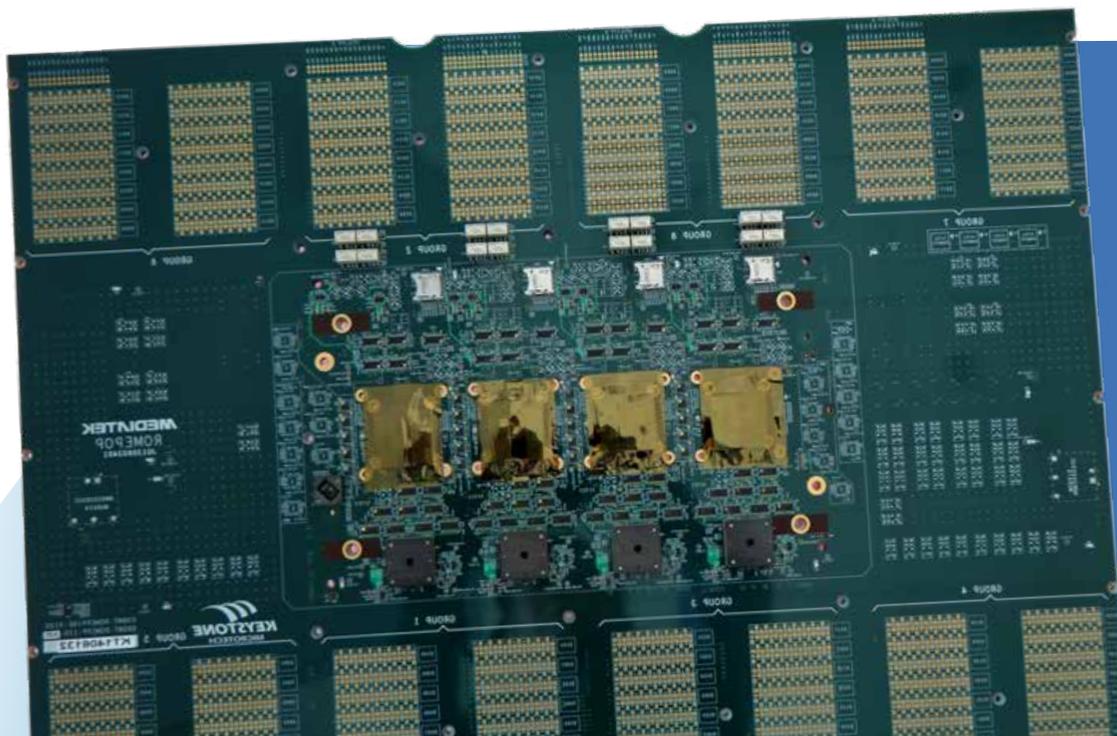


## IC 測試流程：FT 測試



## 後段測試載板 - IC 測試載板 (Load Board)

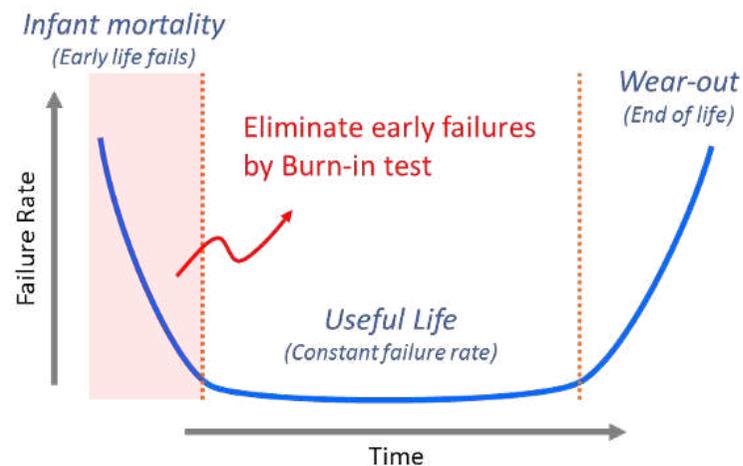
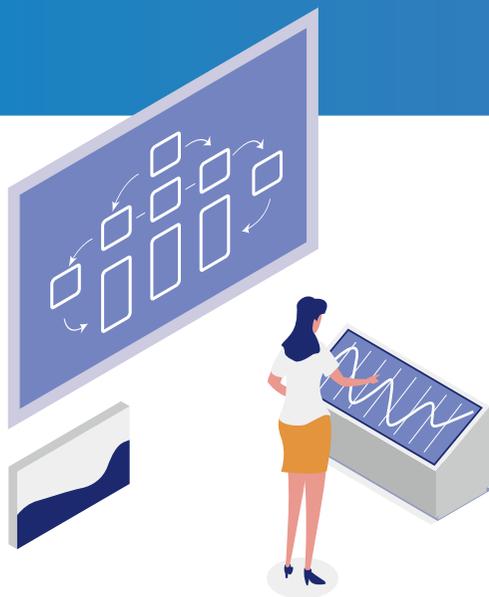
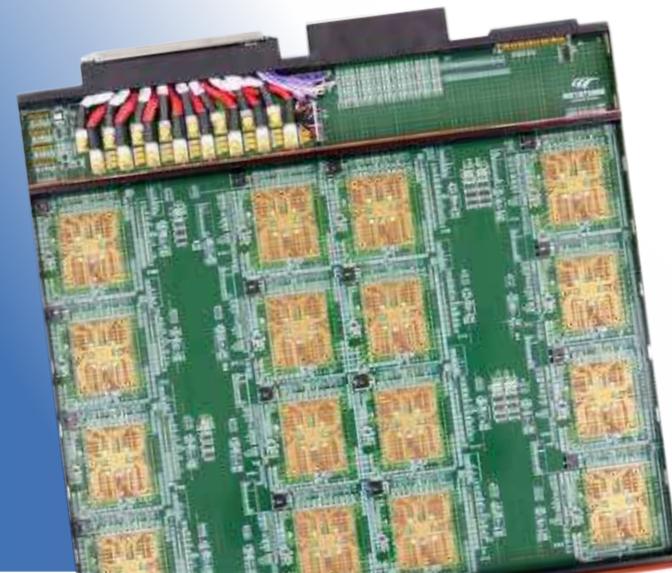
IC 製造過程中經由設計、晶圓製造到封裝，為確保產品出貨品質，最終須進行總體測試以檢驗 IC 各項功能，透過開短路、電源功耗、高速訊號等各項測試檢驗產品性能。為因應各類不同 IC 測試，雍智科技提供測試載板 (Load Board) 做為待測 IC 與自動測試儀器 (Automatic Test Equipment, ATE) 間媒介，負責電源與信號的傳輸，因此測試載板設計之訊號完整性 (Signal integrity, SI) 及電源完整性 (Power integrity, PI) 需嚴格把關，以避免誤判待測 IC 性能。



## 後段測試載板-IC 老化測試載板 ( Burn-in Board , BIB )

近年來，封裝技術提升，以多個 IC 置放至同一封裝體時，其整體的體壽命將會受到不同元件間的熱傳導相互干擾而下降，而高階製程的 IC，則是在相同面積下放入更多電晶體，所產生的熱能將高達以往 IC 產品的數倍，因此溫度提高對 IC 壽命的影響度高。

雍智科技所提供之 BIB 是作為半導體 IC 產品載具，將欲測試之 IC 透過 Socket 或是直接將 IC 組裝 (Mount) 方式與 BIB 連結，放入測試機台 (Oven) 內進行不同溫度、電壓、信號等條件反覆測試 (HTOL、HAST 等) 取得浴缸曲線 (Bathtub Curve)，篩選出前後期不良產品。



## 服務簡介

### — 電性模擬分析優化 —



1

電源完整性分析 (PI) :

目的是降低電源因不同位置 (Site) 間遠近關係產生不同電壓差現象，雍智科技可透過電路板佈局達到優化，且分析電源路徑阻抗，藉由不同電容組合達到優化效果。



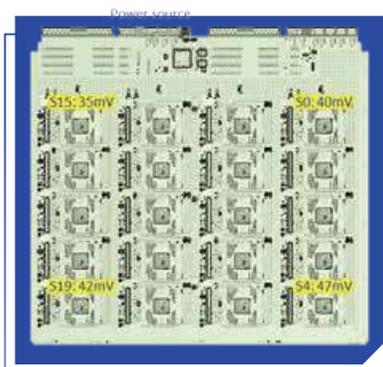
2

訊號完整性分析 (SI) :

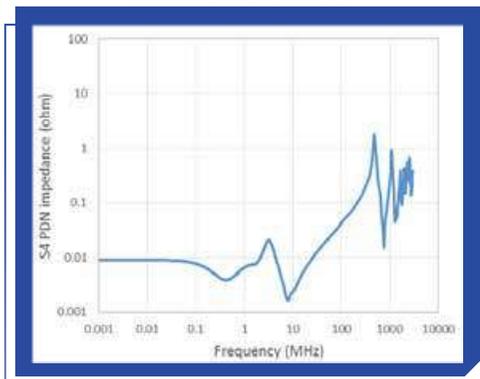
具數位傳輸介面IC產品於晶圓測試 (Chip Probe) 階段、最終測試階段、Burn-in階段測試時，藉由電路板上電路做功能測試，雍智科技可針對接頭、Socket等元件於電路板上所造成不連續效應進行分析並優化，確保高速訊號傳輸有最佳品質。



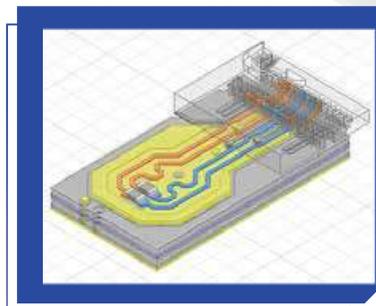
IR drop analysis



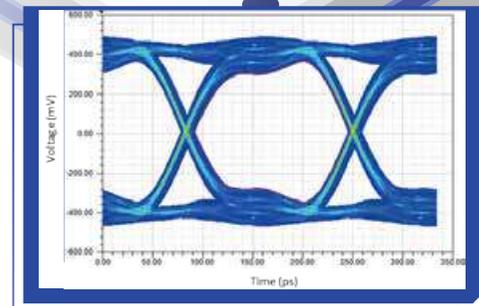
PDN impedance analysis



High speed signal loopback path



EYE diagram analysis

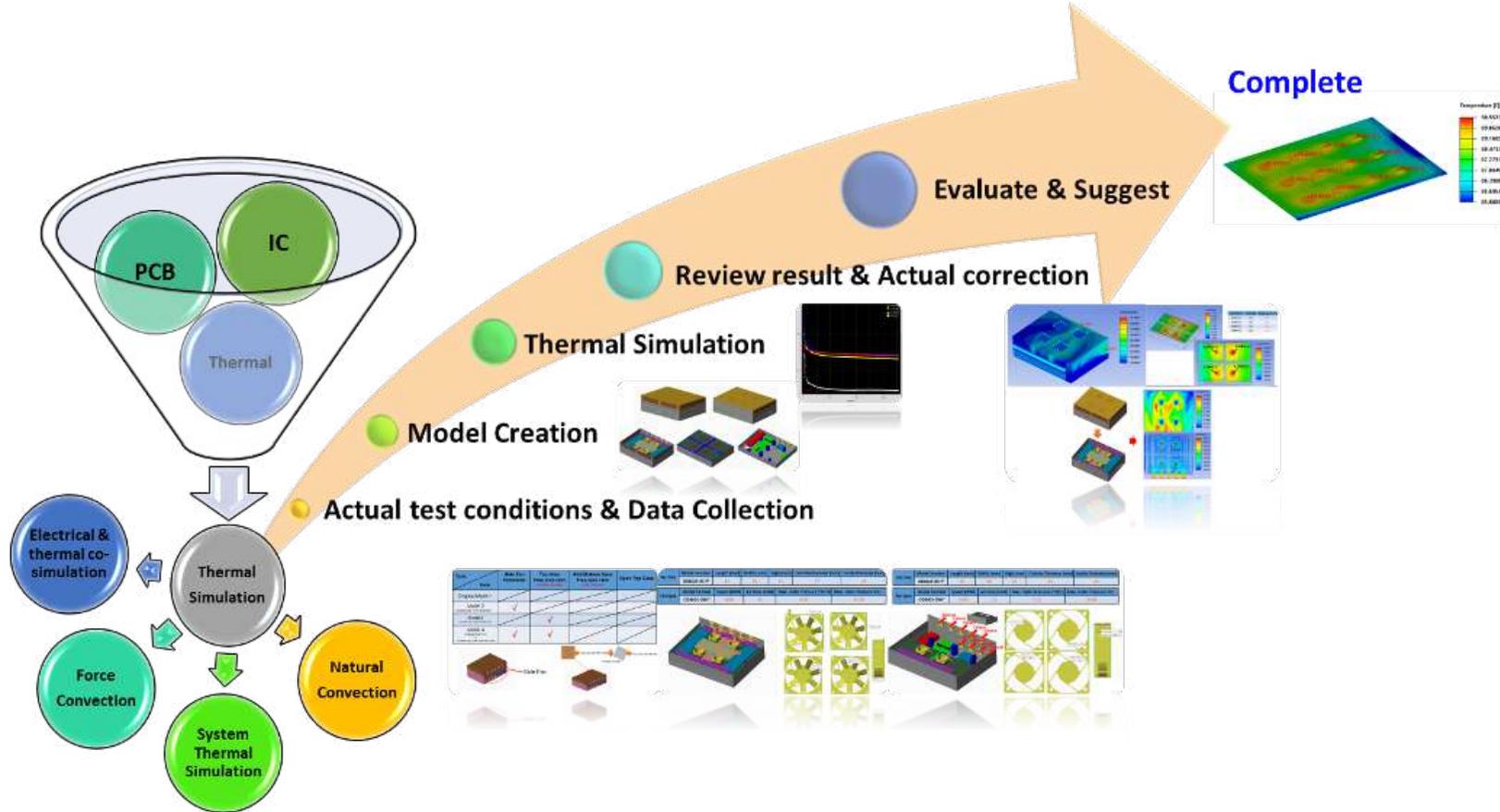




### 3

熱流分析模擬 (Thermal Simulation) :

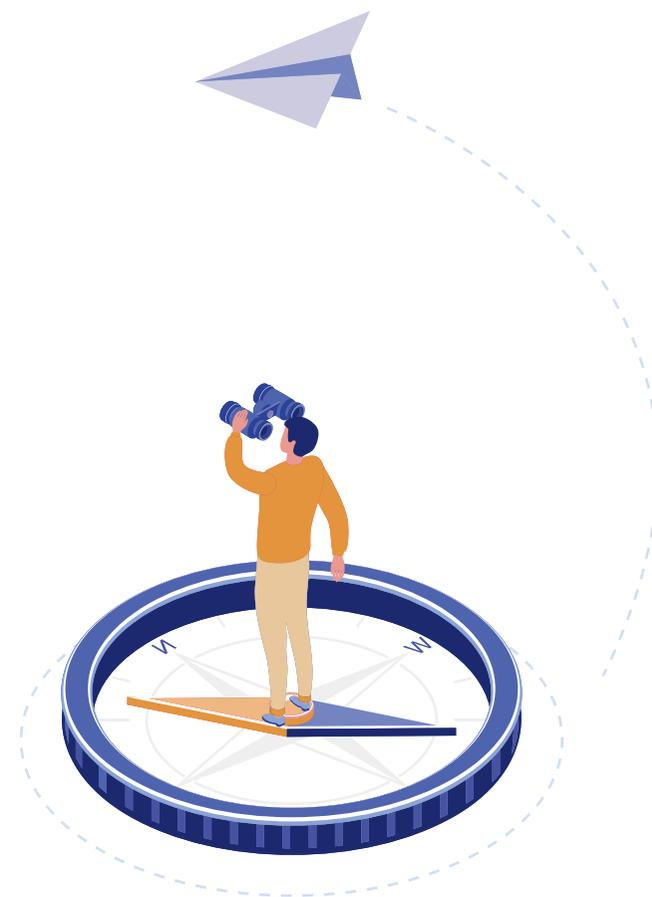
待測IC處於Burn-in測試機高溫環境中可能因治具設計問題造成誤判，如溫度監測失效、Socket過熱、散熱鰭片散熱不佳等非屬IC瑕疵造成之失效結果。雍智科技可透過熱流分析模擬於電路板設計階段對整體Burn-in環境做評估，針對可能產生缺失處進行改善。



## 雍智優勢

### — 業界領先與貼近服務 —

根據產業研究機構 TechInsights Inc 報告，2021 年雍智科技於全球 IC 測試產業 DIB (Device Interface Board) 名列全球第五。臺灣半導體產業於測試服務廠商方面存在著一定的缺口，而測試服務的關鍵為確保 IC 生產良率。而大多半導體公司選擇外國測試廠商，會有兩地時差、後續服務配合度、語言溝通等問題，均耗費大量時間成本，雍智科技為台灣少數能夠提供 IC 高速載板測試服務之廠商，且為就近服務南台灣與中國客戶，公司設立台南辦公室與上海服務處，以快速掌握與解決客戶需求。不僅如此，亦嚴格控管測試品質，針對 IC 測試載板之電壓、電流、信號測量等均有嚴格要求，且確保 IC 測試能夠於時限內完成，保障客戶產品上市時間。



### — 設計與測試技術領先 —

雍智科技核心技術為測試板電路設計及線路佈局、對訊號及電力之匹配模擬等，自建各式之電路設計模組化，協助客戶解決在測試端所遇及之測試困難，以現有機構及電路板設計技術的基礎下發展，配合客戶的測試需求，補足現有測試設備及技術無法配合的瓶頸。雍智科技目前投入大量資源於研發產品，持續開發半導體測試應用面為主的技術，針對 5G 及自駕車無線射頻領域，大數據高運算效能晶片、AI 人工智慧影像辨識軟硬體開發、5 奈米晶圓測試載板，整合高速數位訊號分析、熱、結構應力及可靠度分析等優勢技術。

### — 提供整合性測試流程服務之供應商 —

測試產業流程包含測試載板電路設計、電路板材質評估及製程技術能力、品質檢驗能力、探測針頭、封裝基板（Substrate）、等重要機構零組件的性能及最後測試機機台之驗證程序，需評估各項專業領域供應商之技術能力，隨著未來半導體技術不斷微縮化及 IC 應用複雜演化，造成客戶管理各測試流程關鍵零組件檢測異常之困難度提升。

雍智科技係少數具有完整測試流程整合能力之公司，為避免各供應商互推測試異常之責任外，也對客戶供應商進行品質、最終產品交期及新 IC 產品設計研發進度管控。隨著 IC 產業應用面及高階 IC 市場逐漸擴增及成長，預估未來晶圓及 IC 測試市場產值仍持續成長，有利雍智科技營運穩定成長與技術累積。



## － 具備電性分析與電路設計整合 －

### （1）測試數度倍增：

測試載板上有電源供應、類比數位轉換、高速訊號線與連接 IC 的腳座，因此可以將需要的訊號頻道連接至待測物上，開短路（Open / Short, O / S）、負載（Load）、漏電（Leakage）或發射訊號（Tx）、接收訊號（Rx）等測試補雜度高，世代進步，各應用 IP 速度以倍數成長，訊號完整性分析勢必為重要的分析技巧。

### （2）電性分析與設計的配合：

雍智科技透過與客戶合作，以軟體將整個電路板包含 IC 元件、腳座與封裝進行模擬，利用訊號完整性分析（SI）與電源完整性分析（PI）的技術概念應用於 IC 測試載板，預測在進行驗證時，接收端所量測出的波形是否能通過測試規格。目前 AI IC 面臨較大之挑戰於 PI 的技術層面，功耗消耗造成散熱問題，且需加入熱及應力分析來確保各部件在測試時的可靠度，導入不同之材料特性解決問題。

雍智科技所累積的模擬手法及經驗，有效的與客戶合作實現測試效能之最佳化，節省雙方時間與減少材料使用，降低電路板製程對環境的負擔，利用此架構能大幅降低測試成本，且可縮短產品上市週期。因此，如何因應 IC 封裝趨勢提升測試載板設計能力與提供高品質測試解決方案，提供客戶接近理想無干擾的測試平台，為目前雍智科技於研發與創新中所追求之目標。

## 研發與創新

隨著 5G 技術不斷提升，相關終端電子產品包括汽車電子、未來汽車自動駕駛、穿戴式虛擬混合擴增實境（VR / MR / AR）、數據資料中心、訊號發射基地台、雲端儲存設備、工業用高速電腦及人工智慧等需求預期將快速成長，代表未來高階製程 IC 晶片對於高電壓、高溫、高頻及高速等特性之穩定性要求更高。

下一代高階 IC 產品於設計製作上之高速運算或品質要求將更甚以往，雍智科技之研發團隊擁有高頻高速 IC 產品測試及開發新技術之能力，且積極配合客戶對未來產品設計之需求，共同開發下一代高階 IC 先進測試製程技術及建構相關測試實驗室環境，協助客戶提升產品測試效率及品質。

為因應未來半導體測試趨勢，如高速數位傳輸與無線應用相關電子產品及工業 4.0 之蓬勃發展，未來 IC 複雜度增加，測試需求困難度亦相對提高，雍智科技已建立高速毫米波實驗室，將發展高頻高速之測試載板平台與解決方案，逐步整合其技術以及培養其核心技術人員，以維護公司開發完成之技術，持續強化公司核心競爭力。

### － 研發與創新策略與成果 －

#### (1) 持續建立先進的高頻高速實驗室設備：

為因應未來 5G 及毫米波等相關 IC 及晶圓測試之高頻高速要求，單獨成立高速毫米波實驗室，配備先進量測儀器及高階電腦模擬軟體，係目前少數能提供測試載板與模擬差異分析之公司，協助客戶建立研發技術之知識庫。

#### (2) 與客戶合作提升市場進入技術門檻：

雍智科技已與兩岸主要 IC 設計客戶共同投入未來三年重要測試技術及建立量測模型，於射頻、高速數位訊號分析、熱、結構應力及可靠度分析，技術實力領先競爭對手。

#### (3) 2022 年產品與服務成果：



5GAP探針卡採用混針  
高頻高速測試



PCIeGen5探針卡採用  
先進MEMS探針卡處理  
32Gbps路測試



成功完成3nm的工程晶片測試



成功開發完成GPU 600 Amp  
及AI 300 Amp 的Load Board  
和Burn-in Board



## 創新與研發領域

## 現況與成果

## 射頻應用研發領域

- ◆ 針對未來自駕車之車載雷達應用：  
已完成 24 GHz / 77 GHz 射頻晶片測試載板研發
- ◆ 4K 畫質、虛擬實境 VR 無線傳輸應用：  
已研發 802.11ad (60GHz) 射頻晶片測試載板
- ◆ 5G 行動通訊應用：  
已研發 29 GHz / 39 / 50 GHz GHz 射頻晶片測試載板

## 高速應用研發領域

- ◆ 高速傳輸介面與數度：  
由於高速傳輸介面 PCIE 已由 GEN4 提升至 GEN5，傳輸速度則由 16G bps 提升至 32 Gbps，速度提升 100%，雍智科技提供不同的材料特性分析量測及測試元件分析，提供客戶採用，且導入量產。
- ◆ 網路處理器 5G 交換機應用：  
已研發 56 Gbps 超高速測試載板，以及 112 Gbp 測試探針卡現於客戶驗證中。

電、熱與機械應力機電  
整合分析領域

- ◆ 應用於 5 奈米製程晶圓、高速 ATE 測試載板與晶圓探針卡之設計：  
因電壓大功率，因電、熱與機械、電路板測試載板，交互產生影響，導致半導體測試上的誤差。雍智科技累積多年的核心技術，能提供完整最適合解決測試方案。
- ◆ BIB 應用：  
隨著 AI 或高速運算 IC 需求強勁，在電流倍數成長的條件下，電流經過導體所增加的熱能為使用者所關注的議題，雍智科技已建立電熱 3D 模擬環境及能力，能準確地觀測 PCB、SOCKET 及 IC 發熱後交互影響熱傳導分布，提前預測修正可能發生問題。

## (4) 專利情形：

2022 年專利申請 2 件，專利通過 2 件，年度有效續存專利件數 6 件。未來將積極佈局規畫專利申請，包含測試載板設計之訊號完整性 (Signal integrity, SI) 及電源完整性 (Power integrity, PI) 解決方案及製造方法專利、測試架構專利及自主發展 AI 演算法等，解決現有工程或量產無法滿足客戶驗證特殊需求，及加強進出貨檢驗效率並減少人為誤判情形發生。

此外，有鑒於未來 IC 複雜度增加，測試需求之困難度亦相對提高，雍智科技面對未來產業發展趨勢，逐步整合其技術以及培養其核心技術人員，以維護該公司開發完成之技術，提升公司競爭力。

# 營運治理 基業常青

- 2-1 公司治理
- 2-2 誠信透明
- 2-3 風險管理
- 2-4 資訊安全管理
- 2-5 供應鏈管理
- 2-6 客戶服務
- 2-7 產品責任

## 2-1 公司治理

### 治理架構

雍智科技依據中華民國公司法、證券交易法、其他相關法令以及明定「公司治理實務守則」及「道德行為準則」，建置公司治理架構與執行實務，致力維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、落實企業社會責任。

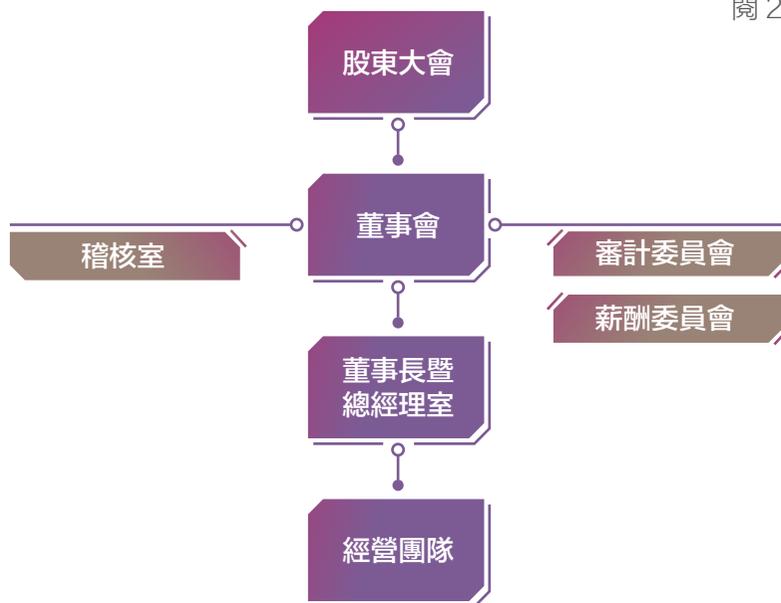
雍智科技於公司網站設置投資人專區，提供投資大眾下載公司年報、財務報表、股利與股價資訊及股東會議事手冊等相關訊息，於公司治理專區亦提供公司章程、公司治理守則、相關規章與永續報告書等，透明揭露公司治理情形。2022年3月7日董事會通過由財務經理林詩堯兼任公司治理主管，負責公司治理相關事務。

### 董事會組成與運作

雍智科技董事會為雍智科技最高治理單位，公司現任董事7席，具員工身份之董事為3席（占比為43%），其中獨立董事3席，（占比為43%）。董事採候選人提名制選任，公司董事間無具有配偶或二親等以內之親屬關係情形，獨立董事於執行業務範圍內保持其獨立性，且最近2年無提供公司商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額，無與公司有直接或間接之利害關係。

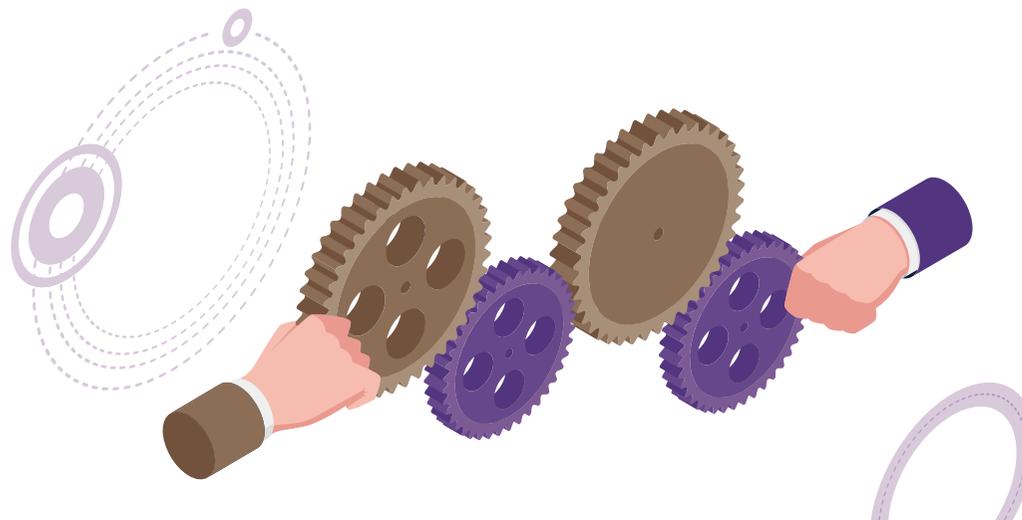
雍智科技最高治理單位主席為董事長，兼任公司總經理，兼任目的係為了提升經營效率與執行力，目前現任3席獨立董事在財務會計、半導體及法律專業上發揮監督功能外，且有過半數董事未兼任員工。預計下屆（2024年）董事全面改選前將調整相關職務或增加獨立董事席次。

董事會每季召開策略會議，掌握營運及財務狀況，經營團隊與董事會間維持良好溝通，以提升公司經營資訊透明度。2022年共召開6次會議，出席率為100%。更多公司治理資訊，請參閱2022年年報。



## － 董事會多元化 －

雍智科技於「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」訂定董事會成員應具備執行職務所必須之知識、技能及素養。公司現任董事分別具備經營管理、研發、財務會計、法律及半導體等之專業背景及產業經歷。目前董事會成員均為男性，朝性別多元化目標邁進。



姓名	職稱	性別	主要現職	獨董任期年資			專業知識與技能			年齡		具員工身份
				3年以下	3~9年	9年以上	產業	學術	法律／經濟	50~60歲	60~70歲	
李職民	董事長	男	雍智科技董事長				●			●		●
李明義 註1	董事	男	雍智科技協理				●			●		●
盧俊郎	董事	男	雍智科技技術長				●			●		●
葉啟鴻	董事	男	吉比鮮釀副董事長				●				●	
林江亮	獨立董事	男	東訊(股)公司獨立董事 瑞耘科技(股)公司獨立董事 精拓科公司獨立董事		●				●	●		
陳啟文	獨立董事	男	明新科技大學電子系所教授		●			●		●		
陳金漢	獨立董事	男	漢昇法律事務所執業律師 華盈電子股份有限公司獨立董事	●					●	●		

註1：為法人代表董事；註2：第六屆任期 2021年8月2日至 2024年8月1日

### － 利益迴避 －

董事會議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，以致有害於公司利益之虞時，均依公司法第 206 條第 2 項準用同法第 178 條利益迴避規定，不參與該案之討論及表決，且必要時，董事長將指示會議主席由其他董事代理。

針對董事對利害相關之議案，應敘明有關之董事姓名、議案內容與應利益迴避原因。此外，針對與利害關係人之交叉持股、控制力股東的存在、關係人交易等資訊，皆於年報中進行揭露，以避免或減緩利益衝突之可能性。董事會利益迴避情事，請參閱 2022 年年報公司治理專章。

### － 關鍵議題溝通 －

公司經營管理團隊定期將公司重要營運資訊提供給最高治理單位（董事會）。每季之稽核報告及缺失改善情形除定期呈報獨立董事查閱外，獨立董事與內部稽核主管亦於每季舉行會議，由內部稽核主管報告查核情形及成效，雙方充分溝通。更多溝通資訊，請參閱 2022 年年報中董事會／審計委員會運作情形。

### － 董事教育訓練 －

為增進最高治理單位的相關專業知識，雍智科技依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，每年均安排董事會及經營團隊成員就經濟、環境、社會等議題持續進修，藉以提升公司治理成效。2022 年董事會進修課程為「公司治理 3.0 永續發展藍圖」（3 小時）、「董事會如何監管 ESG 風險，打造企業永續競爭力」（3 小時），董事成員出席率均為 100%，共計 42 小時。更多董事進修情形，請參閱 2022 年年報。



## 審計委員會

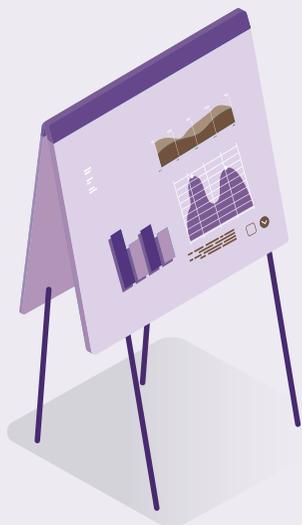
雍智科技於 2018 年設置審計委員會，由公司獨立董事擔任，有效監督內部控制、檢查財務報告，評估和指導與公司有關之審計相關工作，以強化公司治理與運作。

雍智科技透過每季審計委員會與簽證會計師，以會議、座談或電子郵件等進行方式溝通，就財務報表查核結果及財會、稅務、證管等相關法令規定進行討論，若遇及重大事項時即隨時召集討論會議。此外，每季至少一次與內部稽核主管，以會議、座談、電話或電子郵件等方式進行溝通，就公司稽核相關業務、稽核報告、發現問題及追蹤改善情形等議題進行討論，掌握內部控制之有效性、風險評估及關鍵查核事項。雍智科技 2022 年審計委員會召開 5 次，出席率 100%。

### 審計委員會職責

- ◆訂定或修正內部控制制度與內部控制制度有效性之考核
- ◆訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序
- ◆涉及董事自身利害關係之事項
- ◆審核公司重大交易如「重大之資產或衍生性商品交易」、「重大之資金貸與、背書」或「提供保證、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券」
- ◆簽證會計師之委任、解任或報酬財務、會計或內部稽核主管之任免

姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
林江亮	5	5	0	100%
陳啟文	5	5	0	100%
陳金漢	5	5	0	100%



## 薪酬委員會

雍智科技於 2018 年成立薪酬委員會，明訂組織規程。監督公司董事及經理人薪資報酬制度，審查後提案董事會審議，以健全公司董事、監察人及經理人薪資報酬制度。

薪酬委員會由 3 名公司獨立董事擔任，且由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席，每年至少召開二次，且視需要隨時召開會議。雍智科技 2022 年薪酬委員會召開 2 次，出席率 100%。

## 董事會績效評估

雍智科技於 2022 年 11 月 7 日董事會通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會整體效能、董事成員績效及功能性委員會運作績效進行自我評估，且將其評估結果提報董事會，作為持續加強董事會運作之參考。

2022 年整體董事會、功能性委員會及個別董事成員之自我績效評估，其分數分別為 96% 與 97%，結果為「優」。

### 薪酬委員會職責

- ◆訂定且定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- ◆定期評估且訂定董事及經理人薪資報酬及配合物價指數之變動與營運獲利情況，評估上述對象薪資之調整。

姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
林江亮	2	2	0	100%
陳啟文	2	2	0	100%
陳金漢	2	2	0	100%



## 高階薪酬管理

董事薪資報酬包含酬金與酬勞，酬金屬於固定薪資，酬勞屬於浮動薪資。為使公司董事及功能性委員酬金發放有所依循，董事會薪資報酬，依據「董事及功能性委員會酬金給付辦法」，以「公司章程」第二十條規定，公司年度如有獲利，應以不低於當年度獲利狀況之 10% 分派員工酬勞及應以不高當年度獲利狀況之 1% 為董監酬勞。惟公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董監酬勞。

董事及功能性委員酬金於每年董事會績效評估後，參考公司年度營運績效後，經由薪酬委員會通過董事成員酬金後，提報董事會通過且報告股東會。

為使經理人薪資報酬透明化、合理化及制度化，制定「經理人薪酬管理辦法」，薪酬委員會為經理人薪酬政策及制度評估單位，以專業客觀的角度，就公司經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，向董事會提出建議以供決策之參考。經理人薪資報酬透則包含每月之固定薪資與浮動薪資（每年績效獎金與員工酬勞）

## 法規遵循

雍智科技嚴守各領域法規遵循，各單位依其職責隨時注意法規動向，定期進行法規查核，確保公司於各項相關法令規章之符合度，若有法令變動將提早因應其變動所帶來的影響。稽核單位亦依規定查核法規遵循之情形，並配合更新內部相關規定。雍智科技 2022 年無違反相關經濟、社會及環境相關法規。

為使全體員工瞭解各項法規遵循議題，雍智科技藉由內部宣導最新法規訊息和趨勢，使員工掌握法規新增或修訂等資訊，提升員工業務相關之政策與法規知識及應變能力。未來持續透過教育訓練強化法規認知。2023 年將舉行「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」、「消防演練」、「資訊安全」等宣導與訓練，以期落實員工對各領域法規及誠信經營之重視。

經理人薪酬制定參考因素	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 同業薪資水準</li> <li>◆ 公司的營運狀況與獲利能力</li> <li>◆ 特殊貢獻</li> </ul>
經理人薪酬調整參考因素	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 同業薪資水準變動情況</li> <li>◆ 公司盈利及預算達成狀況</li> <li>◆ 經理人績效考核成績</li> <li>◆ 職位變動情況</li> </ul>

## 2-2 誠信透明

### 誠信經營

雍智科技已訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等行為規範及建立暢通的舉報管道，規範董事、監察人、經理人、受雇員工等，從事商業行為過程，秉持篤實誠信、遵循守法並落實受託義務，維持良好企業營運與溝通。

雍智科技要求供應商不得期約或賄賂相關人員，且設有不合法與不道德行為檢舉制度，如雍智科技人員對第三人要求或接受不正當利益，直接或間接圖利自己或其他關係人等違反廉潔條款之行為，知情者可透過雍智科技官網「不當行為舉報」窗口檢舉。公司對舉報來源嚴格保密、調查處理所有舉報資訊，採取特別措施以保護舉報人，降低反貪腐舞弊等情況產生。2022 年外部舉報管道無接獲違反誠信經營申訴案件之通報。

### 教育訓練與宣導

雍智科技預計規畫於 2023 年第四季舉行「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等宣導訓練，以期落實員工對誠信經營之重視。



— 內外部舉報管道 —

專線：(03) 550-9980#132

網址：[https://www.ksmt.com.tw/investor4\\_04](https://www.ksmt.com.tw/investor4_04)

信箱：Kevin.Lin@ksmt.com.tw



更多有關雍智科技相關舉報辦法之內容，請掃描 QR CODE。

## 稅務治理

雍智科技董事會為稅務風險管理機制最高決策單位；另以財會中心為稅務治理權責單位，且遵循公司法、所得稅法、稅捐稽徵法等稅務相關法規，辦理各類稅務申報，以保障公司與投資人權益、善盡納稅義務人之社會責任。雍智科技 2022 年所得稅費用為 1.06 億元，占全年營收 7%。

## 稅務治理原則

### — 遵循法令 —

遵循當地的稅務法規，依規定期限申報及繳納稅捐。

### — 資訊透明 —

依規定於財報及年報等公開資訊管道揭露稅務資訊，供利害關係人查詢，確保資訊透明化。

### — 稅務風險管控 —

重要決策須考量稅務影響，評估稅務風險，採取妥適之因應及調整策略。

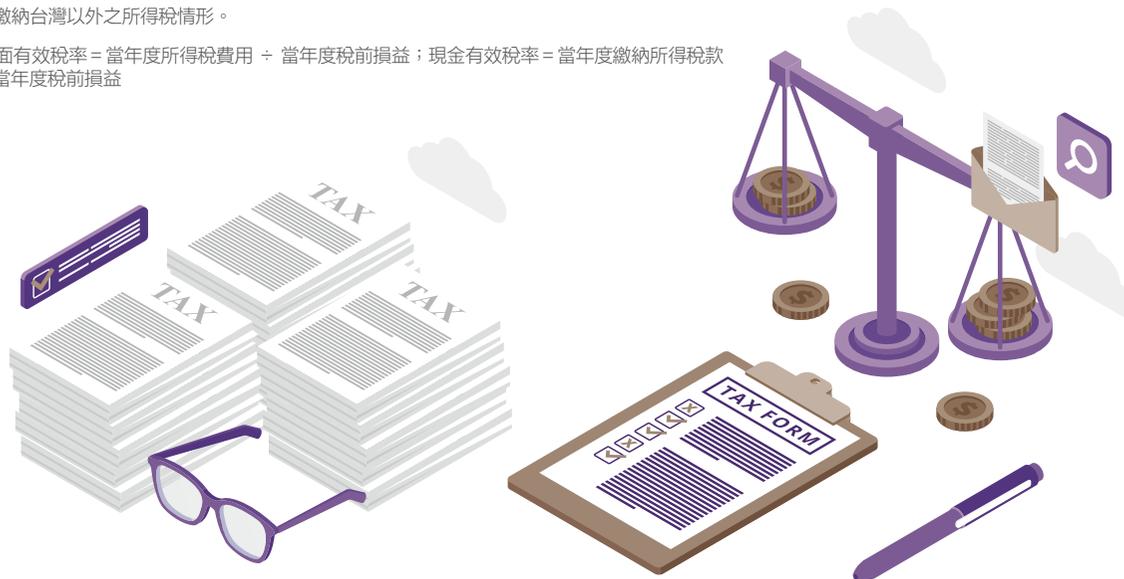
## 繳稅情形

單位：新台幣仟元

所得稅相關資訊	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
稅前淨利	252,743	412,806	526,724	512,958
所得稅費用	45,830	78,809	107,024	106,507
帳面有效稅率	18.13%	19.09%	20.32%	20.76%
繳納所得稅款	47,743	88,372	111,927	97,860
現金有效稅率	18.89%	21.41%	21.25%	19.08%

註 1：無繳納台灣以外之所得稅情形。

註 2：帳面有效稅率 = 當年度所得稅費用 ÷ 當年度稅前損益；現金有效稅率 = 當年度繳納所得稅款 ÷ 當年度稅前損益



## 內部稽核

雍智科技依循法令規定建立內部控制與稽核制度，內部稽核單位（稽核室）隸屬於董事會，稽核主管之任免，經審計委員會的同意以及董事會通過。

稽核室執行經董事會通過之年度稽核計畫，依據主管機關相關規定、企業風險評估結果擬訂稽核計畫，協助董事會及經理人執行專案稽核、評估內部控制制度的缺失，追蹤改善狀況且定期向董事會報告稽核結果，以確保內部控制制度的有效性。



同時，依風險評估結果擬定次年度稽核計畫，經董事會通過後，每季至少對公司之財務、風險管理及法令遵循辦理一次業務查核，作成內部稽核報告，每季定期提報審計委員會及董事會，除了確保本身獨立性與專業性外，亦確保公司營運符合誠信經營原則。

此外，針對公司年度內部制度之評估，稽核室覆核各單位的自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。2022 年度內部控制制度之設計及執行係屬有效，稽核結果並無重大異常情形。雍智科技持續優化內部控制之設計、貫徹內部稽核之執行，確保組織營運之成效。



## －獨立董事與內部稽核主管、會計師溝通－

會計師與獨立董事，就 2021 年及 2022 年個體財務報表及合併財務報表說明與討論，2022 年共計溝通四次。

內部稽核主管針對 2021 年第四季及 2022 年第一至三季內部稽核業務執行情形向獨立董事報告，2022 年共計溝通四次。

## 2-3 風險管理

### 營運風險管理

雍智科技總經理室為風險管理之最高權責單位，其各權責單位應鑑別與管理所有對營運可能造成影響之潛在風險。未來雍智科技將持續改善風險評估之機制，透過對風險事件發生之可能性及一旦發生時，其負面衝擊程度之分析，以瞭解風險對公司之影響，作為後續擬訂風險控管之優先順序及回應措施選擇之參考依據，提早擬定因應策略，降低對企業永續經營之衝擊程度。

### 氣候變遷管理

雍智科技未來將依據氣候相關財務揭露（TCFD）架構，鑑別與評估氣候變遷所帶來的風險與機會，制定管理方針及規畫因應措施。

### COVID-19 管理

自 COVID-19 疫情爆發起，雍智科技立即掌握疫情的發展情況以及關注員工的健康狀況，配合政府防疫政策，制定「職場防疫計畫」，且採取滾動式因應及施行防疫措施。此外，透過電子郵件佈達公司對於疫情控制的因應措施，以利員工瞭解與配合，並與公司共同為防疫盡一份心力。隨著 2023 年台灣進入與 COVID-19 共存階段，雍智科技隨時配合政府規定進行動態之管理調整。

風險類別	風險說明	控管方式
財務風險	匯率風險	◆長期監控評估國際情勢與匯率變化
人才風險	人員流動率	◆關懷員工需求與研擬強化留任機制
環境風險	極端氣候之建物與財產之災損	◆已建立緊急應變措施管理計畫 ◆每半年實施 1 次消防演練，包含通報、滅火、避難引導、安全、救護及綜合演練等內容。
資安風險	駭客攻擊或勒索病毒入侵	◆資安防護設備及軟體升級，且即時監控異常行為。 ◆全廠防毒與端點嚴格控管，總部與各分點防火牆持續調整優化，各主機與端點電腦經常性更新相關 patch 防止主機漏洞導致資安問題。 ◆機房主機、資料庫、檔案伺服器定期備份 ◆資安風險分析管理平台維持 80 分以上，且每日觀察防火牆是否有受到外界各形式的攻擊情形，加以分析阻擋，確保公司內部數據資料安全。 ◆定期向員工進行資安宣導及實施資安演練
營業資訊洩漏風險	產品設計機密技術外流	◆已建立資安管理辦法 ◆加強機密機料儲存及使用管制 ◆加強人員教育訓練
供應鏈風險	供應商供料品質、交期及價格變動風險	◆擴大合格供應商，避免單一商源斷料或供貨不及，確保物料採購穩定。 ◆主動掌握供應商產能及市場供貨狀況，適時考量預測需求並提前向供應商備料準備。

### 防疫措施

- ◆啟動分流辦公
- ◆員工及訪客配戴口罩、體溫量測
- ◆員工及訪客自主健康聲明書
- ◆防疫物資儲備
- ◆加強公共區域及工作環境的消毒
- ◆不定期進行防疫措施宣導

## 2-4 資訊安全管理

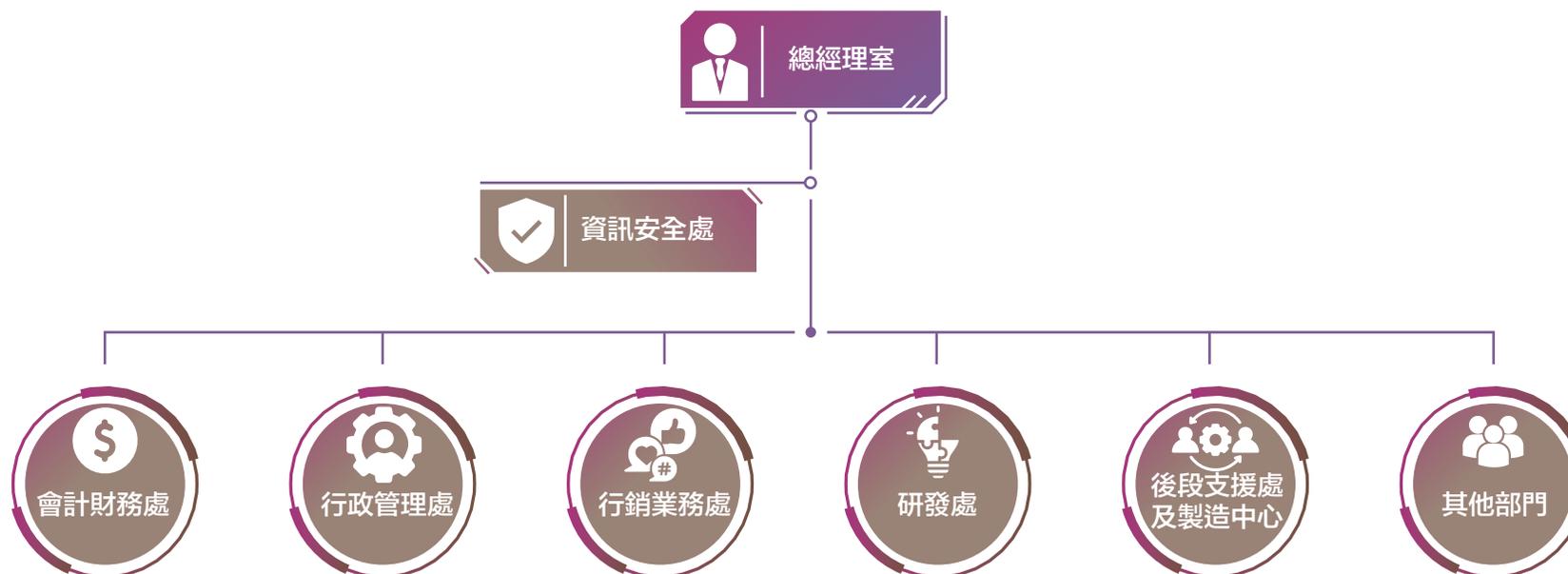
### 資訊安全政策

為確保企業營運所需之資訊與資訊資產的機密性、完整性及可用性，雍智科技已制定「資訊安全政策」透過資安制度規範與完善的系統防護，持續建立營運創新、強化服務安全、提高團隊能力，達成永續經營。2022 年無發生重大之資安事件。

### 資訊安全權責單位與管理小組

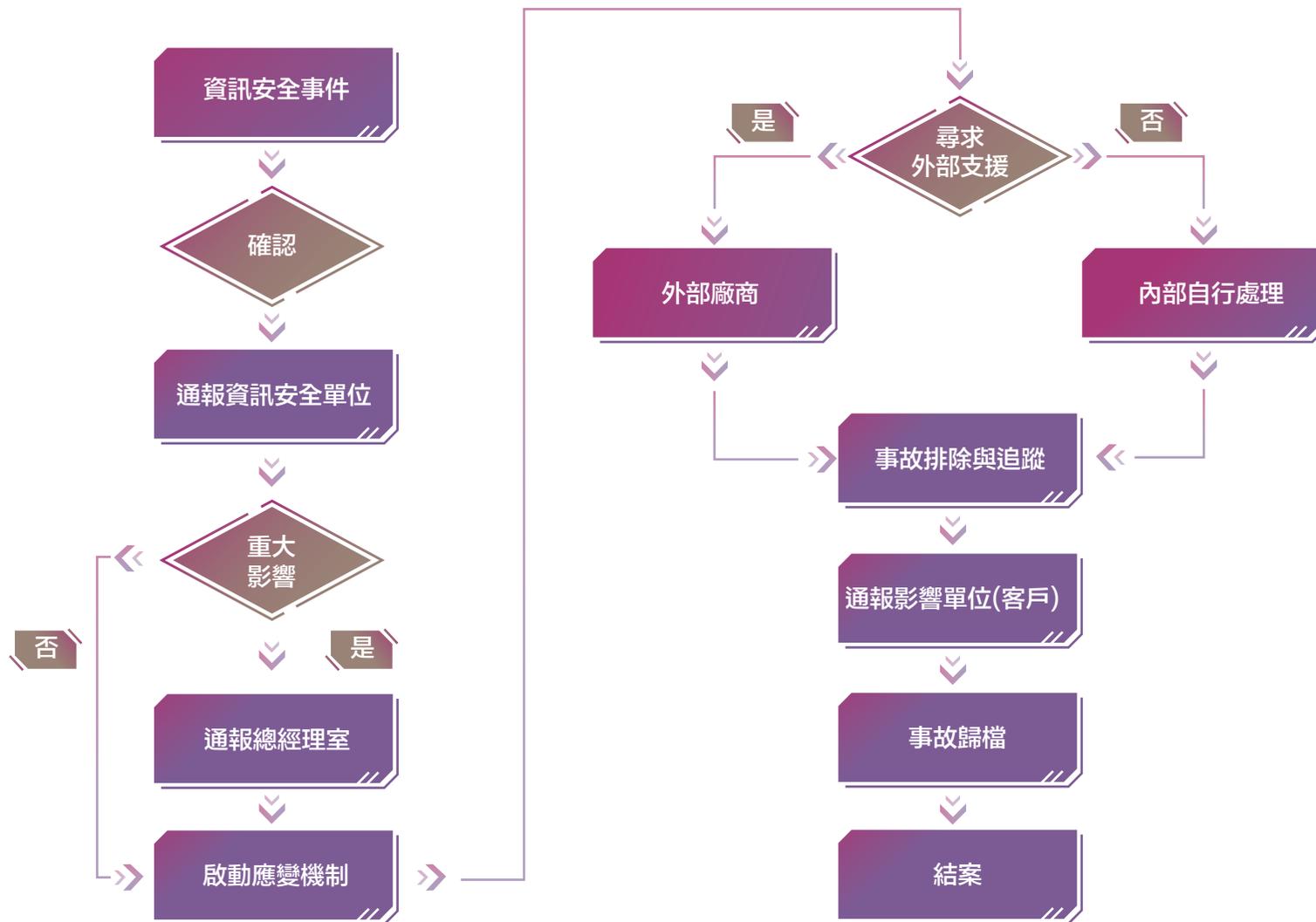
雍智科技資訊安全管理之專責單位為資訊安全處，其編制兩位資安人員，同時，亦由公司相關部門指派代表組成「資訊管理小組」，各部門資安種子成員約 20 位，為教育訓練部門參與人員及資訊安全會議代表，共同推進資訊安全管理目標與施行。

2022 年召開資訊安全會議 1 次，於會議中討論相關資安議題，且透過資訊安全會議，安排外部資安顧問進行資訊安全議題之認知訓練，以強化資訊管理小組之資安意識。



## 資訊安全事件通報程序

### — 資安事故通報與處理程序 —



## 資訊安全管理項目

雍智科技之資訊安全管理項目涵蓋人員使用電腦主機的資安管理、伺服器主機管理及備份架構、網路設備管理到資安教育訓練，實體管理內容，如針對各機房、庫房及重要出入口設立權限，端點電腦實施網路、防毒、USB、對外網路等存取權限控管；而系統管理則導入虛擬化系統增加可用性，且定期執行系統與資料備份，確保資料可用性，並安排系統更新防毒防護等，避免公司資訊遭不當存取、竄改，防範營業秘密與

智慧財產遭竊或外洩。2020 年至 2021 年雍智科技投入大量經費與人力，建置完善資訊環境，從端點控管防護、伺服器主機、備份架構等面向強化資安管理。2022 年為強化各辦公室的資安管理，將台中與上海辦公室網路與電腦納入控管範圍，且防護規格與新竹總部一致。

## 資訊安全管理未來規畫

雍智科技 2023 年將進行 ERP 主機作業系統汰換升級，且評估規畫導入 ISO 27001 專案。未來預計執行社交工程演練、導入 XDR 設備、Cybersecurity 分析監控等資安相關設備升級，以及適時配合法令與日新月異的攻擊手法，調整資訊安全相關維護內容，以達到有效偵測與預防外部攻擊。

風險類別	控管方式
財務風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆人員使用電腦主機資安管理：               <ul style="list-style-type: none"> <li>移動儲存裝置：禁用外接 USB 儲存設備、資訊安全處提供認證之 USB 儲存設備，僅限公司電腦存取。</li> <li>網路控管：禁用 Web Mail、雲端印碟、休閒網頁、FTP 傳輸控管</li> <li>通訊軟體：管制 Skype 之檔案傳輸、禁止其他通訊軟體（如 Line）</li> <li>列印管理：列印控管、紀錄列印資訊</li> <li>裝置控管：禁用外接網卡、手機 USB 串接熱點、禁用藍芽、紅外線傳輸檔案、禁用電腦 USB 傳輸線，改用網卡點對點傳輸。</li> <li>遠端及程式安裝執行控管：禁用第三方遠端桌面控制軟體（如 Teamviewer、AnyDesk）、禁止執行與工作無關之軟體</li> </ul> </li> <li>◆定期更新系統：               <ul style="list-style-type: none"> <li>作業系統：電腦伺服器定期安全更新</li> </ul> </li> </ul>
人才風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆伺服器主機管理及備份架構               <ul style="list-style-type: none"> <li>各伺服器重要檔案及資料庫均進行定期備份存儲，以防止資安攻擊事件導致公司營運中斷，且執行相關更新及災害復原演練，確保資料完整性。</li> </ul> </li> </ul>
環境風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆網路管理：               <ul style="list-style-type: none"> <li>分點網路安全性強化：各分點無線及有線網路設備安全控管，確保各分點網路防護強度與總部一致。</li> <li>防火牆升級：2021 年至 2022 年陸續淘汰舊世代防火牆，總部及各分點防火牆均升級成 L7 次世代防火牆，依據相關政策控管，且每日執行資料庫更新或升級，確保網路連線安全。每年與廠商簽訂維護合約確保網路安全落實。</li> </ul> </li> </ul>
資安風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆定期信件宣導：               <ul style="list-style-type: none"> <li>每季或國際資安特殊攻擊事件發生時，寄送宣導 E-Mail，保持員工對資訊安全的管理意識。</li> </ul> </li> <li>◆每年舉辦內外部資安教育訓練，全面提升同仁資安防護意識。2022 年 1 次資安教育訓練，共計 20 人參與。</li> </ul>

## 2-5 供應鏈管理

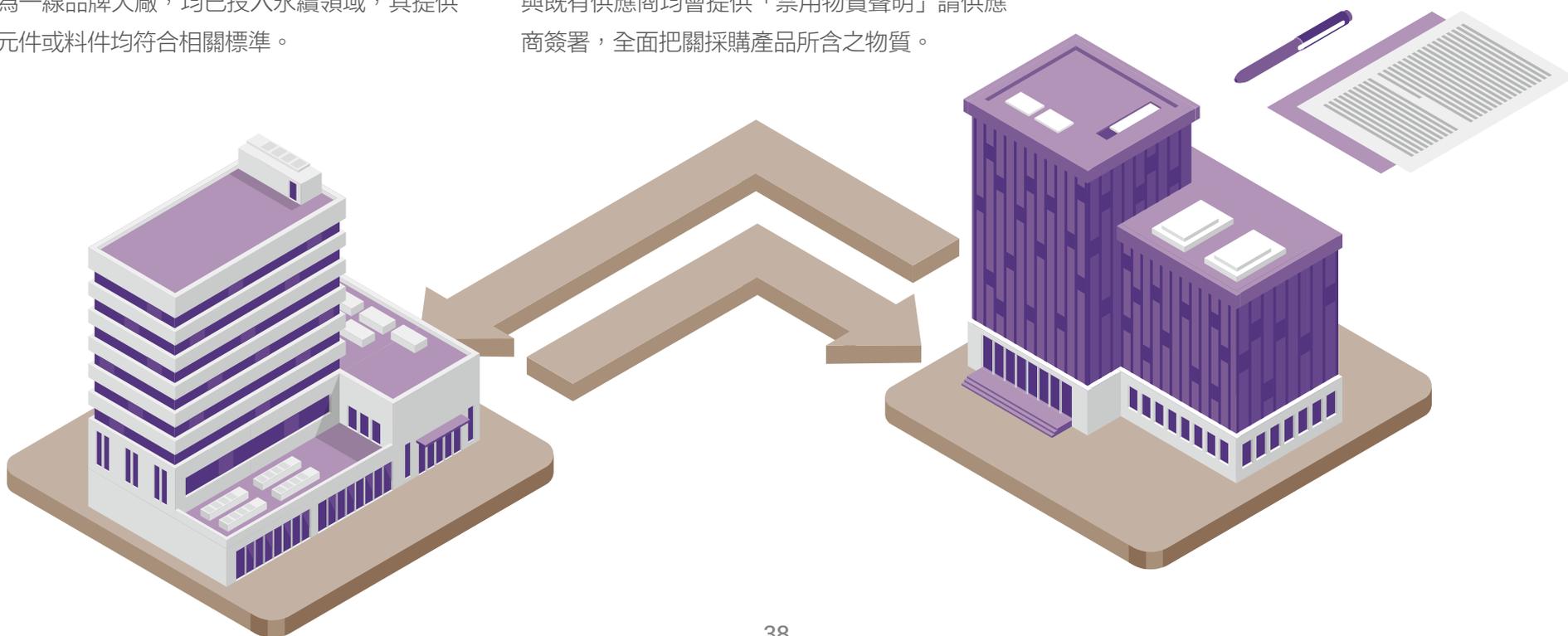
### 供應商概況

雍智科技主要於 IC 半導體生產流程中，依客戶所需提供各階段之測試服務，故供應商類型主要分為電路板類與非電路板類供應商（包含主要元件、被動元件、機構／加工件、包材類、其他配件與雜項）等兩大類，2022 年共計 394 家供應商。

雍智科技所需之電路板板材均為委外訂購，購買之板材均有符合 RoHS 規格。另外非電路板類供應商如提供主要材料、被動元件之供應商大多為一線品牌大廠，均已投入永續領域，其提供之元件或料件均符合相關標準。

### 供應商管理機制

雍智科技與新供應商合作前，進行供應商評估，採購人員透過「供應商調查表」，調查供應商品質、交期、產品或服務之相關資訊，以掌握新供應商合作風險。新供應商經評估調查後，即成為雍智科技合格供應商。公司每年針對電路板類與非電路板類之已有交易來往供應商，以品質與交期之績效作為供應商評估之考核依據，給予 A 至 E 不同等級之分類。且 2023 年進一步針對重要材料供應商執行稽核。此外，針對新供應商與既有供應商均會提供「禁用物質聲明」請供應商簽署，全面把關採購產品所含之物質。



## 新供應商評估

- ◆ 供應商調查：雍智科技與新供應商（非電路板類）在交易前，透過「供應商調查表」掌握基本資訊與完成必要評估作業。另考量公司對外部供應過程控制的分擔程度與潛在的控制能力，必要時需會同品保或生產技術單位共同執行。
- ◆ 與供應商簽署永續文件：請電路板類與非電路板類供應商，簽署衝突礦產禁用聲明書，簽署率 100%。雍智科技 2023 年已建立社會責任承諾書，規畫未來請供應商簽署。
- ◆ 登錄於「合格供應商名冊」：
  - (1) 已通過 ISO 9001 認證之供應商
  - (2) 已取得產品國際標準認證之供應商
  - (3) 客戶 / IC 設計公司指定之供應商
  - (4) 供應商提供之料件符合度（針對無 ISO 9001 認證供應商）
  - (5) 其他項目：
    - ◆ 前述 1~4 項
    - ◆ 費用類
    - ◆ 預估交貨時間

## 既有供應商管理

管理類型	供應商類型	權重	評級與風險分類	2022 年現況說明
供應商評估	電路板類	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 品質（占 40%）</li> <li>◆ 交期（占 40%）</li> <li>◆ 稽核（占 20%）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ A 級：91-100 分，低風險</li> <li>◆ B 級：81-90 分，低風險</li> <li>◆ C 級：71-80 分，中風險，可持續採購</li> <li>◆ D 級：61-70 分，中風險，可持續採購</li> <li>◆ E 級：未滿 60 分，高風險，特殊狀況可依中心主管裁示持續採購或暫停止交易。</li> <li>◆ 同一供應商被連續三次開立「抱怨處理單」，且未回復改善對策時，總經理評估是否繼續交易。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 評估家數：18 家</li> <li>◆ 評估結果：13 家低風險、5 家中風險、無高風險供應商</li> </ul>
	非電路板類	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 品質（占 50%）</li> <li>◆ 交期（占 50%）</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 評估家數：209 家</li> <li>◆ 評估結果：209 家低風險、無中風險及高風險。</li> <li>◆ 若前述評估結果有高風險廠商，請供應商提供抱怨處理單，以利掌握原因、對策與矯正措施。</li> </ul>
供應商稽核 (針對重要材料)	<b>電路板類：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ PCB（為產品主要載板）</li> </ul> <b>非電路板類：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Oscillator 振盪器（為主動元件）</li> <li>◆ Relay 繼電器（為被動元件）</li> <li>◆ Socket 各種探針插座（為測試連結元件）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 品質管理系統（占 54%）</li> <li>◆ 有害物質管理（占 10%）</li> <li>◆ 環境管理物質管控系統（占 10%）</li> <li>◆ 職業安全衛生管理系統（占 11%）</li> <li>◆ 責任商業聯盟（占 15%）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 優良：80~100 分</li> <li>◆ 尚可：60~79 分</li> <li>◆ 極差：低於 60 分，針對低於 60 待供應商改善完後再行稽核。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 雍智科技預計於 2023 年起執行供應商稽核，規畫 2024 年進一步揭露供應商稽核成果。</li> </ul>

供應商議和

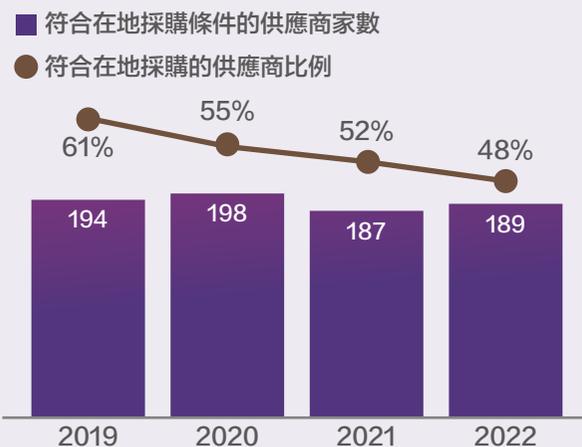
供應商溝通方式	內容
不定期 E-MAIL 方式討論	以往每月一次的拜訪，因疫情調整為每季一次，且佈達品質政策與永續管理目標。

在地採購

雍智科技之產品與服務相關元件仍須向國外供應商進行採購，但亦持續與在地供應商持續進行合作，以減少運輸碳里程，繁榮在地經濟。2022 年在地採購比例 48%，在地採購金額比例則為 83%



歷年在地採購供應商家數與比例



歷年在地採購金額與比例



## 2-6 客戶服務

雍智科技致力於半導體測試載板的設計及製造，定位為以技術導向的半導體測試服務供應商，專注與客戶及相關測試供應商合作，共同提供兼具成本與效率的測試整合方案。

雍智科技依據「客戶相關作業管理辦法」，由行銷業務單位執行管理服務客戶及處理客訴，定期檢討客戶對產品及服務的回饋，針對客戶的反饋擬定完整預防機制與執行改善計畫，以完善公司的產品管理與服務品質。



### 客戶服務

### 說明

#### 客訴管理

- ◆ 作業辦法：「客訴處理作業」
- ◆ 處理流程：
  - 客訴問題發生時，由業務或客服單位受理，其了解事情發生狀況與要求。
  - 若接獲產品異常通知時，客戶要求提出「8D Report」，將轉工程單位調查處理，且回覆客戶處理情形。
  - 結案後，業務單位進行追蹤與檢討，以作為公司品質維護與改進之參考。

#### 產品退回

- ◆ 作業辦法：「暫出及銷貨退回處理作業」
- ◆ 若經判定載板產品因公司設計或製作問題而造成異常且無法維修時，相關人員依據「暫出及銷貨退回處理作業」執行相關的退貨及更新出貨流程。
  - 銷貨退回：依「暫出及銷貨退回處理作業」程序執行；
  - 補貨或零件更換：由業務或客服單位依據經權責主管核准之指示，協調生產端於限期內補、換貨／零件予客戶。

## 2-7 產品責任

### 品質管理政策

雍智科技以「服務導向、客戶滿意」為品質管理政策，2015 年導入 ISO 9001 品質管理系統，且於 2018 年通過 ISO 9001:2015 轉版驗證，驗證範圍為 IC 測試解決方案之設計、製造與技術服務支援。藉由持續運作管理系統，包含各流程的預防與持續改善，展現持續滿足客戶、利害關係人之產品品質。

雍智科技持續精進品質管理提供客戶優良的產品品質與服務，滿足客戶需求和期望。公司之品質管理同時運用統計分析的技術與方法，除導入企業資源整合系統 ERP 外，另於 2020 年導入 MES 製造管理系統，將生產計畫／排程轉換為更符合製造第一線實際狀況的「製造指示」，更能即時提供各製程正確的數據、統計與整合資訊，使各部門管理階層隨時掌握與控管；自 2021 年起，導入製程產品 AOI 自動光學檢測管制，改善人員漏檢、檢驗標準差異問題，提升檢出力與產品良率。

#### 品質理念

- ◆以源頭式管理品質，從最基本製造過程中落實自主檢驗，落實全員品質保證概念。
- ◆從設計過程中，考量簡易製程、減少利用人員自主判斷，使品質變異可能性降低，從中提升產品良率。



### 品質管理原則



客戶關注 (Customer Focus)：滿足並超越客戶期望



領導力 (Leadership)：高層領導與治理



全員參與 (Engagement of People)：全員投入、參與及負責



流程方法 (Process Approach)：採用PDCA方法



持續改善 (Improvement)：持續改善產品、流程或管理系統

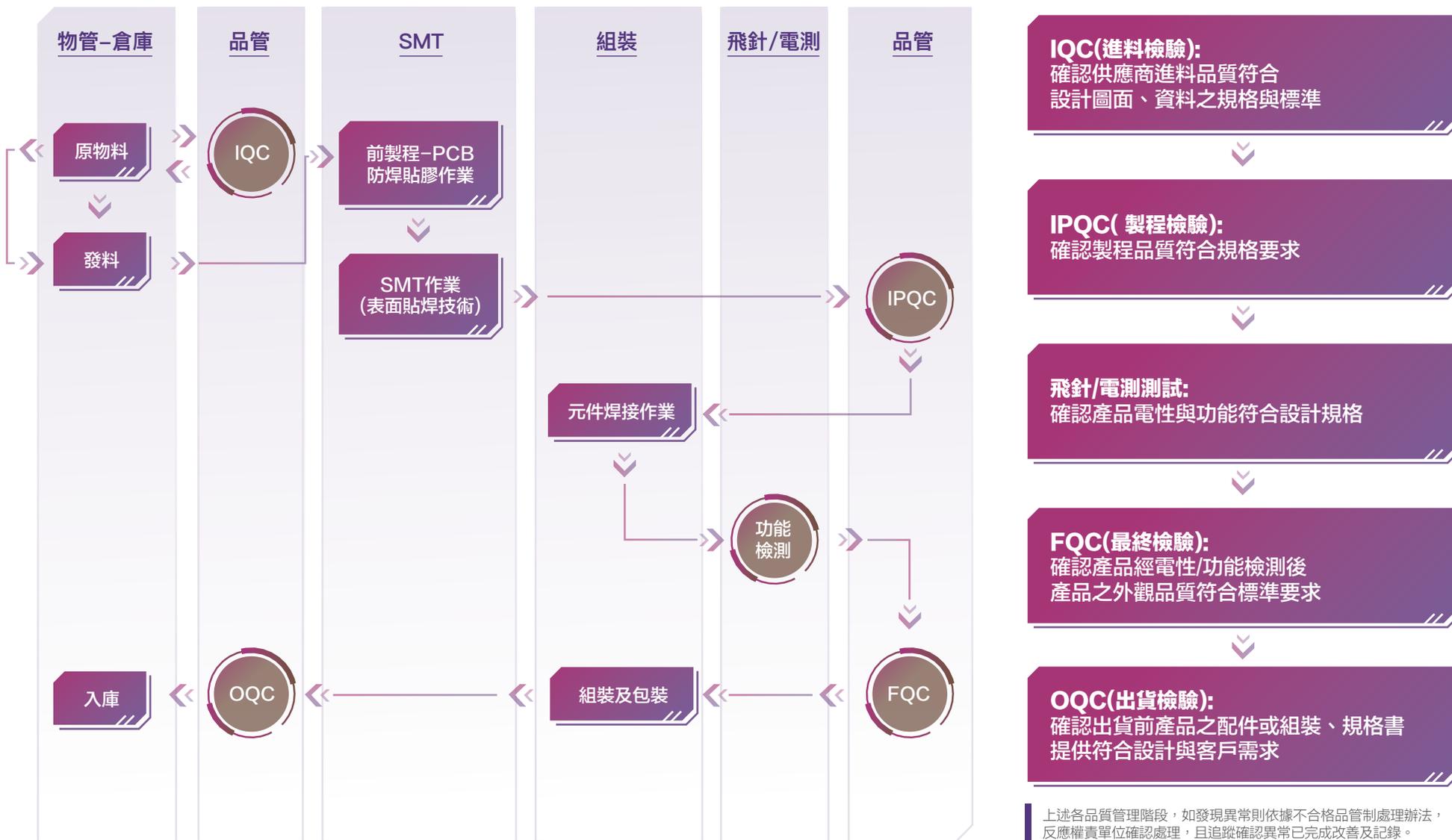


基於證據的決策 (Evidence-based Decision Making)：以數據及可信度高的資訊分析，為決策依據



合作夥伴管理 (Relationship Management)：加強關係管理，創造最大利益

### 品質管制階段



## 品質管理專案

### 自動光學檢測改善專案 (Auto Optical Inspection, AOI)

#### 2021 年導入專案

- ◆改善前：  
產品打件後由人員目視檢查，較容易發生漏檢與檢驗標準不一致的問題，且耗費時間，平均每月漏檢 4.3 件。
- ◆改善作法：  
進行 AOI 機台教育訓練（內容涵蓋機台原理與操作、AOI 程式編輯、AOI 參數優化等）總計 27 小時，改善人員漏檢與提升檢驗標準，且即時提供檢驗結果回饋給打件人員，進行製程調整與改善，使程序標準化作業。
- ◆改善後：  
自動光學檢測改善專案完成後，平均每月漏檢 1.5 件，改善幅度為 65%。

#### 2022 年專案執行情形

- ◆ AOI 持續優化，再提升檢出力與效益：
  1. 檢視每日的 AOI 檢驗報告，監控製程不良率且針對異常提出分析改善。
  2. 檢視 AOI 誤判案例，修正檢測參數使 AOI 檢出力提升。

#### 2022 年專案成果

- ◆ 2022 年 SMT 製程不良率，相較於 2021 年 2.7 ppm 下降至 1.6 ppm，下降 40%，顯見專案之品質改善成效。

#### 導入 ISO 文件電子簽核系統

- ◆ 2022 年專案執行情形：
  1. ISO 各階文件之類別、代號與申請／取消／制定／修訂／廢止之系統權限定義
  2. 各階文件簽核標準流程定義

## 電路設計品質管控

雍智科技針對產品之電路設計品質，由於測試介面硬體設計開發須結合客戶及上、下游供應商設計資料，資料量大且不易統一。公司除原有設計流程及 SOP 外，於 2021 年起，建置內部專案管理系統，串聯各部門運作，且陸續導入電子化表單，以減少紙張及人力資源使用。2022 年開始開發電路及佈局自動化檢查與落實教育訓練，減少人為疏失之產生。

## 品質教育訓練

2022 年訓練課程名稱	受訓人數	受訓時數
Lay out 設計與練習	154	95
品質檢驗管制標準介紹	89	10
設備與工具操作與介紹	41	8
PCB 製程介紹	50	25
產品與相關元件介紹	82	56
品質系統與管制介紹	85	18

### 品質管理未來規畫

- ◆ 為了提升客戶服務品質，2023年將執行設計失誤件數統計與改善。
- ◆ 產品製程品質持續監控：2023年AOI將持續優化以再提升檢出率與效益。
- ◆ SO文件管理系統導入與上線：2022年導入ISO文件電子簽核系統，以落實文件之新增、修訂、歸檔、查詢及相關管理程序，且規畫於2023年執行文件系統測試、使用者教育訓練與完成系統正式上線使用。

# 環境永續 珍惜資源

---

3-1 環境管理

3-2 能源與溫氣管理

3-3 水資源管理

3-4 廢棄物管理

3-5 化學品管理



### 3-1 環境管理

雍智科技秉持環境友善理念，致力於日常營運中落實節能減碳，降低企業經營對自然環境之衝擊。針對能源管理，於總部辦公大樓實施空調與照明之節電措施，進而降低溫室氣體排放。水資源管理部份，於製程超純水產生之廢水、空調冷凝水均進行回收作為總部生活用水沖廁或澆灌等利用。廢棄物管理部分，針對一般廢棄物，於平日落實及宣導垃圾分類、回收，盡可能降低一般廢棄物產生；此外，事業廢棄物主要為報廢電路板、有機溶劑等，每年委託具備甲級處理許可證之廠商清運處理。

因應全球永續趨勢，此外，雍智科技除了導入環境管理系統外，更為了滿足業界趨勢，規畫導入 IECQ QC 080000 強化對於關注物質（RoHS 禁用物質）之管制作法，更完備環境管理系統建構，將持續投入能源與資源減量、減少廢棄物、增加資源回收利用，期為環境永續貢獻心力。

	能源與 溫室氣體管理	水資源管理	廢棄物管理	化學品管理	空品管理
策略	持續落實節能減碳管理，期望達到年減少1% 節電量	持續減少水資源浪費	持續廢棄物減量	2023 年製程導入30% 的無鉛製程	持續提升室內空氣品質
作為	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 新竹總部皆採用 LED 照明</li> <li>◆ 調整地下停車場及各樓層燈管數量，減少非必要的燈源浪費</li> <li>◆ 設置 100 HP 變頻高效率空壓機組改善老舊空壓機氣量及能效不足問題</li> <li>◆ 空調系統冷卻泵、水塔風扇、溫度調整設定降低機組的耗能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 雨水回收池、空調冷凝水、製程超純水產生之廢水，均回收作為沖廁、澆灌等水資源再利用</li> <li>◆ 廁所設備使用有省水標章水龍頭、小便斗及馬桶等器具</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 平日嚴格落實及宣導垃圾分類、回收</li> <li>◆ 每年委託具備甲級處理許可證證照之廠商清運處理</li> <li>◆ 2022 年導入 IPA 回收機，減少 IPA 購入及廢棄量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 增訂危害性化學品評估及分級管理辦法</li> <li>◆ 建立化學品管制清單及物質安全資料表，且定期維護與更新</li> <li>◆ 危害性化學品均依法進行標示管理</li> <li>◆ 個人防護具管理，提供個人防護具的使用資訊</li> <li>◆ 建立化學品的工作環境作業危害之辨識與風險管控</li> <li>◆ 人員暴露評估管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 新竹總部各層進行全熱交換器改善，將密閉空間內的廢氣排出室外，控制二氧化碳濃度，改善室內空氣品質。</li> </ul>

## 3-2 能源與溫室氣體管理

雍智科技為生產客戶各階段所需之測試載板，其委外購買電路板板材後進行 SMT 製程、元件焊接組裝與 IC 功能及電性測試，故環境與能耗相關議題相較於其他進行高度製程自動化的半導體產業來的低。雍智科技營運活動之能源使用，主要為新竹總部廠辦之公用設備、空壓機、冷卻水塔、冰水主機等設備，包含燃料（柴油、車用汽油）使用與廠辦電力耗用，最主要能源使用以廠辦電力為大宗。

### 能源統計

2022 年能源耗用 6,354.55 GJ 相較 2021 年 6,024.36 GJ 增加 5.4%。以樓地板面積（ $M^2$ ）計算之單位能源耗用強度計算，2022 年單位能源耗用強度為 4.91 GJ / 樓地板面積  $M^2$ ，較 2021 年上升，主因為 2022 年產量上升故用電量增加 5% 所致。

能源使用量	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
柴油 (L)	30	30	60	30
車用汽油 (L)	-	-	-	795.40
外購電力 (度)	1,114,880	1,454,000	1,672,865	1,764,881
能源耗用量 (GJ)	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
柴油	1.05	1.05	2.11	1.05
車用汽油	-	-	-	25.97
外購電力	4,013.52	5,234.34	6,022.25	6,353.50
總計	4,014.58	5,235.40	6,024.36	6,380.53
單位能源耗用密集度 (GJ / 樓地板面積 $M^2$ )	4.70	4.03	4.64	4.91

註 1：單位換算：1 kWh (度) = 860 Kcal、1 Kcal = 4.186798 J，因此 1 kWh (度) =  $3.6 \times 10^{-3}$  GJ。

註 2：雍智科技因自行溫室氣體盤查，範疇一僅納入柴油、車用汽油，尚未納入冷媒、消防、廢水等相關常見排放源計算，預計於 2024 年底前將進行完整溫室氣體盤查

註 3：自 2022 年起即開始蒐集統計公務車使用之車用汽油之數據

註 4：自 2021 年起能源統計範疇為總部與水瀧辦公室

## 能源減量

例行性減量專案	節能種類	節能量 (kWh)	基準年
冷卻水風扇啟動及溫度控制	電力	12,411	2019
空調冷卻水泵控制	電力	80,730	2021
停車場照明	電力	12,264	2022

註 1：冷卻扇啟動溫度控制：2019 年為基準年，改善後之年度節能量數據。

註 2：空調冷卻水泵控制：2021 年為基準年，2022 年 2 月進行控制變更。

註 3：地下停車場照明：2022 年 1 月進行減量調整，以燈管數量、標示瓦數及使用一年為基準。

## 再生能源投入

為響應政府綠能政策，雍智科技自 2022 年起於辦公大樓 5 樓露台建置太陽能發電系統，已於 2023 年完工，發電量達 30 kW。與台電簽購合約購售電費率為 5.5709 元/度。目前售出電能均導回總部建物使用。未來預計於辦公大樓頂樓擴大太陽能發電規模，預計總發電量可達 66 kW。此外，雍智科技之水瀧辦公室屋頂現正評估採用太陽能發電之可行性。

## 溫室氣體統計

雍智科技溫室氣體排放有 2 大來源，主要為營運所需之外購電力在發電過程中所產生之二氧化碳，次要項目則為內部作業活動中使用之柴油所造成的溫室氣體，其中外購電力排放源占雍智科技整體排放量 99.99%。規畫 2024 年底前完成溫室氣體盤查，2028 年前通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查外部查證。

2022 年溫室氣體排放量為 877.38 噸 -CO<sub>2</sub>e，其中範疇一（直接排放源）排放量為 1.8808 噸 -CO<sub>2</sub>e 及範疇二（能源間接排放）排放量為 875.50 噸 CO<sub>2</sub>e。另以樓地板面積（M<sup>2</sup>）作為溫室氣體排放密集度，2022 年排放密集度為 0.6754 噸 -CO<sub>2</sub>e / 樓地板面積 M<sup>2</sup>，較 2021 年降上升 4%。

溫室氣體排放量 (單位：噸 -CO <sub>2</sub> e)		2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
範疇一	柴油	0.0782	0.0782	0.1564	0.0782
	車用汽油	-	-	-	1.8026
範疇二	外購電力	594.2310	740.0860	839.7782	875.4969
總計		594.30924	740.1642	839.93463	877.3777
溫室氣體排放密集度 (噸 -CO <sub>2</sub> e / 樓地板面積 M <sup>2</sup> )		0.6959	0.5698	0.6466	0.6754
溫室氣體排放密集度 (噸 -CO <sub>2</sub> e / 百萬營收)		0.7209	0.6024	0.5669	0.5737

註 1：2019 年至 2021 年電力排放係數係採用能源局 2021 年公布電力排放係數，分別為 2018 年 0.533 Kg-CO<sub>2</sub>e / 度、2019 年 0.509 Kg-CO<sub>2</sub>e / 度、2020 年 0.502 Kg-CO<sub>2</sub>e / 度計算之、2021 年 0.509 Kg-CO<sub>2</sub>e / 度計算之。2022 年電力係數係採用能源局 2023 年公布之 2022 年電力排放係數 0.495 Kg-CO<sub>2</sub>e / 度。

註 2：柴油排放係數參考行政院環保署公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版

註 3：GWP 採用 IPCC 第 4 次評估報告 2007

### 3-3 水資源管理

雍智科技為瞭解水資源風險情形，以世界資源研究院（WRI）水風險評估工具，透過 Aqueduct 網站之「Aqueduct Water Risk Atlas」，依據台灣水資源分布情況進行分析，瞭解雍智科技新竹總部係位於水資源壓力低風險地區。

水資源風險雖低，雍智科技仍進行水資源管理項目，如以廢水回收池，回收超純水的廢水和空調冷凝水回收，且定期進行水質檢測，將前述回收廢水用於廁所沖水及澆灌植物使用等，且透過回收系統有效循環使用。雍智科技總部廠辦主要用水分為製程用水、消防用水與生活用水，水源均來自於自來水廠供水。

#### 水資源統計

2022年水總取用量5.87百萬公升（Megaliters, ML），其取用量相較於前一年增加0.77 ML（成長15%），主要原因為2022年增設1台水冷式空壓機，其熱交換器散熱是透過泵浦與冷卻水塔的水循環來運作，故用水量增加。以營收衡量水資源使用狀況，2022年取水強度0.0038 ML／百萬元營收，相較2021年增加11%。2022年總耗水量為1.46 ML，主要為冷卻水塔蒸發損失、飛濺損失、溢水損失，此外，為避免因地處新竹竹北，常有九降風之強風，導致冰水主機散熱水塔常因側風將水塔水吹出，預計冷卻水塔採用導風片方式，減少因側風產生之溢失水量。

#### 水資源因應

雍智科技為因應近年水資源逐漸短缺情形，2022年底將原有回收水系統，經清理沈砂池淤砂後重新啟用，且新增雨水的回收，後續將評估雨水回收情形與回收率。此外，現行公司自來水池約可提供公司用水約2日約36噸，為強化用水備援機制，亦規畫未來於廠辦大樓地下室，再新增臥式水塔，估計儲存滿載可加增加28噸供水量。



單位：ML				
淡水 – 第三方用水	2019年	2020年	2021年	2022年
取水量統計	3.96	4.59	5.10	5.87
單位取水強度 (ML／百萬元營收)	0.0048	0.0037	0.0033	0.0038

註1：2022年水資源範圍為總部與水瀧辦公室

註2：雍智科技因營運屬性，製程用水與生活用水無需進行廢水處理，直接廢水回收用於生活沖廁排入下水道，故無統計排水量。

### 3-4 廢棄物管理

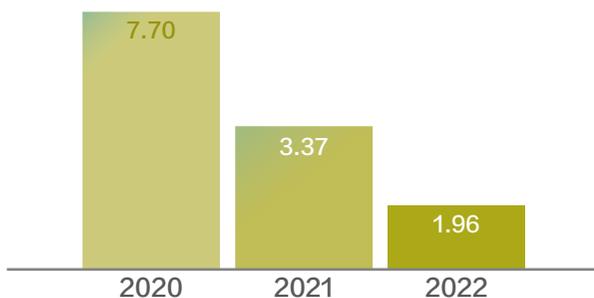
雍智科技持續強化廢棄物管理，進行廢棄物減量落實廢棄物之分類、回收、再利用及妥善處理。此外，持續管理廢棄物儲存、運送及處理，以降低對環境之衝擊。雍智科技挑選合格廢棄物清理及再利用的合作廠商，且透過不定期稽核廢棄物清除過程以確認其合法性，負起監督之責任。已於 2023 年完成「廢棄物管理辦法」制定，加強管理公司產出之廢棄物，改善環境衛生，防止二次環境危害產生，達到廢棄物管制及減廢之目的。

雍智科技廢棄物種類可分為一般事業廢棄物（D類）、有害特性認定廢棄物（C類）、混合五金廢料（E類）等三大類，均屬於無現場處理之離場處理。2022 年廢棄物合計 1.96 噸，相較於 2021 年下降 42%，主因為自 2021 年製程變更，改為單一有機溶劑－異丙醇（IPA），且調整 IPA 更換時間由原本 15 天延長至 20 天，且為持續強化廢棄物減量，2022 年 10 月起，裝設 IPA 回收機，其將 IPA 回收自用，亦可減

少有機溶劑廢棄處理量，回收率 94%，2022 年 11 月至 12 月間，共計減量 0.09 公噸，故有機溶劑廢棄量持續下降。2022 年廢棄物直接處置（含熱能回收）密集度（直接處置廢棄物重量／營收百萬元）為 0.0012。2022 年廢棄物清運及處置費用約為 242,100 元。

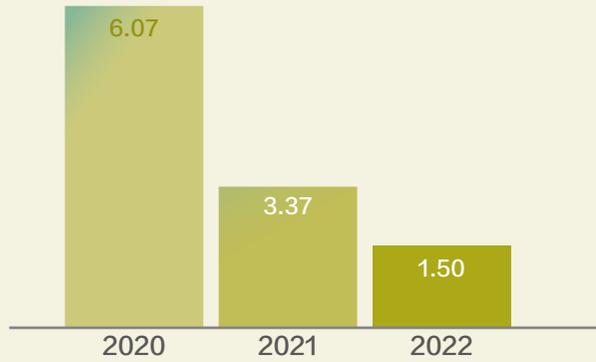
#### 廢棄物產出總量

單位: 噸



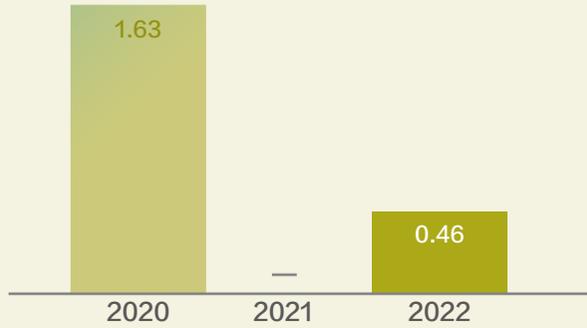
### 有害廢棄物產出量

單位: 噸



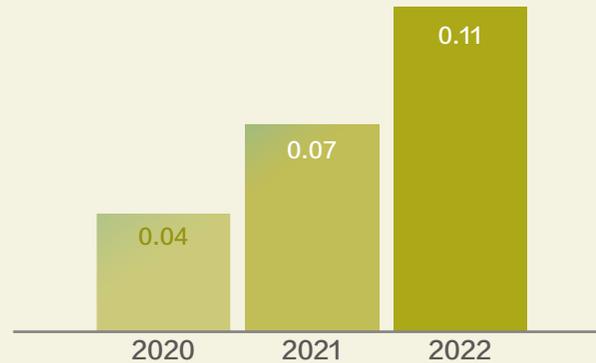
### 非有害廢棄物產出量

單位: 噸



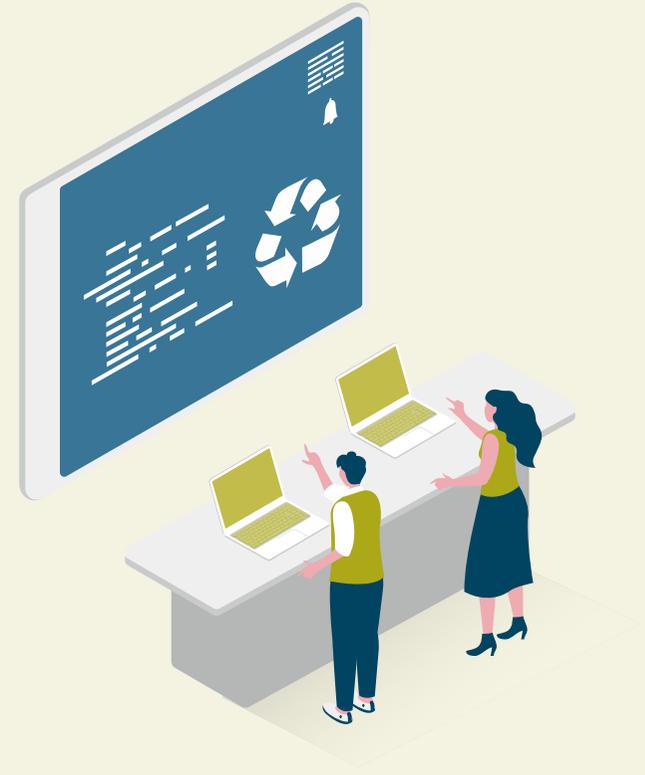
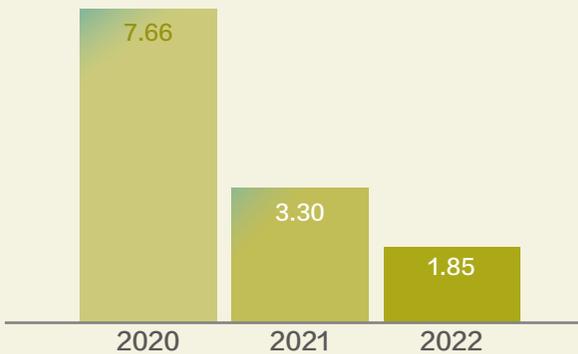
### 回收再利用廢棄物產出量

單位: 噸



### 直接處置廢棄物產出量

單位: 噸

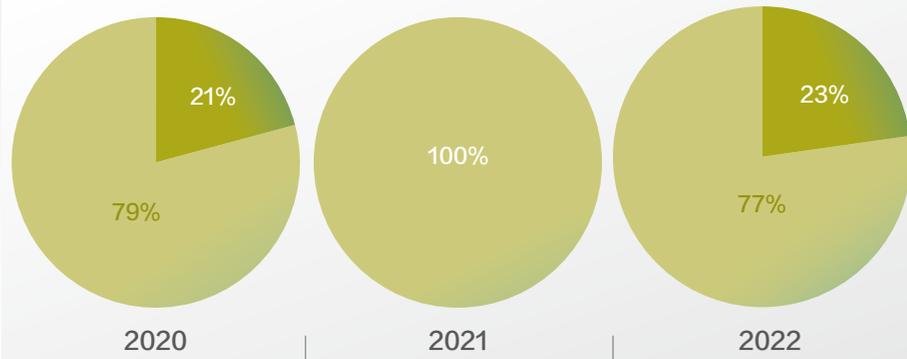


註1: 有害廢棄物為直接處置，處置方式採焚化(含能源回收)、掩埋、再生利用等類型，其中再生利用類型則屬於公司將下腳料出售至合格之廢棄物廠商。

註2: 非有害廢棄物為直接處置，處置方式採焚化處理。

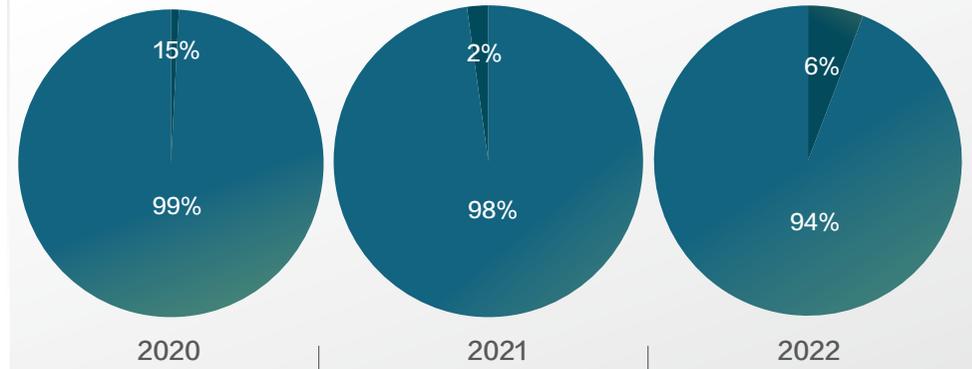
歷年廢棄物產生量比例(依有害/非有害)

● 有害 ● 非有害



歷年廢棄物產生量比例(依回收/直接處置)

● 直接處置 ● 回收再利用



單位：噸

	回收再利用			直接處置		
	有害	非有害	總重量	有害	非有害	總重量
2020年	0.04	0	0.04	6.03	1.64	7.67
比例	100%	0%	-	79%	21%	-
2021年	0.07	0	0.07	3.3	0	3.3
比例	100%	0%	-	100%	0	-
2022年	0.11	0	0.11	1.43	0.46	1.89
比例	100%	0%	-	76%	24%	-

註 1：廢棄物回收再利用，無非有害廢棄物之類型。

註 2：有害廢棄物回收再利用類型，無其他回收作業、再準備使用。

## 3-5 化學品管理

雍智科技於製程中使用之化學品主要用途為電路板之清潔與零件焊接使用，目前於 Probe Card、Load Board、Burn-in Board 及 PCBA (PCB Assembly) 的產品生產中，使用有機溶劑異丙醇 (IPA) 與工業用酒精作為 PCBA 之清潔溶劑，印刷鋼板之清潔使用甲基環己烷為清潔溶劑，含鉛錫膏用於 SMD (Surface Mount device, 表面黏著零件) 製程之零件焊接使用，前述使用過後之廢溶劑均依據廢棄物清理法規定，委由合格之廢棄物處理廠商清運與處置。

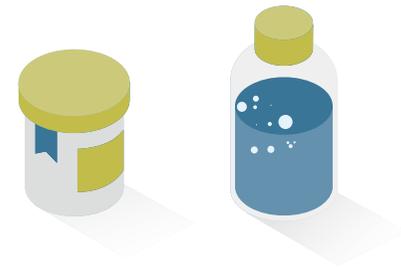
雍智科技未來有機溶劑之使用，將朝向製程減量與回收再使用的方式，且製程中於 2023 年將先以 Burn-in Board 產品部分導入無鉛製程，後續待整體評估及客戶驗證後再行全面導入無鉛製程，以利達到化學品減量與環境友善。

雍智科技之化學品管理，亦依據 ISO 計畫 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check)、行動 (Act) 的管理架構，推行與落實環安衛管理。在此原則下，逐一規畫完善的化學品管理制度，其化學品管理之 P-D-C-A 分別為，計畫建立

化學品資料 (P)、執行預防危害 (D)、查核／稽核及暴露評估 (C)、落實管理績效 (A)。雍智科技首先著重於建立化學品資料，重點包含資料收集、法規符合、儲存考量、防護設計、緊急應變，有足夠且完整的預防資訊方能盡量避免災害發生，已於 2023 年完成「化學品管理辦法」制定，強化化學品管理機制。

### 化學品管理作為

- ◆ 化學品管制清單定期維護與更新
- ◆ 化學品物質安全資料表 (MSDS) 資料定期維護與更新
- ◆ 危害性化學品之標示管理：工作現場及暫存區皆依據法規進行標示與管理
- ◆ 個人防護具管理：提供個人防護具使用資訊，告知穿戴、保存、維護、檢查等日常管理之應注意事項。
- ◆ 化學品工作環境作業危害之辨識與風險管控：工作環境作業危害之辨識每年定期評估1次，另於新化學品啟用時進行不定期之評估程序。
- ◆ 人員暴露評估管理：作業環境監測每半年實施1次，針對超過容許值的環境進行改善。
- ◆ 危害性化學品廢棄管理：依據廢棄物清理法，委託合格之清運及處理廠商妥善處置廢棄物。



# 社會共榮 通力合作

---

- 4-1 優質的人才
- 4-2 福利與薪酬
- 4-3 訓練與績效
- 4-4 人權與溝通
- 4-5 健康與安全



## 4-1 優質的人才

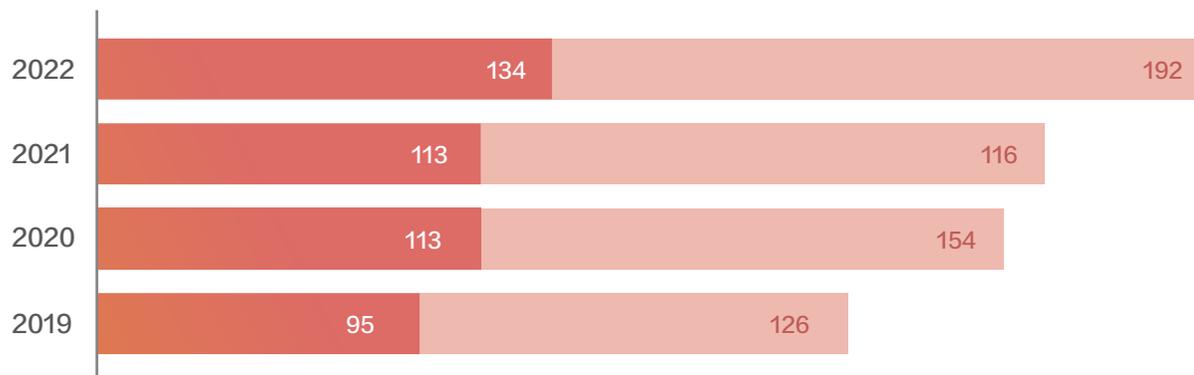
### 人才招聘

雍智科技以多元的招募管道接觸與吸引優秀人才加入專業團隊，除了透過人力銀行、就業服務站或參與校園徵才活動招募合適人才，亦鼓勵內部同仁推薦親友應徵。所有的應徵者均經過書面資料審查、專業能力測驗、面試等方式，遴選最適合之人選。此外，雍智科技每年提供在校學生實習機會，安排專業實務訓練、指派專人指導，培訓專業實務技能，讓實習生提早接觸業界實務，畢業後能縮短職場新鮮人適應期，且鼓勵實習生於實習期間結束後留任。

### — 歷年依性別聘用員工總人數與比例 —

#### 歷年聘用員工總人數（依性別）

■ 女性 ■ 男性



### 人才概況

雍智科技 2022 年員工人數達 326 人，女性員工 134 人（占比 41.10%），男性員工 192 人（占比 58.90%），近年來女性員工與男性員工比例約維持 40% 與 60% 之間；按契約類型區分，雍智科技主要為永久聘僱之全職人員（簽訂不定期契約）313 人，僅 13 名簽訂定期契約之臨時員工，其主要於研發及製造部進行實務訓練之實習生。此外，雍智科技非員工工作者主要為辦公大樓之保全及清潔人員，共 4 人。所雇用之高階管理階層員工 100% 為台灣當地居民。



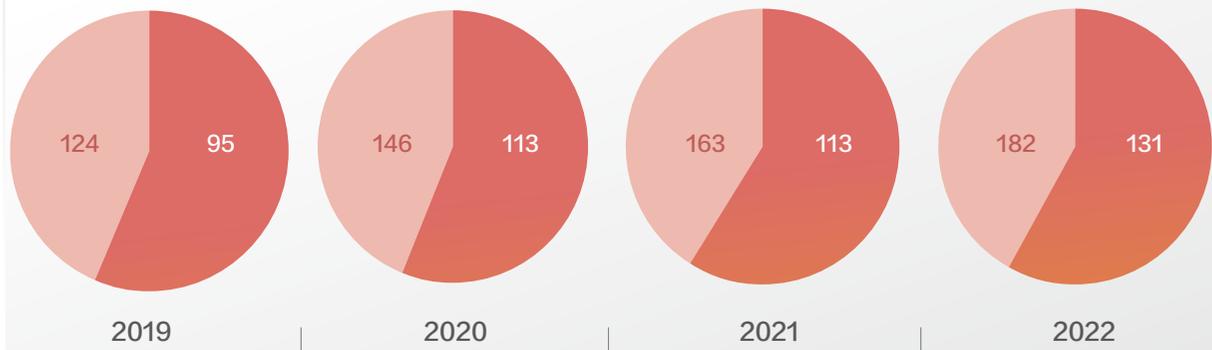
#### 歷年聘用員工性別比例

■ 女性 ■ 男性



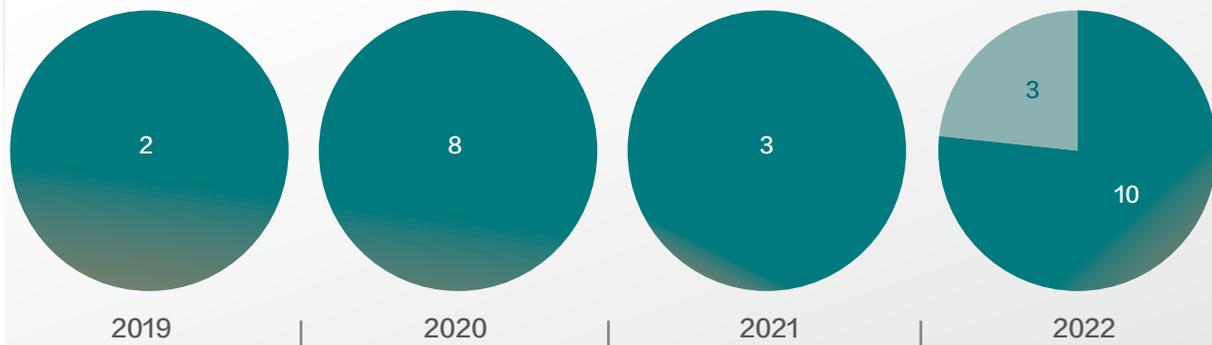
### 永久聘雇員工別之員工人數

● 永久聘雇員工（不定期）（女） ● 永久聘雇員工（不定期）（男）



### 臨時員工別之員工人數

● 臨時員工(定期契約)(女) ● 臨時員工(定期契約)(男)



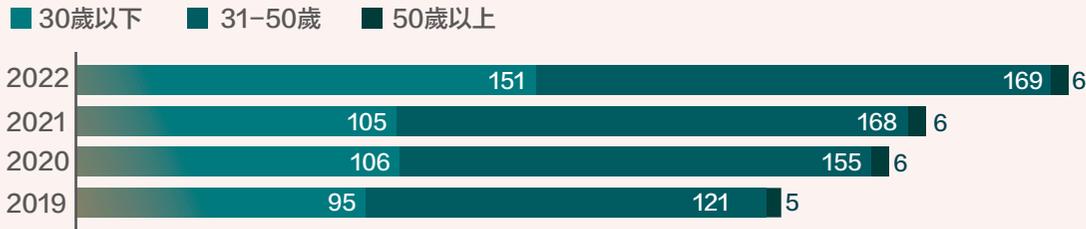
依職級與職能分析性別比，僅女性員工直接人員占比（15.3%），高於男性（6.4%），男性員工專業人員、基層主管、中階主管及高階（一級）主管，占比均高於女性。高階主管主要為男性。基於科技產業特性與就業市場等因素，雍智科技以男性居多，為此，將持續關注女性科技人才議題，提供性別友善職場措施或方案，落實企業多元化與性別平等。為保障身心障礙人士之工作權益，2022年任用3位身心障礙員工，符合法令要求。

2022年女性主管占比	
高階（一級）主管	—註
中階主管	18.75%
基層（初階）主管	34.09%
所有主管	24.42%

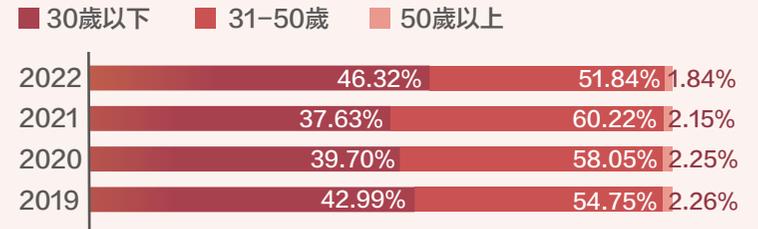
註：雍智科技無女性高階主管

— 歷年依聘用員工年齡與職級之總人數與比例 —

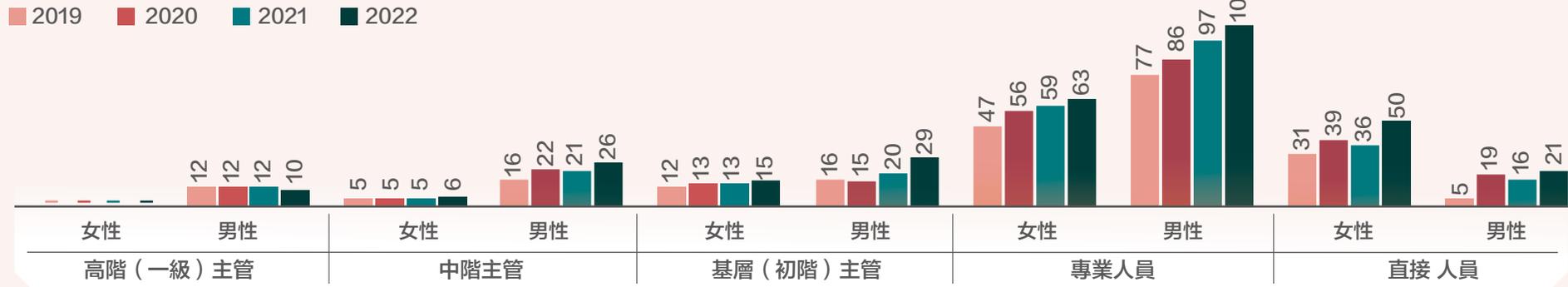
歷年聘用員工總人數(年齡別)



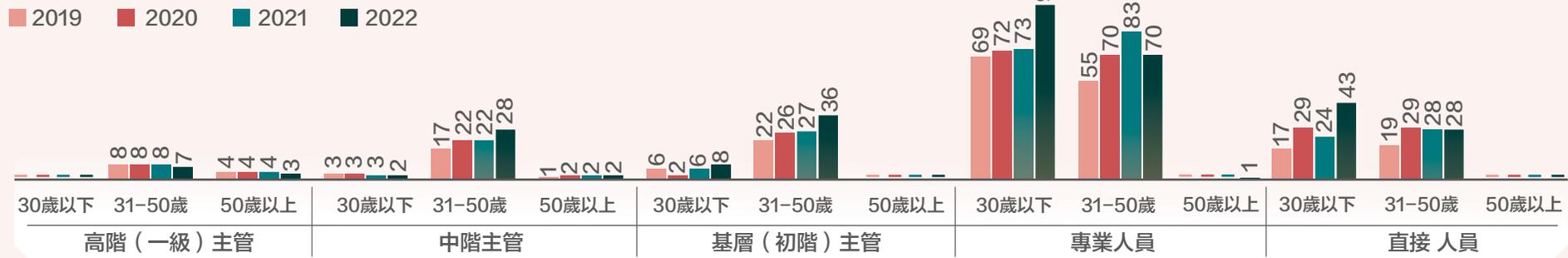
歷年聘用員工年齡別比例



歷年員工職務類別員工人數統計 (依性別)



歷年員工職務類別員工人數統計 (依年齡別)



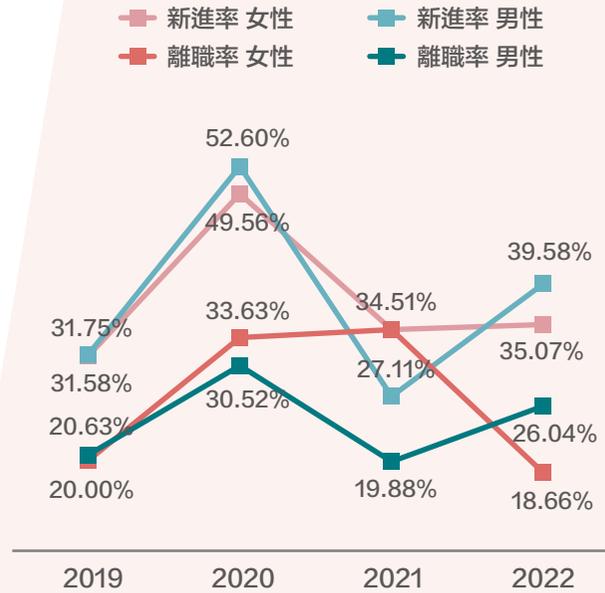
註：高階 (一級) 主管：協理以上主管；中階主管：經理以上主管；基層主管：組長以上主管；專業人員：研發人員、產品維修人員、業務人員及行政人員；基層人員：生產線工作人員

## 人員流動

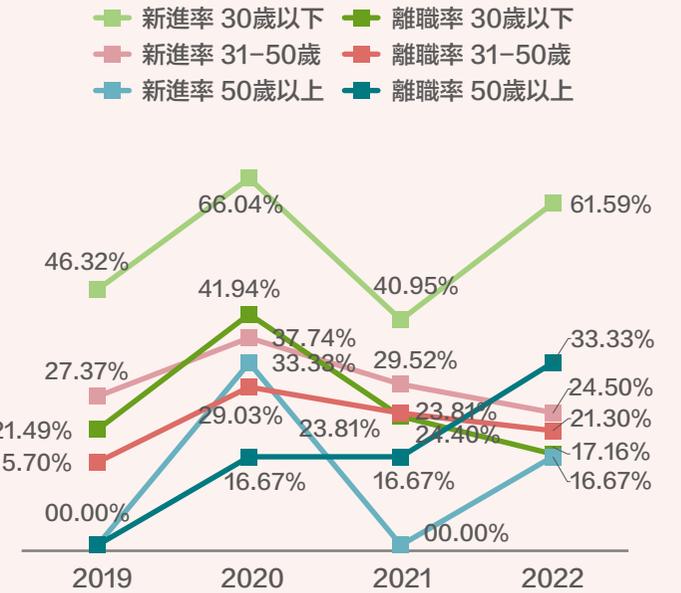
雍智科技 2022 年 75 人皆為自願離職者，整體年離職率為 23.01%，相較於 2021 年下降 2.80%。其中以性別分析年離職率，男性之年離職率為 26.04%，女性為 18.66%，遠低於 2022 年新進率性別比（男性 39.58%，女性 35.07%）。

因應公司營運成長需求，2022 年新進員工為 123 人，整體年新進率為 37.73%，依性別分析，兩者之間的差異約有 4.51%；依年齡分析，因營運擴編對於年輕人才培養之需求較高，因此 30 歲以下新進率 61.59% 相對較高，其次為 30-50 歲 17.16%，惟 50 歲以上仍有 16.67% 之新進率。

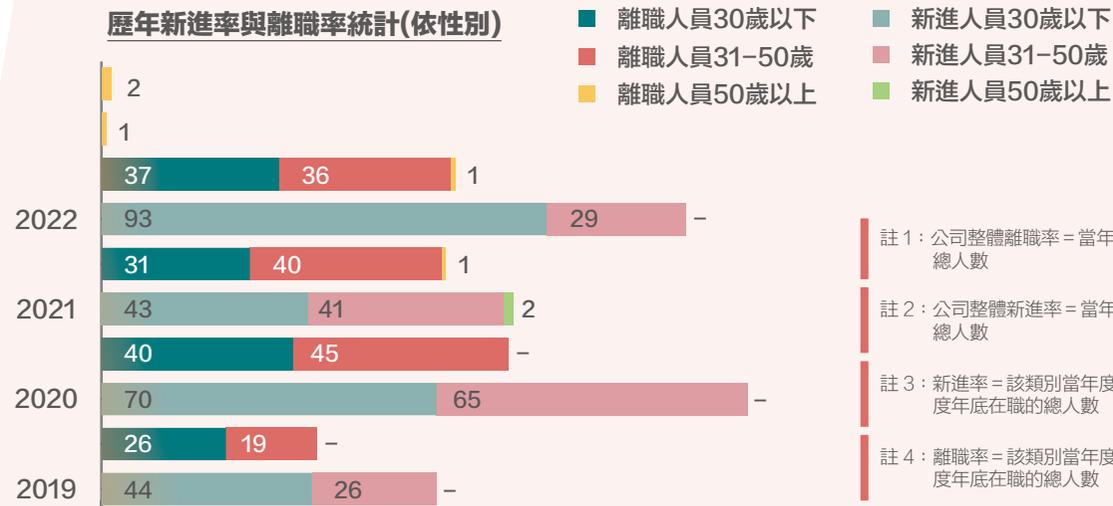
歷年新進率與離職率統計(依性別)



歷年新進率與離職率統計(依年齡別)



歷年新進率與離職率統計(依性別)



註 1：公司整體離職率 = 當年離職總人數 / 當年底在職總人數

註 2：公司整體新進率 = 當年新進總人數 / 當年底在職總人數

註 3：新進率 = 該類別當年度新進人數 ÷ 該類別當年度年底在職的總人數

註 4：離職率 = 該類別當年度離職人數 ÷ 該類別當年度年底在職的總人數

## 4-2 福利與薪酬

### 福利措施

雍智科技之福利涵蓋健康、生活、節慶、保險等面向，提供員工所需之福利項目。除了依據政府法令為每位員工投保勞工保險及全民健康保險外，亦為每位員工全額負擔團體保險費用，保障內容涵蓋壽險、意外傷害險、醫療險及癌症險等。讓員工在發生意外或傷病時，能享有完善的醫療照顧、撫卹及經濟上之保障。員工亦可以優惠的保險費率，為家人投保公司的團體保險，讓眷屬也能同樣享有公司提供的保障。針對海外出

保險類	假期類	獎金類
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 勞工保險</li> <li>◆ 健康保險</li> <li>◆ 團體保險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 符合勞基法規定之休假制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 年終獎金</li> <li>◆ 績效獎金</li> </ul>
補助類	活動類	其他類
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 年度健康檢查</li> <li>◆ 結婚生育</li> <li>◆ 祝賀金</li> <li>◆ 節慶禮券</li> <li>◆ 生日禮金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 國內外旅遊</li> <li>◆ 家庭日活動</li> <li>◆ 尾牙活動及餐會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 服務滿十年贈與金牌</li> </ul>

差同仁，均主動投保高額的旅行平安險，以提供同仁更充分的保障。

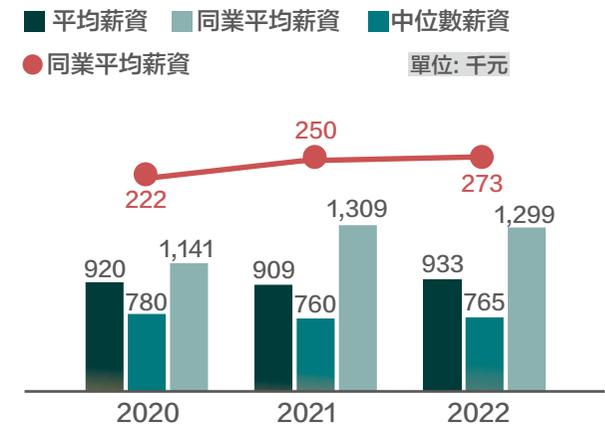
雍智科技設置職工福利委員會，由各部門推派代表組成，負責統籌、規畫及執行公司各項福利措施，期望提供員工良好的工作環境與兼顧員工的身心健康，進而達成工作與生活平衡的目標。

### 薪酬管理

依台灣證券交易所發布「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，計算雍智科技台灣各營運據點聘用員工之平均薪資，經會計師檢視及核算後，2022 年非擔任主管職務之全時員工加權平均人數為 273 人，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 933 仟元，員工薪資中位數則為 765 仟元，平均薪資與中位數相較 2021 年微幅上升。

基於科技產業特性及電子、電機、資工等人才來源等因素，雍智科技員工以男性為多數，相對男性員工資歷亦較女性員工長，故男性薪資略高於女性。

### 非擔任主管職務之全時員工薪資統計資訊



薪資範疇	基本薪資		基本薪資 + 獎金	
	男	女	男	女
一級主管以上	1	-	1	-
所有主管 (除一級主管以上)	1	0.84	1	0.87
非主管	1	0.91	1	0.92

註：雍智科技無女性一級主管。

## 退休計畫

自 2005 年 7 月 1 日勞工退休金條例實施後，雍智科技全體員工皆適用新制。雍智每月依提繳工資分級表，提繳 6% 至同仁個人退休金專戶，同仁亦可依個人意願，每月依提繳工資分級表在 6% 範圍內提繳退休金至個人退休金專戶。2022 年雍智科技提繳勞工退休金為 1,675 仟元。

## 育嬰留停

雍智科技遵循性別工作平等法，符合資格之同仁可依需求申請育嬰留職停薪。2022 年共有 1 位同仁提出申請，應復職員工則為 3 位，實際復職率 33%，其中 1 人因家庭因素考量而未復職，另一人因申請留停展延而未復職。



年度 性別	2021 年		2022 年	
	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數 (A)	10	25	9	27
申請育嬰留停人數 (B)	2	1	1	0
預定該年度復職人數 (C)	2	-	2	1
實際復職人數 (D)	2	-	1	0
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	2	-	1	0
育嬰留停申請率 (B) / (A)	20%	4%	11%	0%
留職期滿復職率 (D) / (C)	100%	0%	50%	0%
復職週年留任率 (E) / 前一年 (D)	200%	0%	50%	0%



## 4-3 訓練與績效

### 教育訓練

雍智科技重視人才訓練與發展，透過專業的課程培訓，充實員工的專業知識與技能，進而達成公司所賦予的目標與任務，更鼓勵員工有機會去探索、開發自我，接受挑戰，期與員工共同成長。

針對不同職務的員工，給予對應訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。藉由豐富完整的各類培訓課程、主管及資深員工的經驗分享，協助員工提升日常工作所需運用的知識技能，培養員工職務所需知識能增進工作效益，讓新進同仁也能持續成長、貢獻所長。

優秀人才是雍智科技得以持續創新的關鍵動能，除了持續延攬外部優秀人才，雍智科技也積極培育內部人才，將規畫各層級人才培育相對應的學習資源，以奠基組織永續發展的潛力人才的需求。

目標方向	內容
短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆強化主管管理職能要求，因應公司未來挑戰及成長。</li> <li>◆協助員工提升日常工作上所需運用的知識技能，並增進工作效益。</li> </ul>
中、長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆透過職能發展導向的主管培訓方案，提升各階層主管的領導力。</li> <li>◆精進員工及主管的專業技術及管理能力，保持公司技術領先地位。</li> </ul>

### 教育訓練管理流程



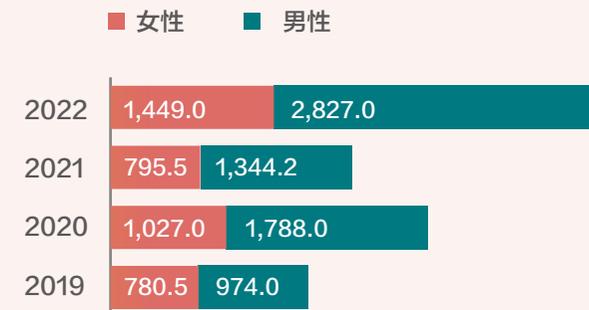
2022 年雍智科技投入訓練費用共計 13.5 萬元，相較於前一年度降低 53%，主因係為 2022 年教育訓練方式，改採以內部訓練課程為主，由主管或資深員工授課，外部教育訓練課程較少；而受訓總時數 4,276 小時則相較於前一年度增加一倍，係為 2022 年新辦公室成立，主要針對新進的專業人員投入較多新進人員教育訓練課程，2022 年上課總人次為 1,163 人次，平均時數為 13 小時。

## 教育訓練課程

對象	2022 年課程名稱
新進員工	新進人員訓練
	職業安全衛生教育
	ISO 9001 品質系統概述
既有員工	鉛作業的健康危害與預防講座
	PCB 進料與 PCBA 檢驗標準
	Substrate 進料與出貨檢驗規範
	Allegro 軟體教學
	Allegro 基礎訓練
	OrCAD 基本介紹功能教學
	OrCAD 零件建立教學
	Probe Card 基本介紹
	PRVX 簡介
	基本線路及阻抗判斷
93K 機台簡易操作	

註：既有員工之訓練課程均與其職務相關。

### 歷年平均教育訓練開課總時數(依據性別)



### 歷年投入教育訓練經費概況

■ 教育訓練費用(元) ● 每人平均受訓成本(元)



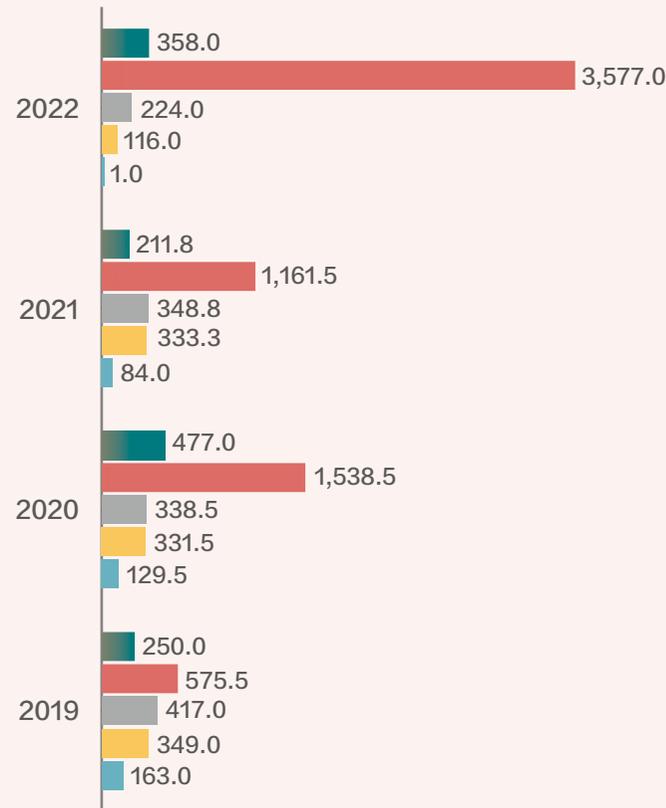
### 歷年教育訓練開課總時數

■ 受訓總時數(小時) ● 平均受訓時數(小時)



### 歷年投入教育訓練經費概況

■ 直接人員 ■ 專業人員 ■ 基層(初階)主管  
■ 中階主管 ■ 高階(一級)主管



## 績效考核

雍智科技為檢視員工於公司內的發展情形，以及工作表現與成果，區分為新進人員試用期考核、年度績效考核（含年中與年末考核），除試用期間內的員工、尚在留職停薪期間的員工以及已提出離職申請獲准的員工外，每位同仁不分性別、年齡、工作職別，均需參與當年度的績效評核作業。

透過人資單位協助各單位執行與完成績效考核作業，且製作及分發全體員工「績效評估表」給各部門主管，後續完成收回與彙整統計；再由各部門主管展開績效考核作業，其負責評核所

屬部門員工之工作表現，訂定員工之績效改善或發展計畫，列入其下一考核期間之「工作重點與績效提升計畫」去改善、完成、追蹤與評核。考核重點包含過去的工作表現與檢討及未來目標的設定，主管與員工共同衡量過往目標達成情形、目前職務上所須加強之專業能力與未來職涯方向等，討論議定職涯發展重點，作為個人改善建議與職涯發展計畫的參考依據。2022 年公司績效考核率 100%。

## 產學合作

為培育新時代的科技人才，透過各項校園招募計畫與產業合作計畫，提供青年學生實作學習的機會，與企業共同學習成長，提升未來步入職場的競爭力。

雍智科技與在地大學及科技大學合作產學計畫，提供學生實習機會，藉由專案開發實作，讓實習生能夠了解雍智科技研發及生產流程，近五年來提供了數十個實習機會，且有數十位學生繼續留任公司服務。公司由最初接洽單校、單一科系的學生，自 2022 年擴展為五校、七個科系，新進十八位實習生，預計留任十位。同時，與學校教授亦有合作計畫，以解決設計、製造上所遇之問題，使學術及產業可相輔相成，共同提升專業能力。

### 績效考核流程



註：績效評核等級，區分為卓越 (A+)、高於標準 (A、A-)、符合標準 (B)、未達標準 (C)。若績效考核為 C 級員工，由主管擬定期限的改善計畫或進行相關處理。

## 4-4 人權與溝通

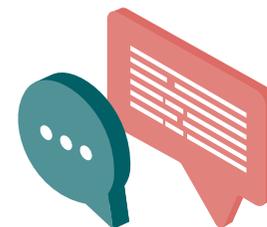
### 人權管理

雍智科技為提供平等與健康之工作環境，於營運活動中嚴格禁止任何歧視行為，不因員工之種族、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、政治、宗教而有所歧視。所有員工皆依法簽定勞動契約，且於工作規則中明訂不得禁止工作者集會結社自由、不僱用童工及不強迫勞動等規定，以保障其工作者之基本人權。2022 年度未有強制勞動之情事發生，亦未有人權相關之申訴案件。

雍智科技女性員工比例為 41.1%，惟半導體產業特性受雇者雖以男性居多，但不因性別有聘僱歧視或任何不公平對待。在臺灣若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，均依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。

### 員工溝通

雍智科技透過多樣的溝通管道掌握員工意見，使員工能充分表達意見，且由相關權責單位處理員工提出之意見與需求。



溝通方式	溝通頻率	內容
勞資會議	每季一次	討論勞動條件與勞資相關議題
職工福利委員會	不定期	規畫及執行各項員工福利措施
職業安全衛生委員會	每季一次	討論職業安全衛生環保相關事項
舉報管道	不定期	商業行為過程涉及或違反誠信經營原則之行為，可透過此管道舉報

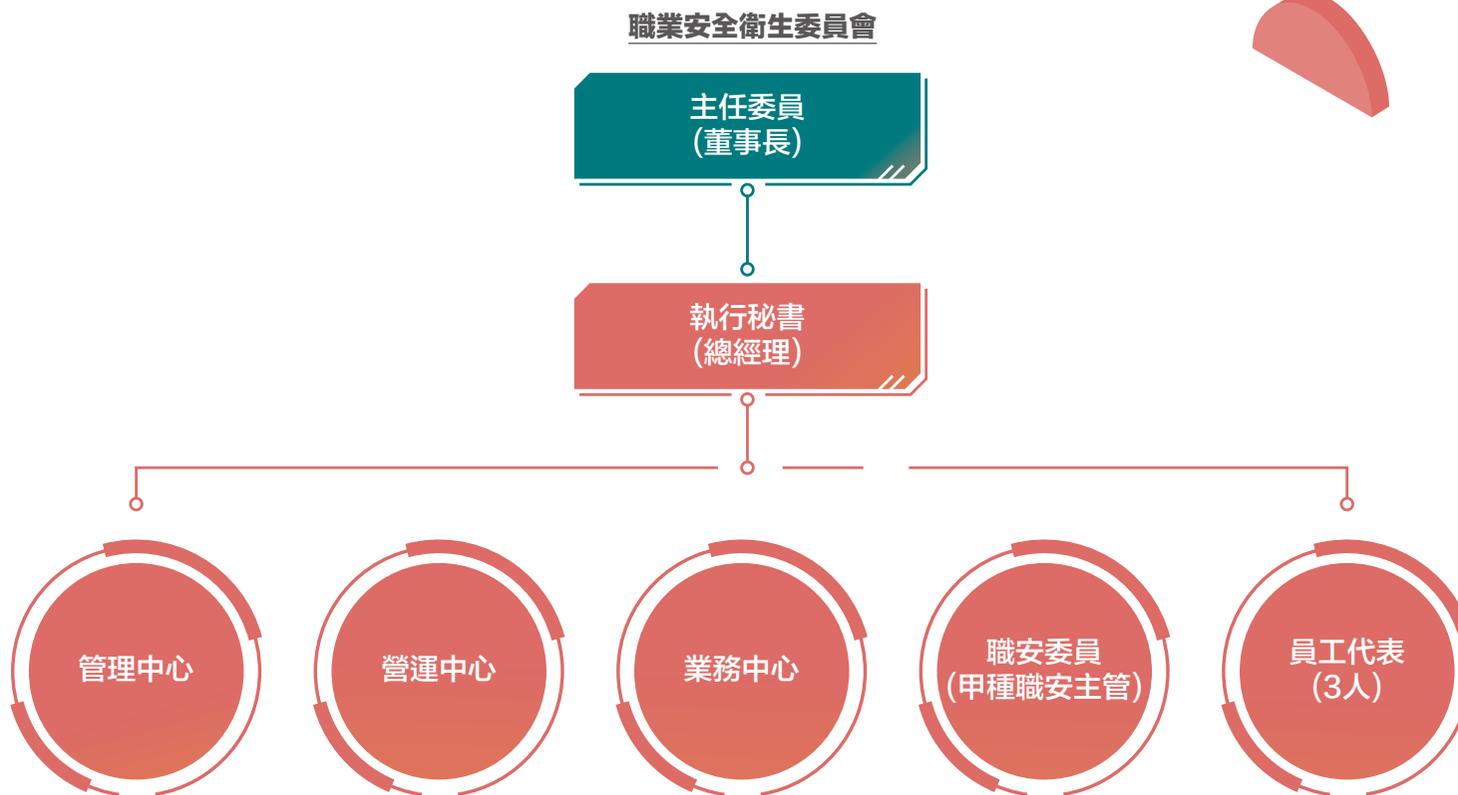


## 4-5 健康與安全

### 職業安全衛生管理機制

雍智科技依職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，其委員會組成以董事長為主任委員、公司各單位主管擔任委員與勞工為代表，共計 9 名委員組成，其中勞工的代表人數 3 人，占比 33%。委員會每季定期召開會議，討論職業安全衛生環保規畫與執行事項，2022 年共計開會 4 次。

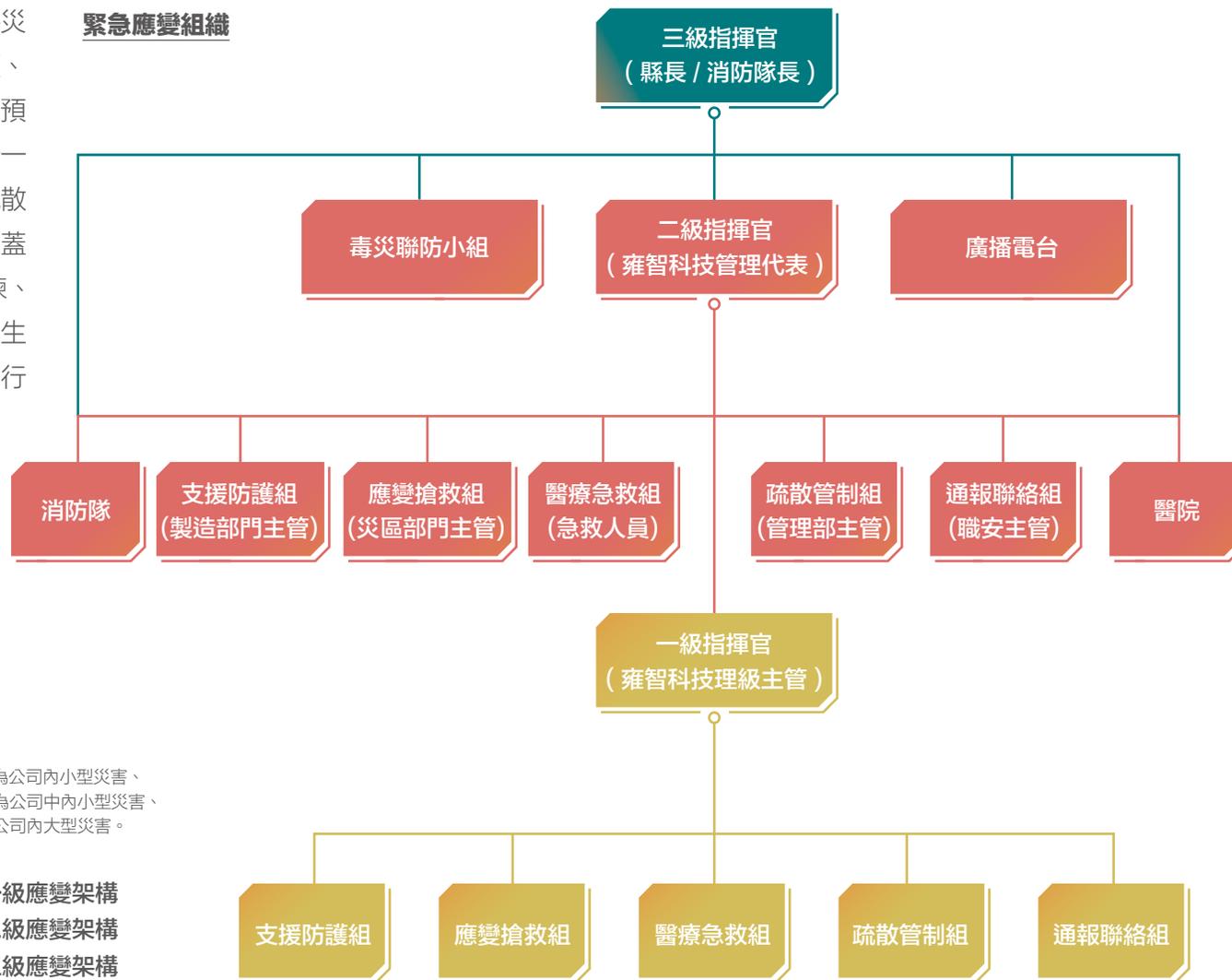
雍智科技設有甲種職業安全衛生業務主管 1 人，職業安全衛生管理員 1 人，定期檢討與推動職業安全衛生環保相關事項。此外，為持續強化防範因工作導致的傷害與疾病，且優化完善的安全與健康的工作場所，預計於 2024 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。



### 緊急應變

雍智科技已建立緊急應變措施管理計畫，將災害類型區分為天然災害、意外傷害、暴力滋擾、其他等四類，且將災害分為一至三級，訂定出預防及應變處理流程與方式；職安室每半年舉行一次一級緊急應變演練，每年一次二級應變及疏散演練。此外，消防演練每半年舉辦一次，其涵蓋通報訓練、滅火訓練、避難引導訓練、救護訓練、滅火實地演練或測試等內容，以降低與危害發生時之人員傷害與設備財產之損失。2022 年進行 2 次緊急應變演練 61 人。

#### 緊急應變組織



## 緊急應變對策

應變類型	項目	因應對策
天然災害	颱風	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 廠務處檢查自來水儲槽，確保儲水量充足</li> <li>◆ 確認防水閘門與抽水馬達之運轉功能</li> <li>◆ 檢視廢水儲槽液位高度，若液位過高將處理廢水</li> </ul>
	地震	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 地震發生時，將立即關閉使用中之設備電源</li> <li>◆ 地震發生後，若震度達四級以上，各部門主管負責督導所屬單位施行自動檢查，回報職安室災損情況</li> </ul>
	缺水	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 依據生產需求向供水廠商購置工業用水</li> <li>◆ 民生用水則購置桶裝飲用水提供員工使用</li> </ul>
意外傷害	化學品洩漏	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 緊急處理洩漏源頭，依據災害情形通報主管機關</li> <li>◆ 以化學洩漏處理車之防護設備，提供處理人員呼吸器及手套防護</li> <li>◆ 將洩漏之化學品用吸液棉及廢棄物處理袋，處理洩漏液體</li> </ul>
	火災	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 依據緊急應變計畫，展開應變處置</li> </ul>
	爆炸	
暴力滋擾		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 報警處理</li> </ul>
其他	缺電	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 公司已建立緊急供電系統（313kVA）</li> <li>◆ 必要時租借發電機提供全廠之電力需求</li> </ul>
	COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 依據雍智科技制定之職場防疫計畫辦理</li> </ul>

## 消防安全

雍智科技定期進行消防演練與安全教育訓練，確保每位員工皆具備緊急逃生、應變能力，且公司 5 位員工已接受基礎急救訓練，具備實際操作基礎急救之能力。另因應災害或緊急狀況，已制定「緊急應變措施」與「消防防護計畫」，包含洩漏、火災、爆炸、人員受傷等緊急應變處置對策，且公司已建置緊急應變之救災作業程序，依據災害等級對應權責編制。2022 年進行 2 次消防演練，共計 61 人參與。

### 管理項目

- ◆ 每日火源自行檢查
- ◆ 每月消防安全設備自行檢查、防火避難設施自行檢查
- ◆ 每季消防設施點檢
- ◆ 每半年教育訓練（如用電安全、CPR新版心肺復甦術、AED緊急救護、煙霧體驗等）
- ◆ 每半年消防編組演練
- ◆ 每年消防安全設備檢修申報

### 危害預防

- ◆ 噪音場所管理：針對空壓機房與冰水主機房，提供防護具與警示標語。
- ◆ 設置防漏棧板：針對化學品儲存與放置，避免化學品洩漏風險。
- ◆ 製程作業管理：針對鐳錫作業設置排煙系統，且每3個月更換活性碳濾心。
- ◆ 勞工作業環境監測：每半年實施勞工作業環境監測，包含現場有機溶劑、鉛、二氧化碳、照明等之監測。



## 四大計畫執行成果

四大計畫	執行內容
人因工程與過負荷	◆為預防重複性作業促發肌肉骨骼疾病，於員工年度健康檢查時，進行身體各部位痠痛與對工作影響程度之問卷評量，找出高風險族群，施行必要之措施。
不法侵害	◆每年發放「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」調查，2022年結果為低風險。
母性保護	◆為使妊娠中與妊娠後一年之婦女能有友善職場環境，每年度訂定母性健康保護計畫，經專業醫師評估後，考量個別差異採行分級管理與現場改善等措施，以保障母性健康。 ◆設置哺乳室，使妊娠後之婦女可兼顧工作與家庭照顧之責任。

## — 健康照顧 —

自 2021 年起，公司提供每年 6 次的醫生駐診健康服務，守護員工健康服務及健康促進之責任，使員工受到完善的健康照顧。雍智科技關心同仁健康，每年定期實施一般及特殊危害之健康檢查，由醫護人員參考同仁健康檢查異常項目，依檢查結果進行個案之追蹤與分級管理，提供諮詢建議、協助同仁健康管理、提供各項健康資訊，辦理各項健康促進活動與規畫實用的健康促進講座，以落實推行健康管理。2023 年將規畫安排「三高慢性病的防治」及「職業肌肉骨骼預防傷害健康防治」之講座。

管理項目	應管理人數	管理達成率
新人體檢	96	100%
母性保護	14	100%
呼吸防護	2	100%
中高齡健檢追蹤	21	100%

### 健康服務項目

- ◆健康檢查結果分析與評估
- ◆高風險勞工評估及個案管理
- ◆工作相關疾病預防
- ◆協助雇主適性配工
- ◆傷病員工重返職場的復工評估、配工 (Fitness for Work) 建議
- ◆企業防疫計畫、健康檢查追蹤管理
- ◆到企業現場訪視，協助辨識、評估工作場所危害因子
- ◆懷孕員工健康保護 (母性健康保護計畫)
- ◆職場暴力預防 (執行職務遭受不法侵害預防計畫)
- ◆肌肉骨骼疾病預防 (人因性危害預防計畫)
- ◆評估工作負荷量是否造成員工過勞 (異常工作負荷促發疾病預防計畫)

### 2022年健康講座

- ◆講座名稱：鉛作業的健康危害與預防
- ◆講座主題：鉛的健康風險、危害評估與健康檢查、鉛作業職場健康促進
- ◆參與績效：參與人數共14人時數1小時

### － 職業傷害統計 －

雍智科技因產品與服務屬性製程相較於其他半導體產業單純，發生職業傷害可能性極低。2022 年無任何職業傷害事件，失能傷害頻率（FR）、失能傷害嚴重率（SR）均為 0。全體員工與承攬商皆無工傷或職業病等情事，亦無違反違反勞基法或職安法相關規定遭受處分情事。

### － 職業安全衛生教育訓練 －

雍智科技為強化員工對於安全衛生相關規定之瞭解與認知，每年皆進行職業安全衛生教育訓練，以預防職業災害的發生。2022 年教育訓練共 14 場次，累計時數 59 小時，總訓練人數 216 人。

### － 承攬商安全管理 －

雍智科技制定「承攬商安全衛生管理辦法」，要求承攬商遵守勞工安全衛生相關法規，加強對承攬商管制，且要求承攬商入廠前完成至少 3 小時安全衛生教育訓練，同時規範承攬商填寫「工作環境危害因素告知單」與簽署「安全衛生責任承諾書」，確保承攬商瞭解相關環安衛規定，及所屬工作人員均遵照相關規定進入雍智科技場域作業。

項次	課程名稱	對象	場次	每堂時數	累計時數	人數
1	職業安全衛生法規訓練	新進人員	3	3	9	84
2	自衛消防訓練及急救常識暨演練	納編人員急救人員	2	3	6	61
3	緊急事故應變處理消防	納編人員	2	1	2	61
4	急救人員在職教育訓練	急救人員	1	3	3	1
5	輻射安全訓練人員（再教育回訓）	操作人員	3	3	9	3
6	輻射安全訓練人員	操作人員	1	18	18	1
7	承攬商職業安全衛生教育	F AE 工程師	2	6	12	5
總計			14	37	59	216



# 永續發展 引領前行

5-1 永續議題管理

5-2 利害關係人鑑別與議合

5-3 重要揭露議題分析

5-4 永續議題管理方針

## 5-1 永續議題管理

雍智科技遵循 GRI Standards 之規範，以利害關係人「包容性、永續性脈絡、重大性及完整性」等 4 項報導原則，進行 4 階段之重大性永續議題管理流程（如下表）。

重大性永續議題管理流程旨在評估重大性永續議題之衝擊，透過了解營運活動及產品之背景環境，持續進行評估與討論，將列為重大性的永續議題列為雍智科技營運策略與目標之重要考量依據。根據重要利害關係人之關注程度，進行營運衝擊分析，依據分析結果擬定管理方針與各項短期目標，啟動雍智科技進行永續管理之第一步，以符合利害關係人之期望。

雍智科技檢視每項議題造成之衝擊範圍，確認管理目標之邊界，著手制訂各項議題之管理方針，且作為後續進行永續資訊揭露邊界之參考。

### 永續議題管理流程

#### 鑑別重要利害關係人

#### 階段 1

採用AA1000 SES標準之5項構面，由雍智科技8位參與ESG專案之主管進行利害關係人評估，且經高階主管共同討論後，確認4類重要之利害關係人。

#### 階段 2

#### 蒐集與鑑別永續議題

為了解重要利害關係人對於雍智科技推動各項永續議題的關注與期望，參考全球永續揭露規範、產業標竿企業、國內外永續趨勢報告，彙總成18項永續議題調查問卷。

#### 關注程度意見調查

#### 階段 3

2022年透過權責部門向重要利害關係人發出問卷調查，實際回收38份有效問卷，瞭解其對於各項永續議題之關注程度。

#### 階段 4

#### 衝擊度分析與決定重大永續議題

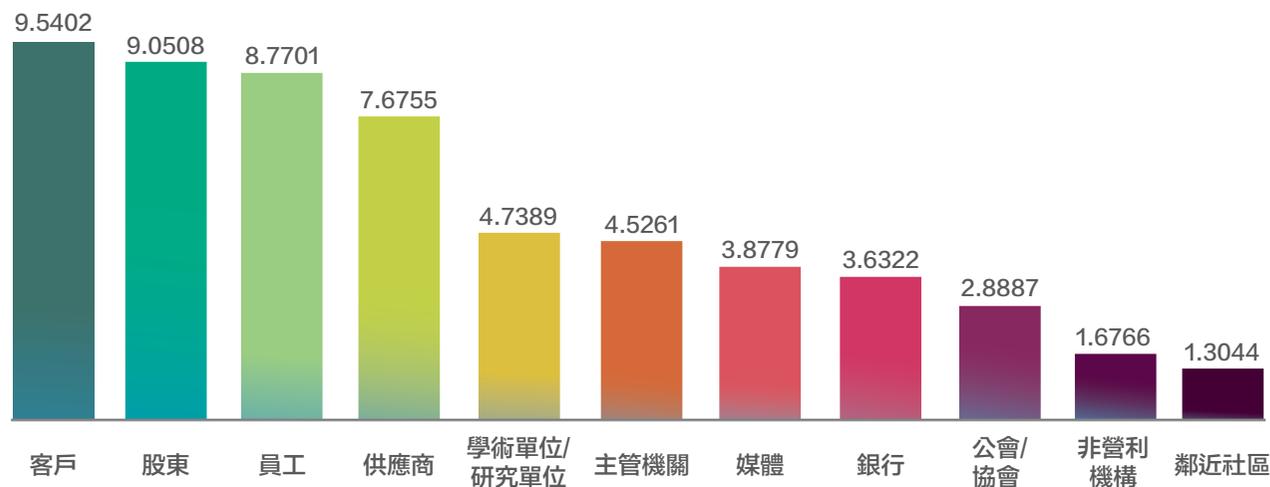
召開永續議題衝擊分析會議，由高階主管依據重要利害關係人之關注程度調查結果，考量各項議題對於雍智科技在營運過程對環境、社會及治理面向之實際與潛在衝擊，以嚴重度及可能性為評估維度，進行衝擊度分析。針對分析完之結果進行溝通與討論，最後產出7項重大永續議題。

## 5-2 利害關係人鑑別與議合

### 鑑別重要利害關係人

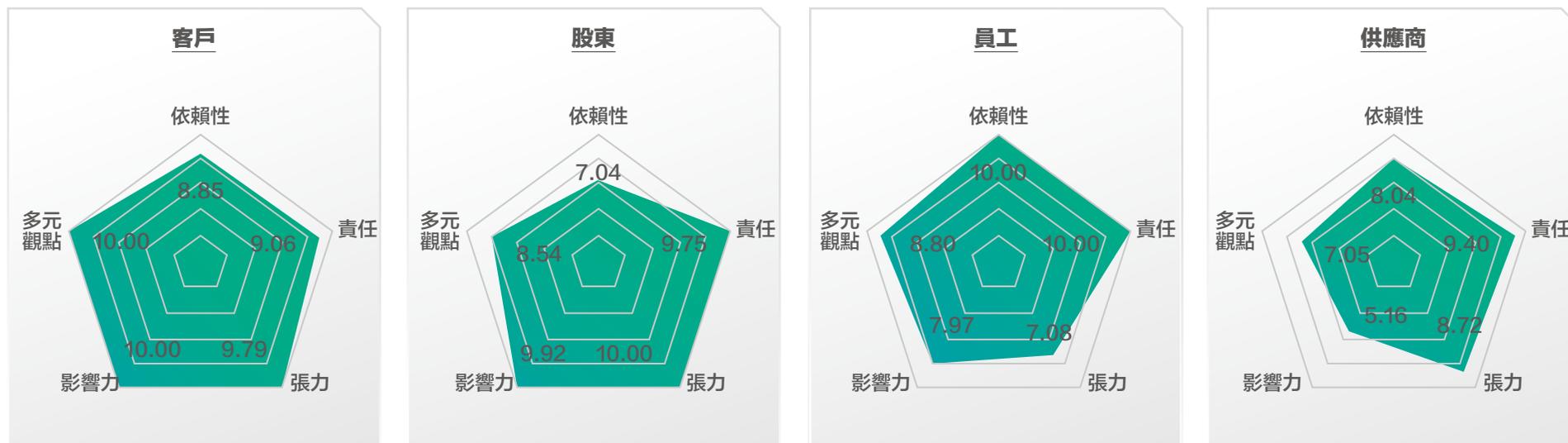
雍智科技係遵循 AA1000 SES 利害關係人議合標準，2022 年由 8 位參與 ESG 專案之主管及相關同仁進行鑑別，針對提出之「責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性」等 5 項構面，檢視各類型利害關係人與雍智科技之關連性進行評分，檢視綜合評分結果與共同討論後，確認 2022 年之重要利害關係人為客戶、股東、員工及供應商等四大類型，其 5 項構面之評分結果分別如下圖所示。

利害關係人綜合鑑別結果



註：縱軸數值係依據各主管評比之結果以統計方式區分其相對重要程度，彙總 5 項構面之分析結果。

### 重要利害關係人之 5 項構面評估結果



## 重要利害關係人議合

利害關係人類型	客戶	股東	員工	供應商
對雍智科技的意義	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 關注雍智科技之產品品質與服務，注重雍智科技之營運、法遵、社會與環境保護的利害關係人。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 提供雍智科技主要之財務資源，最為關注公司之營運績效與永續發展的利害關係人。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 作為雍智科技重要的人力資本，員工為雍智科技能不斷突破與創新的關鍵利害關係人。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 協同雍智科技共同為產品製造與品質提升的商業夥伴，也是面對環境永續議題須共同協力合作的利害關係人。</li> </ul>
權責部門	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 業務中心</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 董事長及總經理室</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 管理中心管理處</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 營運中心製造處</li> </ul>
議合方式／頻率	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 定期／不定期召開技術討論會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 每年召開股東會</li> <li>◆ 不定期召開法說會</li> <li>◆ 不定期舉辦投資人會議／投資論壇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 新進員工訓練（依新人錄用狀況辦理）</li> <li>◆ 績效與發展晤談（每半年）</li> <li>◆ 職業安全衛生委員會（每季）</li> <li>◆ 勞資會議（每季）</li> <li>◆ 職工福利委員會（每季）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 每年進行供應商評估</li> <li>◆ 每年進行供應商稽核</li> </ul>
議合成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 定期技術討論會議（4次）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 股東會（1次）</li> <li>◆ 法說會（1次）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 新進員工訓練（4次）</li> <li>◆ 績效與發展晤談（2次）</li> <li>◆ 職業安全衛生委員會（4次）</li> <li>◆ 勞資會議（4次）</li> <li>◆ 職工福利委員會（4次）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 供應商評估（1次）</li> <li>◆ 供應商稽核（1次）</li> </ul>

## 5-3 重要揭露議題分析

### 蒐集永續議題

雍智科技參考國際GRI準則(GRI Standards)、道瓊永續指數(DJSI)之半導體產業關注議題與永續會計準則(SASB)中科技與通訊(Technology and Communications)領域的半導體產業重點議題與同業屬性，以及蒐集外部相關永續報告書資訊，擬定涵蓋18項永續議題之調查問卷。

### 鑑別實際與潛在衝擊

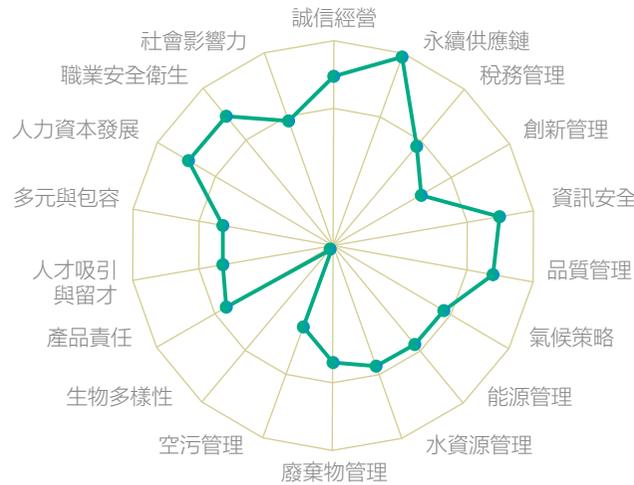
針對前述18項永續議題，由7位核心主管進行衝擊分析，鑑別雍智科技在營運過程中，各項議題對經濟、環境、社會等層面之實際/潛在、正面/負面的衝擊程度。

### 重大永續議題調查

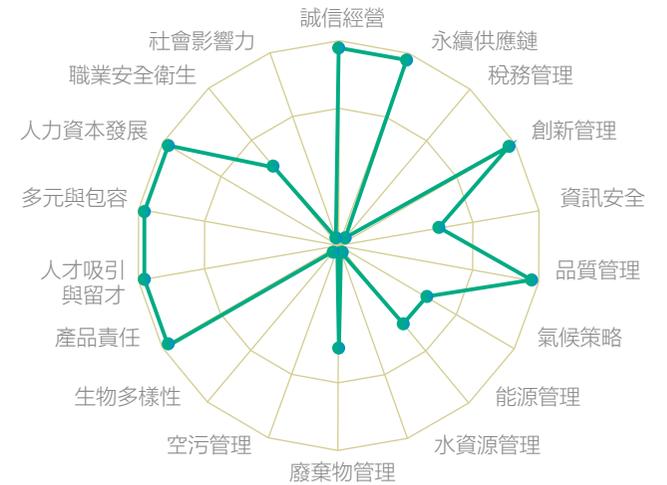
為了解重要利害關係人對於雍智科技推動各項永續議題的關注與期望，透過權責部門，於2022年底向重要利害關係人發出永續議題問卷調查，實際回收38份有效回饋，依據問卷之回饋結果，統計出各類重要利害關係人所關注之議題，了解其對各項永續議題之關注度。

### 利害關係人關注議題調查結果

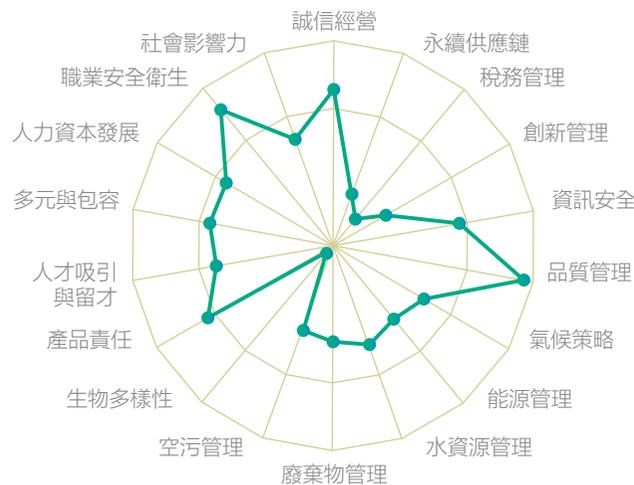
客戶關注議題調查結果



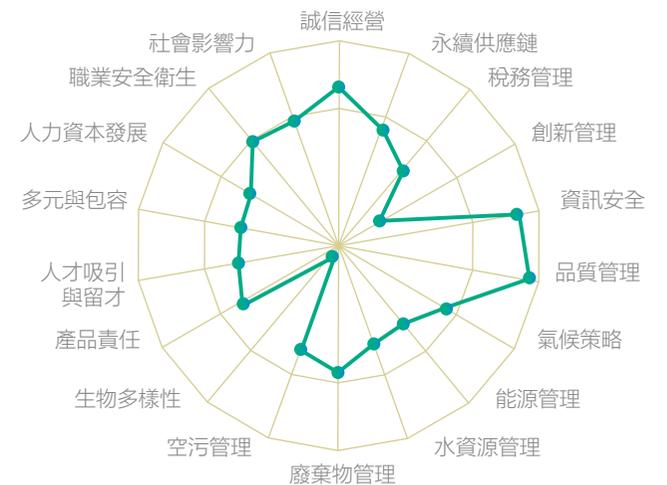
股東關注議題調查結果



員工關注議題調查結果



供應商關注議題調查結果

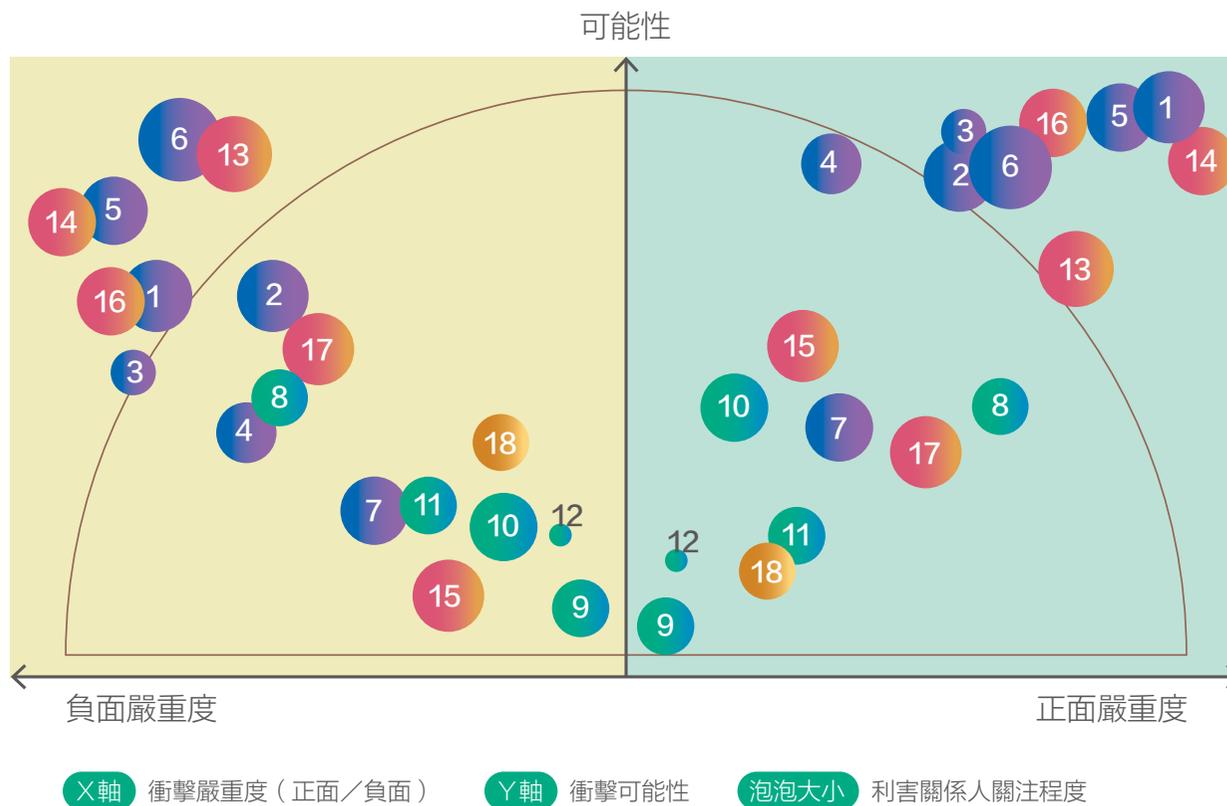


## 永續議題衝擊分析

針對前述 18 項永續議題，由經雍智科技 7 位核心主管對各項永續議題以「嚴重度」及「可能性」進行分析，且評估衝擊「嚴重度」時再區分為「正面」與「負面」衝擊程度，若該項議題具有實際或有潛在之人權風險時，嚴重度則評為最高分。此外，亦參酌利害關係人對各項議題之關注程度，繪製成三維之永續議題衝擊分析矩陣，作為後續持續檢視永續議題衝擊程度之評估工具。

## 決定重大永續議題揭露

經彙總重要利害關係人關注度、永續議題對雍智科技的經濟／環境／社會之營運衝擊度與可能性進行綜合性評估，列出誠信經營、資訊安全、品質管理、氣候策略、產品責任、人才吸引與留才、人力資本發展等 7 項重要揭露議題，列為 2022 年永續報告書揭露之依據。



**1 誠信經營**

2 永續供應鏈

3 稅務管理

4 創新管理

**5 資訊安全**

**6 品質管理**

**7 氣候策略**

8 能源管理

9 水資源管理

10 廢棄物管理

11 空汙管理

12 生物多樣性

**13 產品責任**

**14 人才吸引與留才**

15 多元與包容

**16 人力資本發展**

17 職業安全衛生

18 社會影響力

## 重大議題衝擊邊界與指標對應

重大議題	對雍智科技的意義	衝擊範圍			衝擊面向				
		雍智	客戶	供應商	經濟面	環境面	人群	人權	
誠信經營	雍智科技全體同仁遵守公司章程，以誠信的態度善盡職責，為雍智科技持續穩定成長的關鍵因素。	●	●	●	●				GRI 205：反貪腐 2016 TC-SC-520a.1
資訊安全	資訊安全為企業永續經營上必須正視的重要課題。企業面對層出不窮的資安風險，需持續與因應關注資安議題，強化內外部的資安防護軟體部署，重視資安管理、維護客戶隱私與保護商業機密。	●	●		●			●	資訊安全（資安事件）
氣候策略	雍智科技關注氣候變遷議題，將氣候行動視為公司未來永續策略規畫。	●	●		●	●			GRI 302：能源 2016 GRI 305：排放 2016 TC-SC-110a.1 TC-SC-110a.2 TC-SC-130a.1 TC-SC-140a.1 TC-SC-150a.1
品質管理	提供優質之產品與服務，設計時盡可能考量產品生命週期，減少原物料使用，滿足客戶需求和期望，為雍智科技穩健成長之關鍵要素。	●	●		●				GRI 416：顧客的健康與安全 2016
產品責任		●	●		●	●			GRI 416：顧客的健康與安全 2016 TC-SC-410a.1 TC-SC-440a.1
人才吸引與留任	半導體產業人才為雍智科技成長之基礎，持續提供良好的薪酬福利與強化人才培育規畫，期與員工共同成長。	●	●		●			●	GRI 401：勞雇關係 2016 GRI 405：員工多元化與平等機會 2016 TC-SC-320a.1 TC-SC-330a.1
人力資本發展		●	●		●				GRI 404：訓練與教育 2016

## 5-4 永續議題管理方針

### 重大議題管理方針

重大主題名稱	誠信經營	資訊管理	氣候策略	品質管理與產品責任	人才吸引與留任與 人才發展
政策／承諾	◆ 已制定「誠信經營準則與行為守則」，公開揭露於公司官網供所有利害關係人參考。	◆ 已制定「資訊安全政策」，確保企業營運所需之資訊與資訊資產的機密性、完整性及可用性。維持年度無重大資安事件之發生	◆ 秉持環境友善理念，致力於日常營運中落實節能減碳，降低企業經營對自然環境之衝擊。	◆ 以「服務導向、客戶滿意」為品質管理政策，提供即時、精準的服務。	◆ 已制定「知識與教育訓練管理辦法」，管理與協助員工習得工作相關知識、技能。
目標與標的	◆ 「零」違反或發生相關誠信經營事件	◆ 更新 ERP 企業資源規劃系統，全年可用率達 98%	◆ 設置再生能源發電設備	◆ 客戶退換貨率 ≤ 1%	◆ 針對不同職務員工給予對應之訓練與學習資源，提升日常工作所需運用的知識技能，期能增進工作下效益。
責任	◆ 總經理室、公司治理單位（總經理）	◆ 資訊最高主管（協理）	◆ 董事長暨總經理室（總經理）	◆ 營運中心（處／部級主管）	◆ 管理中心管理處（總經理）
採取的行動方案	◆ 落實內部人舉報機制，持續追蹤執行情形 ◆ 員工簽署誠信經營聲明書	◆ 每月統計失效時數與優化設備及網路，以減少失效時數。	◆ 評估再生能源發電設備設置之可行性與效益	◆ 跨部門溝通與持續推動品質改善活動	◆ 透過內部教育訓練由資深員工傳授相關專業專業知識
績效衡量機制	◆ 規畫每年報告董事會誠信經營管理執行情形	◆ 定期召開資訊安全會議，進行資安議題討論與績效檢討	◆ 每季定期召開職業安全衛生委員會會議，討論職業安全衛生環保規畫與執行事項	◆ 定期每週、月度品質會議，確保產品品質符合客戶需求 ◆ 每季品質考核	◆ 透過日常的「實際操作」不定期檢視及評估訓練成效
績效衡量結果	◆ 2022 年誠信經營相關申訴案件：0 件	◆ 2022 年 ERP 可用率 99% 已達標設定目標	◆ 預計再生能源發電量 30 kW	◆ 客戶退換貨率 ≤ 1%	◆ 針對負責相關電路設計之員工，教育訓練時數為 2,750 小時

# 附錄

---

6-1 關於報告書

6-2 GRI STANDARDS揭露對照表

6-3 SASB STANDARDS揭露指標

6-4 半導體業永續揭露指標

6-5 SDGs 揭露索引

## 6-1 關於報告書

雍智科技股份有限公司（以下簡稱為「雍智科技」）2022年永續報告書（以下簡稱為「本報告書」）編製之相關資訊如下：

揭露依據	本報告書參照全球報告倡議組織（The Global Reporting Initiative, GRI）由全球永續性標準委員會（Global sustainability standard board, GSSB）發布之GRI永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRIStandards）所撰寫，同時依據永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之科技與通訊（Technology and Communications）領域的半導體（Semiconductors）產業進行揭露。
報導期間	本報告書自2022年6月首度發行2021年報告書 本次報導期間：2022年1月1日至2022年12月31止 本次中文版發行日期：2023年9月 上次中文版發行時間：2022年6月 未來發行頻率：每年1次
揭露範疇	揭露資料範疇為雍智科技主要營運據點，呈現於經濟、社會、環境等面向之整體執行績效。主要營運據點以新竹總公司為主，部分環境與人力數據涵蓋水瀧辦公室，後續報告書中不另行針對說明，此外，考量資訊之可比較性，除了部分績效資訊因尚未以系統性的收集相關資訊，僅揭露2022年數據外，皆以揭露近4年數據為原則。
揭露說明	本報告書揭露之永續資訊與績效亦同步揭露於雍智科技官網，產品資訊與營運績效揭露之財務數據，係依勤業眾信聯合會計師事務所查核後，由會計師簽證之財務報告資訊為準。報告書內其他相關數據，則為雍智科技永續報告書揭露小組成員自行統計所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。
編制流程 內部審查	本報告書係由各部門指定專人組成永續報告書揭露小組，由揭露小組提供資料及編撰報告書，報告書初稿提送各單位主管審閱內容與數據，最後由董事長核定。
聯絡資訊	對於本報告書有任何疑問，或是對雍智科技有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。 專責人員：財務處 林詩堯 經理 公司地址：新竹縣竹北市莊敬北路431號 公司電話：03-550-9980 電子郵件：Kevin.Lin@ksmt.com.tw

## 6-2 GRI STANDARDS 揭露對照表

### 通用準則揭露索引

使用聲明	雍智科技已參照 GRI 準則報導 2022 / 1 / 1-2022 / 12 / 31 期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明
<b>GRI 2：一般揭露 2021</b>				
<b>組織及報導實務</b>				
2-1	組織詳細資訊	1-1	關於雍智	07
2-2	組織永續報導中所包含的實體	1-1	關於雍智	07
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	6-1	關於報告書	80
2-4	資訊重編	3-2	能源與溫室氣體管理	47 溫室氣體及育嬰假數據更新
		4-2	福利與薪酬	59
2-5	外部保證 / 確信	-	-	- 2022 年永續報告書為自主編撰與揭露，無經外部保證。
<b>活動與工作者</b>				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-2	技術專業	13 2022 年價值鏈無重大變化
2-7	員工	4-1	優質的人才	55
2-8	非員工的工作者	4-1	優質的人才	55

### 治理

2-9	治理結構與組成	2-1	公司治理	25	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1	公司治理	25	
2-11	最高治理單位的主席	2-1	公司治理	25	
2-13	衝擊管理的負責人	5-4	永續議題管理方針	78	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1	公司治理	25	
2-15	利益衝突	2-1	公司治理	25	
2-16	溝通關鍵重大事件	2-1	公司治理	25	
2-17	最高治理單位的群體智識	2-1	公司治理	25	
2-18	最高治理單位的績效評估	2-1	公司治理	25	
2-19	薪酬政策	2-1	公司治理	25	
2-20	薪酬決定流程	2-1	公司治理	25	
2-21	年度總薪酬比率	-	-	-	考量薪資保密規定之限制，暫不揭露年度總薪酬比率。

指標	揭露項目		報告書對應章節	頁碼	說明
<b>策略、政策與實務</b>					
2-22	永續發展策略的聲明	-	經營者的話	04	
2-23	政策承諾（責任商業行為、尊重人權）	2-2	誠信透明	31	
2-24	納入政策承諾	2-2	誠信透明	31	
2-27	法規遵循	2-1	公司治理	25	
2-28	公協會的會員資格	-	-	-	雍智科技無參與任一公協會
<b>利害關係人議合</b>					
2-29	利害關係人議合方針	5-2	利害關係人鑑別與議合	73	
2-30	團體協約	-	-	-	無團體協約

指標	揭露項目		報告書對應章節	頁碼	說明
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>					
3-1	決定重大主題的流程	5-3	重要揭露議題分析	75	
3-2	重大主題列表	5-3	重要揭露議題分析	75	
<b>重大主題 1：誠信經營</b>					
3-3	重大主題管理	5-4	永續議題管理方針	78	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-2	誠信透明	31	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-2	誠信透明	31	2022 年無此情事
<b>重大主題 2：資訊安全</b>					
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露議題分析	75	
-	自訂主題：資安事件	2-4	資訊安全管理	35	

指標	揭露項目		報告書對應章節	頁碼	說明
<b>重大主題 3：氣候策略</b>					
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露 議題分析	75	
302-1	組織內部的 能源消耗量	5-2	能源與溫室 氣體管理	73	
302-3	能源密集度	5-2	能源與溫室 氣體管理	73	
305-2	能源間接（範疇二） 溫室氣體排放	5-2	能源與溫室 氣體管理	73	
305-4	溫室氣體 排放密集度	5-2	能源與溫室 氣體管理	73	
<b>重大主題 4：品質管理</b>					
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露 議題分析	75	
416-2	違反有關產品與服 務的健康和安全法 規之事件	2-1	公司治理	25	2022 年無此情事
<b>重大主題 5：產品責任</b>					
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露議題分 析	75	
416-2	違反有關產品與服 務的健康和安全法 規之事件	2-1	公司治理	25	2022 年無此情事

指標	揭露項目		報告書對應章節	頁碼	說明
<b>重大主題 6：人才吸引與留才</b>					
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露 議題分析	75	
401-1	新進員工和離職員 工	4-1	優質的人才	55	
401-2	只提供給全職員工 （不包括臨時或兼 職員工）的福利	4-2	福利與薪酬	59	2022 年無此情事
401-3	育嬰假	4-2	福利與薪酬	59	
405-1	治理單位和員工的 多元化	2-1	公司治理	25	
		4-1	優質的人才	55	
405-2	女性對男性基本薪 資加薪酬的比率	4-2	福利與薪酬	59	
<b>重大主題 7：人才發展</b>					
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露 議題分析	75	
404-1	每名員工每年接受 訓練的平均時數	4-3	訓練與績效	61	
404-3	定期接受績效及職 業發展檢核的員工 百分比	4-3	訓練與績效	61	2022 年無此情事

## 自願揭露準則索引

準則	揭露項目		對應章節/說明	頁碼
<b>GRI 200：經濟主題</b>				
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-1	關於雍智	07
<b>GRI 202：市場地位 2016</b>				
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4-1	優質的人才	
<b>GRI 207：稅務 2019</b>				
207-1	稅務方針	2-2	誠信透明	31
<b>GRI 300：環境主題</b>				
<b>GRI 303：水與放流水 2018</b>				
303-3	取水量	3-3	水資源管理	49
303-5	耗水量	3-3	水資源管理	49
<b>GRI 306：廢棄物 2020</b>				
306-3	廢棄物的產生	3-4	廢棄物管理	50
306-4	廢棄物的處置移轉	3-4	廢棄物管理	50

準則	揭露項目		對應章節/說明	頁碼
<b>GRI 400：社會主題</b>				
<b>GRI 402：勞/資關係 2016</b>				
402-1	關於營運變化的最短預告期	-	如有重大營運改變，公司均依勞基法或是當地法令，進行預告與通知	
<b>GRI 403：職業健康安全 2018</b>				
403-1	職業安全衛生管理系統	4-5	健康與安全	65
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4-5	健康與安全	65
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-5	健康與安全	65
403-6	工作者健康促進	4-5	健康與安全	65
403-9	職業傷害	4-5	健康與安全	65
<b>GRI 406：不歧視 2016</b>				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	-	2022 年無歧視事件	

## 6-3 SASB STANDARDS 揭露指標

### 半導體業揭露指標

產業類型：科技與通訊（Technology & Communications） 產業名稱：半導體業（Semiconductors）

揭露主題	揭露指標	性質	指標編號	說明	對應章節
溫室氣體排放	◆揭露下列溫室氣體排放資訊： 1. 全球溫室氣體總排放量（範疇一） 2. 來自全氟化合物（PFCs）的總排放量	量化	TC-SC-110a.1	1. 範疇一溫室氣體總排放量 1.8808 公噸 CO <sub>2</sub> e 2. 雍智科技無積體電路製造程序，故無全氟化合物（PFCs）排放	5-2 能源與溫室氣體管理
	◆論述管理範疇一排放量的短中長期策略或計畫、減量目標及其績效分析	質化	TC-SC-110a.2	雍智科技 0.21% 為範疇一，99.8% 為範疇二排放。近期規畫展開溫室氣體盤查與管理目標設定。	5-2 能源與溫室氣體管理
製程能源管理	◆揭露下列能源耗用資訊： 1. 能源總耗用量（含燃料、電力） 2. 使用電網占總能源耗用之百分比 3. 使用再生能源占總能源耗用之百分比	量化	TC-SC-130a.1	1. 能源總耗用量：6,380.53 GJ 2. 使用電網占總能源耗用比例：99.57% 3. 2022 年無使用再生能源	5-2 能源與溫室氣體管理
水資源管理	◆揭露下列水資源取用資訊： 1. 取水量（千立方公尺），自水資源壓力區（高度與極高）取水量占總取水量的百分比 2. 耗水量（千立方公尺），自水資源壓力區（高度與極高）耗水量占總耗水量的百分比	量化	TC-SC-140a.1	1. 取水量：5.87 千立方公尺；未無於自水資源壓力區（高度與極高）取水 2. 耗水量：1.46 千立方公尺	3-3 水資源管理
廢棄物管理	◆揭露製造過程中產出之有害廢棄物重量，以及其回收的百分比。	量化	TC-SC-150a.1	1. 有害廢棄物重量：1.50 公噸 2. 有害廢棄物回收比例：7.3%	3-4 廢棄物管理
員工健康與安全	◆論述如何評估、監控與減少員工暴露於有害環境的方法及成果	質化	TC-SC-320a.1	公司依法執行勞工健康保護四大計畫以及針對工作場所進行危害預防管理。	4-5 健康與安全
	◆因違反員工健康與安全法規相關事件所造成的損失總金額	量化	TC-SC-320a.2	無此情事	

揭露主題	揭露指標	性質	指標編號	說明	對應章節
招募及管理全球專業人才	◆說明： 1. 外籍員工百分比 2. 外派員工百分比	量化	TC-SC-330a.1	1. 外籍員工比例：8.6% 2. 無外派員工	4-1 優質的人才
產品生命週期管理	◆包含 IEC 62474 宣告物質的產品銷售金額百分比	量化	TC-SC-410a.1	因公司營運屬性，故不適用	-
	◆在處理器整體系統層面的能源效率，依： 1. 伺服器 2. 桌上型電腦 3. 筆記型電腦	量化	TC-SC-410a.2	因公司營運屬性，故不適用	-
原物料採購	◆描述關鍵原物料使用的風險管理	質化	TC-SC-440a.1	因公司營運屬性，採購之電子料件均已為成品，公司針對電路板類與非電路板類供應商，每年定期進行評鑑與稽核，以利掌握供應商品質與供貨穩定度。	2-5 供應鏈管理
智慧財產權保護與競爭行為	◆因反競爭行為違反相關法規之事件所造成的損失總金額	量化	TC-SC-520a.1	無此情事	-
-	◆總生產量	量化	TC-SC-000.A	產品總生產量為 6,642 片	1-2 技術專業
-	◆從自有廠區生產的百分比	量化	TC-SC-000.B	產品之產量皆來自於自有廠房	-

## 6-4 半導體業永續揭露指標

### 半導體業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	對應章節／說明
一	消耗能源總量（十億焦耳）、外購電力百分比及再生能源使用率（百分比）	量化	5-2 能源與溫室氣體管理
二	總取水量及總耗水量（千立方公尺）	量化	3-3 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量（公噸）及回收百分比（%）	量化	3-4 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數（數量）及比率	量化	2022 年未發生任何職業傷害案件，詳細資訊請參考 4-5 健康與安全
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量（公噸）以及再循環之百分比（%）（註）	量化	因公司營運屬性，故不適用
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	2-5 供應鏈管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額（報導貨幣）	量化	2022 年無此情事
八	依產品類別之主要產品產量	量化	1-2 技術專業

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

## 6-5 SDGs 揭露索引

對應之 SDGs	子目標編號	對應 SDG 子目標	對應章節	頁碼
	1.b.	依據考量到貧窮與兩性的發展策略，建立國家的、區域的與國際層級的妥善政策架構，加速消除貧窮行動	4-4 人權與溝通	64
	3.3	消除口沫、接觸、病媒蚊、水和其他造成傳染的流行性疾病	2-3 風險管理	34
	3.4	透過預防、治療及促進身心健康減少非傳染性疾病的致死率	2-3 風險管理	34
	4.3	確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育	4-3 訓練與績效	61
	4.4	大幅增加掌握就業、合宜工作和創業所需相關技能	4-3 訓練與績效	61
	5.1	消除對婦女和女童一切形式的歧視	4-4 人權與溝通	64
	5.5	確保婦女有效參與經濟決策與享有進入決策階層的平等機會	4-4 人權與溝通	64
	8.2	以多角化經營、技術升級和創新實現更高水準的經濟生產力	1-1 關於雍智	07
	8.5	不分性別能有充分和具生產力的就業、合宜工作與同工同酬	4-2 福利與薪酬	59
	8.8	保護勞工權利，為所有工人創造安全和有保障的工作環境。	4-4 人權與溝通 4-5 健康與安全	64 65
	9.5	加強科學研究，提升技術能力，鼓勵創新與增加研發人員及研發支出。	1-2 技術專業	13
	13.1	加強抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力	4-5 健康與安全	65
	13.2	將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和計畫	3-1 環境管理 3-2 能源與溫室氣體管理	46 47
	16.5	大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為	2-2 誠信透明	31



*Technology serves as a guiding force in shaping  
and enhancing our daily lives.*



**雍智科技股份有限公司**  
KEYSTONE MICROTECH CORPORATION



雍智官網



報告書下載