



KEYSTONE
MICROTECH
雍智科技股份有限公司

2021年永續報告書

2021 | Sustainability
Report

目錄

經營者的話	04
-------------	----

01 雍智科技 技術專業

1-1 關於雍智	06
1-2 技術專業	12

02 營運治理 基業常青

2-1 治理架構	21
2-2 誠信透明	25
2-3 風險管理	27
2-4 資訊安全管理	28
2-5 供應鏈管理	31
2-6 客戶服務	33
2-7 產品責任	34

03 環境永續 珍惜資源

3-1 環境管理	39
3-2 能源與溫室氣體管理	40
3-3 水資源管理	42
3-4 廢棄物管理	43
3-5 化學品管理	44

04 社會共榮 通力合作

4-1 優質的人才	46
4-2 福利與薪酬	49
4-3 訓練與績效	51
4-4 人權與溝通	54
4-5 健康與安全	55

05 永續發展 引領前行

5-1 永續管理方針	60
5-2 利害關係人與重大議題鑑別	61
5-3 重要揭露議題說明	61

附 錄	63
關於報告書	63
GRI STANDARDS 揭露對照表 ...	64
SASB STANDARDS 揭露指標 ...	66
SDGs 揭露索引	68



經營者的話

近年來半導體產業的 5G、WiFi 6、AI、雲端需求，高效能運算（High Performance Computing, HPC）、多媒體、車用相關之應用與發展的趨勢下，雍智科技身為半導體測試介面廠商，主要從事半導體測試載板的設計及製造，尤其於高速射頻（RF）測試載板領域，位居領先地位。雍智科技期許定位為「以技術導向的半導體測試服務供應商」，專注與客戶和其他供應商合作，共同提供兼具成本與效率的測試整合方案。

在營運面，近 5 年財務績效，從 2017 年的營收新台幣 554,249 仟元，以每年平均複合成長率 21.73%，成長至 2021 年新台幣 1,481,720 仟元；伴隨營收的成長，每股盈餘（EPS）此期間

之平均年複合成長率為 28.7%，使 2017 年的 EPS 4.39 成長到 2021 年的 EPS 15.5。在管理面，積極確保商業行為均符合道德標準、盡力維業務正常運作、和對員工加強宣導防疫觀念、全力守護同仁的健康與安全。

展望未來，半導體相關產業未因全球疫情的不利因素及中美貿易戰延續而減緩，各界均不斷進行半導體新技術開發、新資本設備投入及新 IC 設計產品的研發布局。特別針對於晶圓測試的前段測試載板（晶圓探針卡）領域上，雍智科技已投入大量研發資源及累積相當技術能量，目前已經有部分客戶採用，雍智科技相信該領域之發展將成為公司持續成長動能之一。

同時，企業追求獲利成長時亦兼顧企業應盡的責任。雍智科技於 2022 年首次出版 2021 永續報告書，期望於營運績效展現外，讓所有利害關係人瞭解公司於環境、社會與治理（ESG）方面之投入；亦將持續耕耘 ESG 各面向永續發展議題，在全力經營企業營運發展時，持續實踐企業永續經營之承諾。

雍智科技董事長



01

雍智科技 技術專業

1-1 關於雍智

1-2 技術專業

1-1 關於雍智

公司簡介

公司名稱	雍智科技股份有限公司 (以下簡稱「雍智科技」)
股票代號	6683
董事長	李職民
成立時間	2006年9月11日
上櫃時間	2019年4月23日
公司總部	新竹縣竹北市莊敬北路431號
營運據點	新竹、台南、上海
銷售服務	台灣、中國大陸
產品線	前段測試載板：晶圓探針卡測試載板 (Probe Card / Substrate) 後段測試載板：IC 測試載板 (Load Board, L/B)、IC 老化測試載板 (Burn-in Board) 其他相關測試載板等項目
資本額	2.71 億元 (截至 2021/12/31 止)
員工人數	279 人 (截至 2021/12/31 止)
營收規模	14.82 億元 (2021 年)

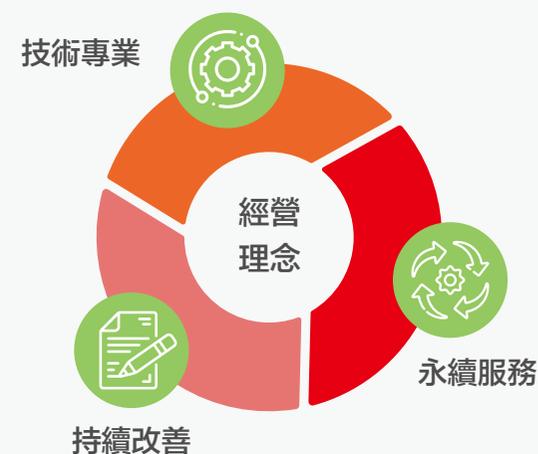
雍智科技設立於 2006 年 9 月 11 日，屬於半導體供應鏈中 IC (Integrated Circuit) 測試產業，半導體產業的關鍵技術為 IC 測試，而 IC 高頻高速測試為實踐科技應用的基礎。

雍智科技為 IC 測試整合解決方案的提供者，專注於半導體測試載板的設計與後段組裝製造，所提供之產品與服務，主要為 IC 高頻高速與特殊規格的 IC 測試服務，從上游的晶圓測試所需的前段測試載板 (晶圓探針卡測試載板) 到最終 IC 封裝後的後段測試載板 (IC 測試載板及 IC 老化測試載板) 及其他相關測試載板等項目。在半導體測試後段晶圓測試載板及對高速射頻 (RF) 測試載板領域上於兩岸業界已居於領先地位。

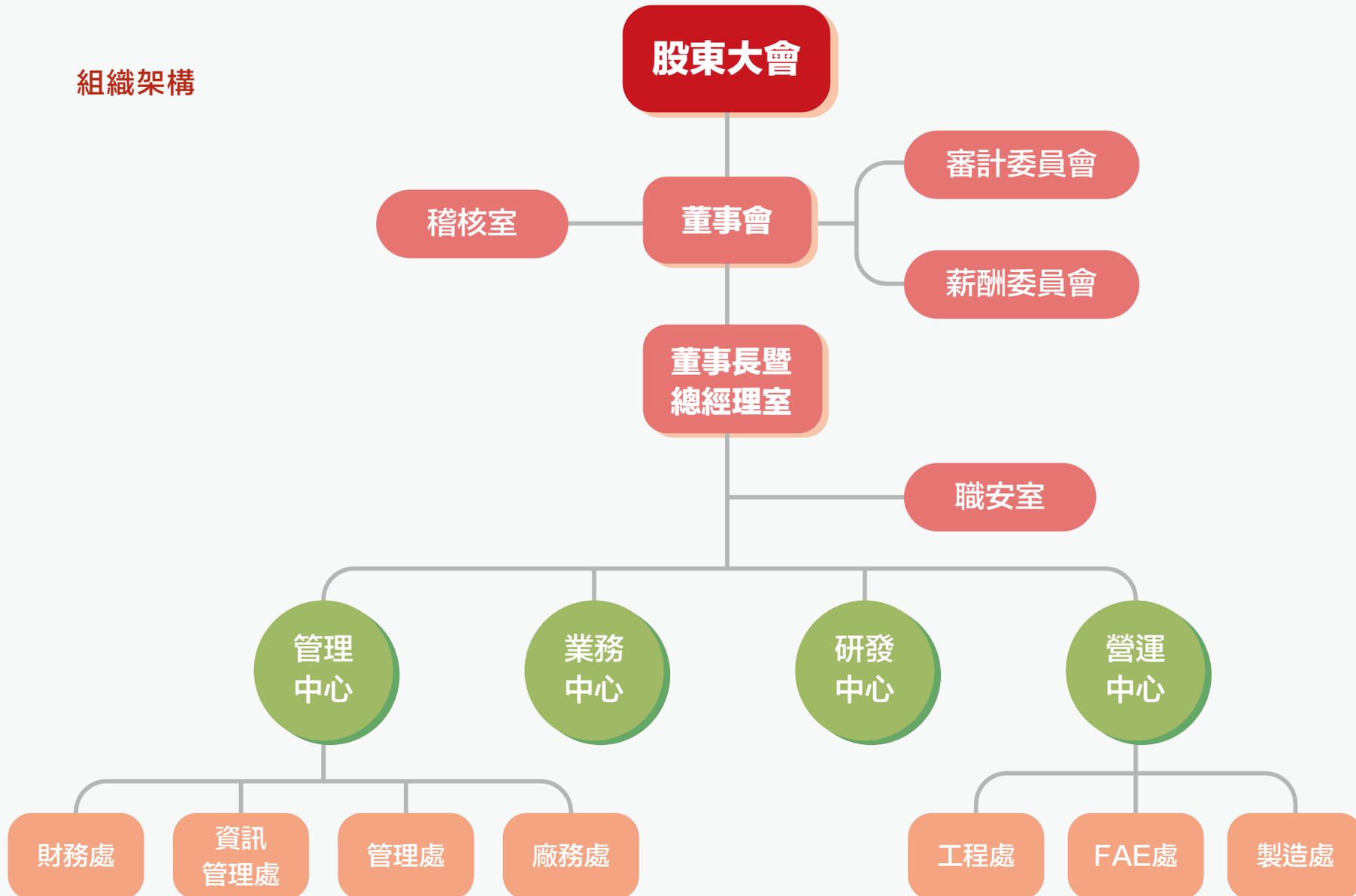
雍智科技的產品與服務應用於射頻應用研發領域、高速應用研發領域、電熱與機械應力機電整合分析領域。此外，長期與客戶一起發展，累積深厚的測試整合技術與專業經驗，提供客戶兼具成本效率與完整可靠的測試解決方案。

經營理念

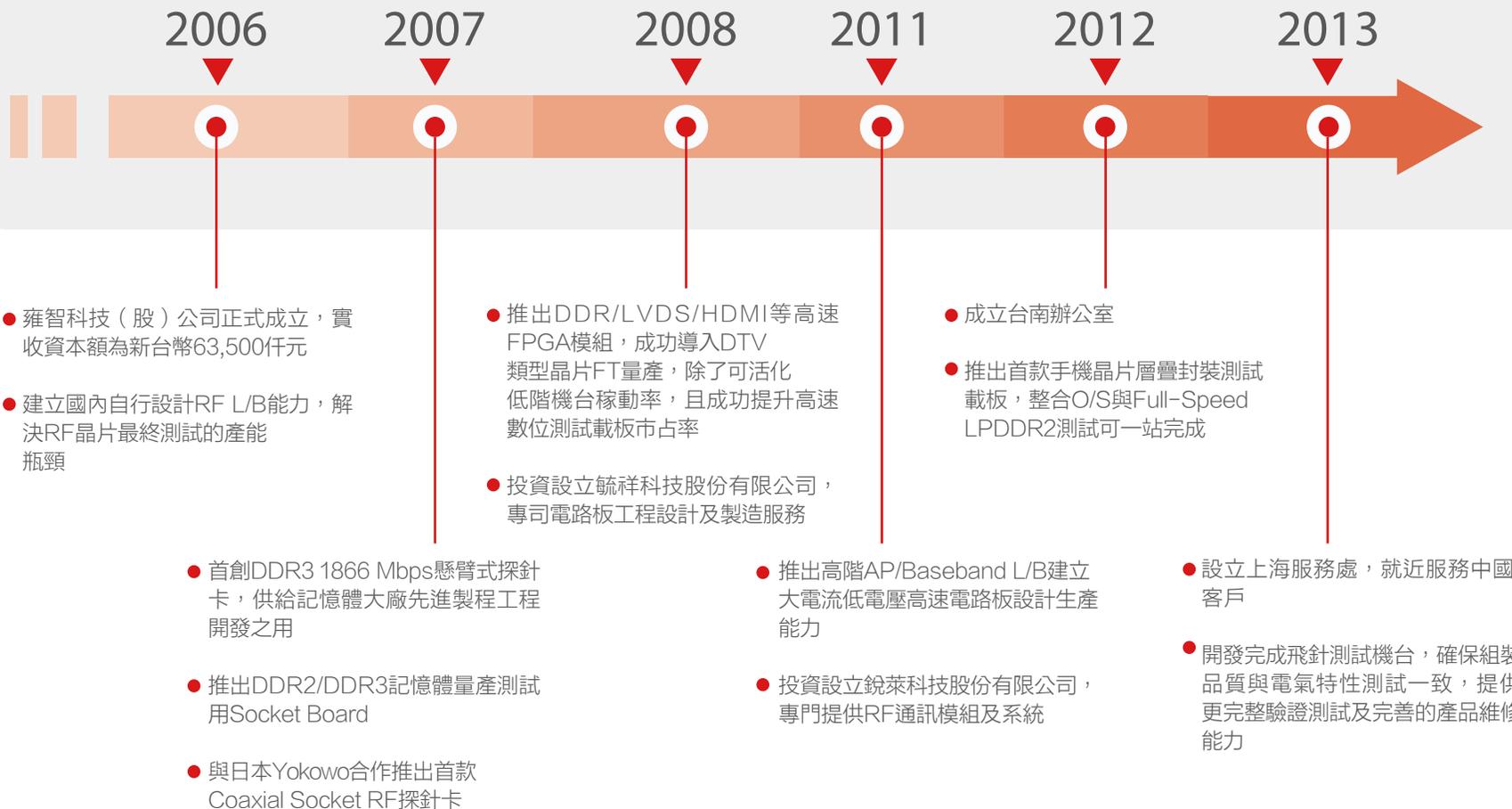
雍智科技期許定位為以技術導向的半導體測試服務供應商，專注與客戶和其他供應商合作，共同提供兼具成本與效率的測試整合方案，同時持續創造更高的股東價值和公司的永續經營。



組織架構



年度大紀事



01

02

03

04

05

2014

2015

2016

2017

2018

2019

2020

- 建立量測檢驗室，量測探針卡板平、板厚等精密機構尺寸
- 推出平行測試射頻/電源管理IC晶圓級晶片尺寸封裝直接對接測試載板

- 推出高速、高功率IC Burn-in Board客製化專板
- 取得ISO-9001認證
- 設置表面黏著技術生產設備，開發先進電路板及封裝基板組裝製程技術

- 12月興建雍智科技總部廠辦大樓
- 推出Probe Card+Substrate+Probe Head整合性解決方案
- 合併子公司 - 毓祥科技股份有限公司

- 推出高階FPGA開發平台，以遠優於國外同性質產品品質與服務，成功切入國內IC設計公司

- 莊敬北路新廠辦大樓完工，陸續遷入
- 雍智科技股票登錄興櫃買賣

- 導入飛針測試機台
- 成功開發出超大電路板整合加工新製程技術（610 mm × 610 mm）成功開發77GHz載板設計及量測技術

- 上櫃掛牌買賣

- 合併子公司 - 銳萊科技股份有限公司

營運績效

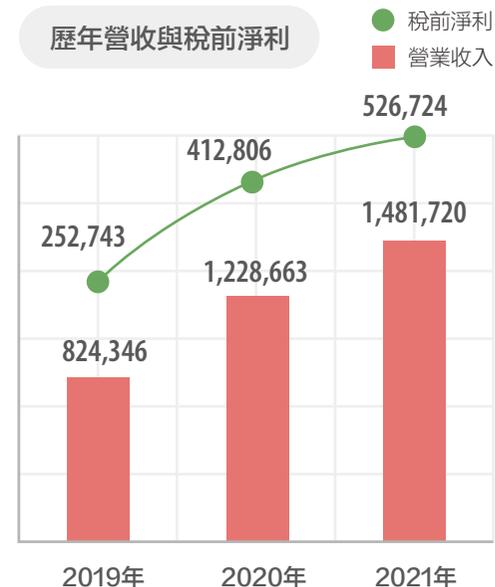
自 2020 年初 COVID-19 對全球經濟帶來的衝擊，同時亦改變了世人習以為常的生活方式及全球商業運作模式，導致企業立即面臨數位轉型、遠端辦公及教育所需之高效能運算產品、消費性電子產品需求上升，使全球半導體需求激增，帶動台灣半導體產業規模快速增加。雍智科技提供之半導體測試載板的設計及後段組裝製造服務，亦受惠於大環境趨勢所帶來的營運成長。

2021 年雍智科技全年合併營收總額為 14.82 億元，相較於 2020 年成長 20.59%；自 2019 年至 2021 年營收之複合率成長達 21.59%。2021 年每股稅後盈餘則為新台幣 15.50 元，其他之詳細營運結果，已揭露於 2021 年年報財務概況專章。

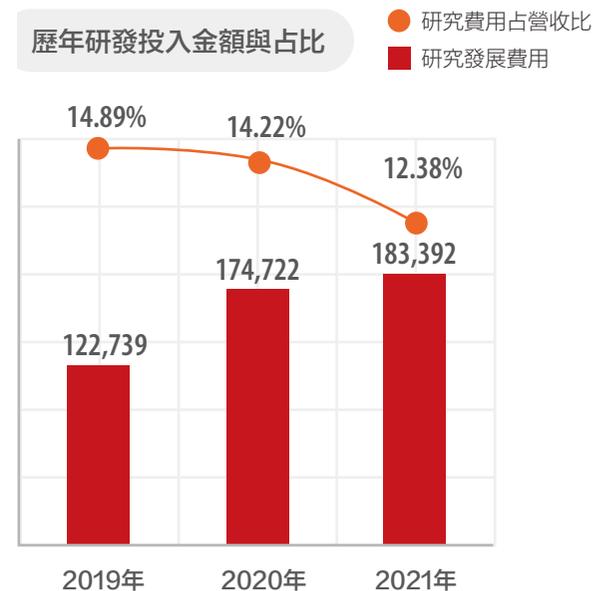
展望 2022 年，因應未來高階半導體測試載板測試需求，雍智科技持續投入晶圓測試的前段測試載板（晶圓探針卡）領域，2021 年已持續獲得重要客戶的驗證及採用，預期該領域於 2022 年下半年後營收比重將逐漸成長，為公司重要的營運動能之一。有鑑於此，雍智科技亦持續增加研發經費，強化投資於測試電路設計的自動化整合技術和研發人才的培訓，以及將擴大資本支出投資於擴充整體產能與購置高效率生產機台。



歷年營收與稅前淨利



歷年研發投入金額與占比

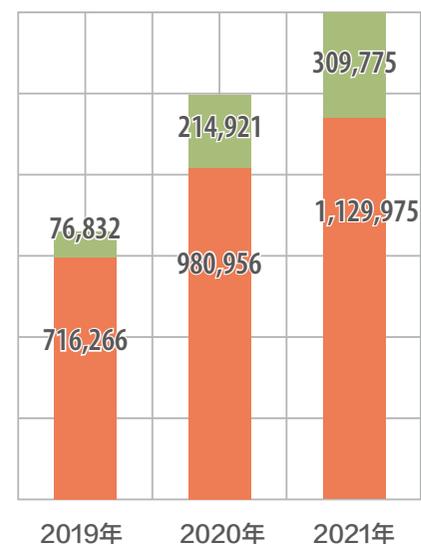


單位：千元	2019年	2020年	2021年
營業收入	824,346	1,228,663	1,481,720
營業成本	373,030	523,991	676,197
營業毛利	451,316	704,672	805,523
營業費用	189,657	268,343	264,801
推銷費用	22,475	32,829	37,008
管理費用	48,753	53,284	51,710
研究發展費用	122,739	174,722	183,392
其他	(4,310)	7,508	(7,309)
營業利益	261,659	436,329	540,722
營業外收入 (支出)	(8,916)	(23,523)	(13,958)
稅前淨利	252,743	412,896	526,724
所得稅費用	45,830	78,809	107,024
本期淨利	206,913	333,997	419,700
稅後其他 綜合損益淨額	0	0	0
綜合損益總額	206,913	333,997	419,700
每股盈餘	7.85	12.34	15.50



歷年產品別營收金額 (單位：仟元)

歷年他區別營收金額 (單位：仟元)



● 後段測試載板 ● 前段測試載板

● 台灣 ● 中國大陸與其他

1-2 技術專業

雍智優勢

根據產業研究機構 VLSI Research 2017 年度報告，雍智科技於全球 IC 測試產業 DIB (Device Interface Board) 名列全球第七，為全球前十大 DIB 供應商中唯一台灣廠商。臺灣半導體產業於測試服務廠商方面存在著一定的缺口，而測試服務的關鍵為確保 IC 生產良率。

而大多半導體公司選擇外國測試廠商，會有兩地時差、後續服務配合度、語言溝通等問題，均耗費大量時間成本，雍智科技為台灣少數能夠提供 IC 高速載板測試服務之廠商，且為就近服務南台灣與中國客戶，雍智科技設立台南辦公室與上海服務處，以快速掌握與解決客戶需求。不僅如此，亦嚴格控管測試品質，針對 IC 測試載板之電壓、電流、信號測量等均有嚴格要求，且確保 IC 測試能夠於時限內完成，保障客戶產品上市時間。

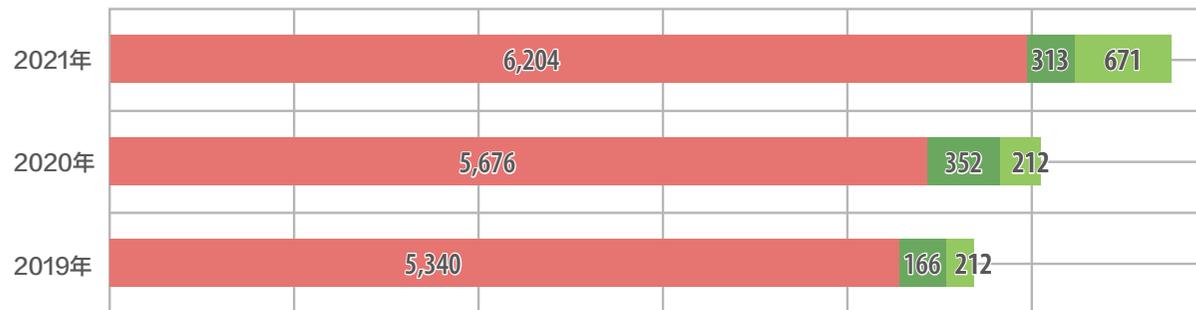
雍智科技核心技術為測試板電路設計及線路佈局、對訊號及電力之匹配模擬等，自建各式之電路設計模組化，協助客戶解決在測試端所遇及之測試困難，以現有機構及電路板設計技術的

基礎下發展，配合客戶的測試需求，補足現有測試設備及技術無法配合的瓶頸。雍智科技目前投入大量資源於研發產品，持續開發半導體測試應用面為主的技術，針對 5G 及自駕車無線射頻領域，大數據高運算效能晶片、AI 人工智慧影像辨識軟硬體開發、5 奈米晶圓測試載板，整合高速數位訊號分析、熱、結構應力及可靠度分析等優勢技術。

雍智科技 2021 年專利申請 1 件，專利通過 1 件，年度有效續存專利件數 4 件。未來將積極佈局規畫專利申請，包含測試載板設計之訊號完整性 (Signal integrity, SI) 及電源完整性 (Power integrity, PI) 解決方案及製造方法專利、測試架構專利及自主發展 AI 演算法等，解決現有工程或量產無法滿足客戶驗證特殊需求，及加強進出貨檢驗效率並減少人為誤判情形發生。此外，有鑒於未來 IC 複雜度增加，測試需求之困難度亦相對提高，雍智科技面對未來產業發展趨勢，逐步整合其技術以及培養其核心技術人員，以維護該公司開發完成之技術，提升公司競爭力。

歷年產量統計 (單位：片)

● 後段測試載板 (片) ● 前段測試載板 (片) ● 其他



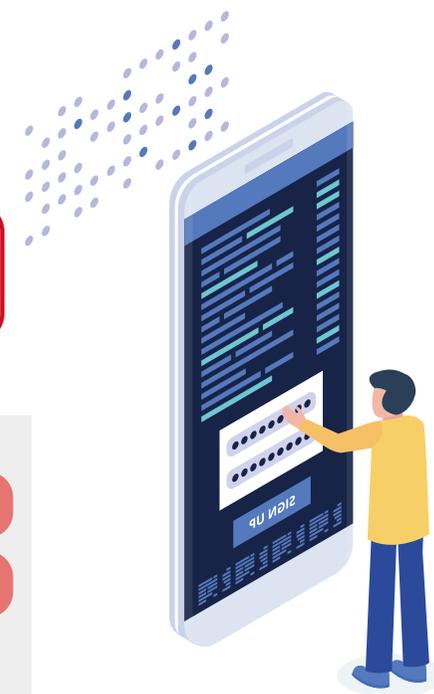
產品與服務

雍智科技具有豐富產業技術及經驗，於業界累積長久的測試服務整合能力，其主要研發團隊來自於相關產業，具有系統設計、測試、高速電路板設計整合電路板設計及電路板零件組裝之專業知識；從客戶測試需求開始、規格確認、電路、模擬的設計服務到最後的組裝整合測試，能夠提供客戶最佳的設計與測試服務的解決方案。

半導體產業的垂直分工整合，依製造流程可區分為上游 IC 設計、中游 IC 晶圓製造、下游 IC 封裝和測試。雍智科技主要為 IC 測試整合解決方案的提供者，專注於高頻高速 IC 測試服務的研究、設計及銷售。其產品與服務包括從前端的各種晶圓測試 (Probe Card)、IC 老化測試載板 (Burn-in Board)、後段的 IC 測試載板 (Load Board)，與高速電路板模擬

(High speed PCB Simulation) 及高頻 / 高密度的各種探針插座 (Socket) 整合設計，為具高度整合性之高科技公司，建構貫穿產業上下游完整的供應鏈體系。

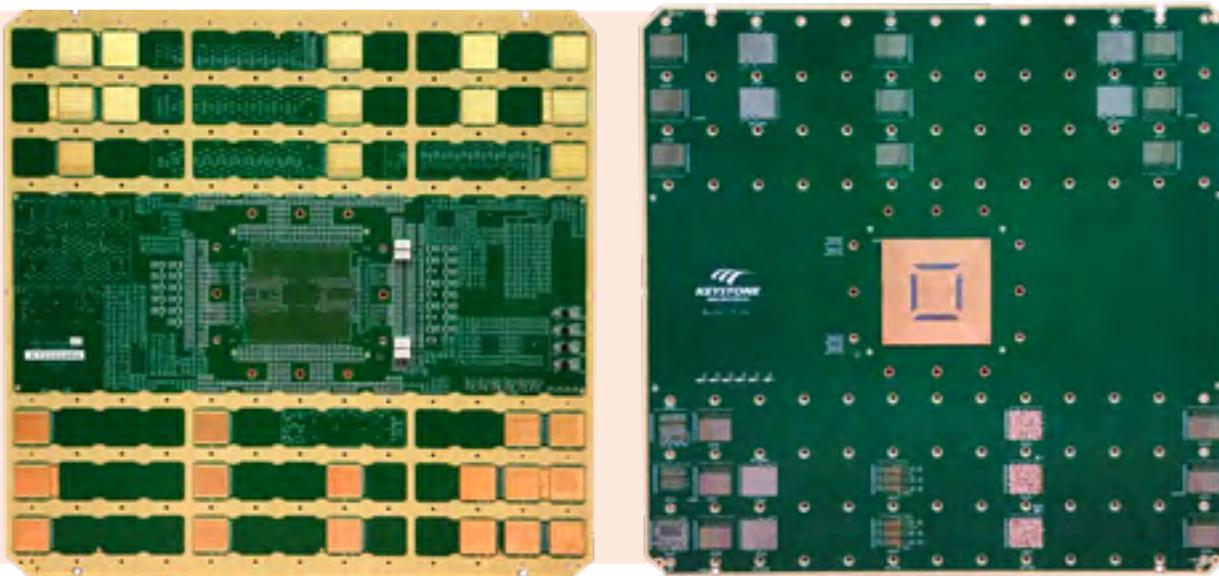
雍智科技於在 IC 半導體生產流程中，各階段所提供之測試服務



產品簡介

晶圓探針卡 (Probe Card)

現今 IC 產品封裝成本日趨昂貴，為節省成本並增加產能，於 IC 封裝前須經由 Chip Probing (CP) 測試程序，將已知良好晶片 (Known Good Die, KGD) 篩選出後進行封裝。雍智科技於 CP 測試方案提供 Probe Card、介面轉接基板 (Interposer substrate) 以及探針頭 (Probe Head) 等整合服務，可搭配各式微探針 (Micro Probe) 進行各種晶圓測試。



IC 測試流程



IC 測試載板 (Load Board)

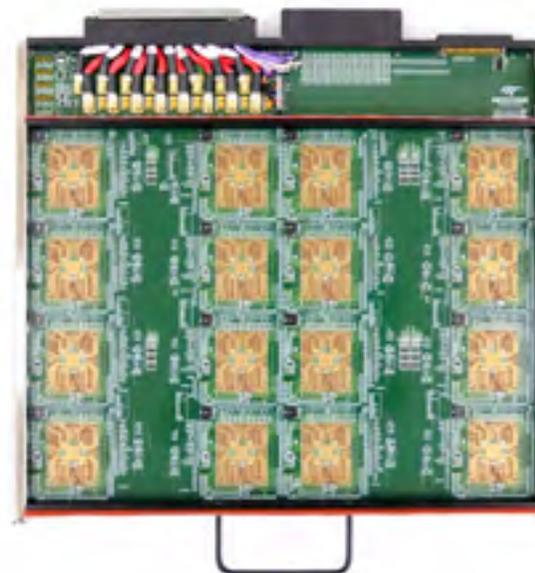
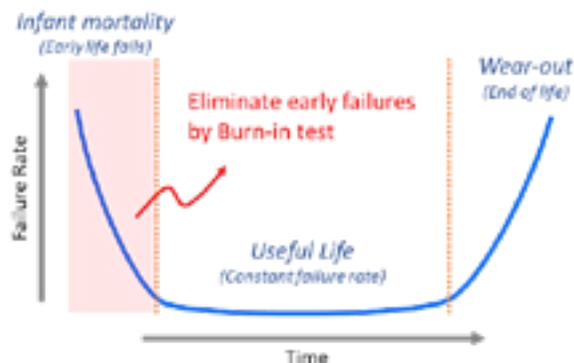
IC 製造過程中經由設計、晶圓製造到封裝，為確保產品出貨品質，最終須進行總體測試以檢驗 IC 各項功能，透過開短路、電源功耗、高速訊號等測項檢驗產品性能。為因應各類不同 IC 測試，雍智科技提供測試載板 (load board) 做為待測 IC 與自動測試儀器 (Automatic Test Equipment, ATE) 間媒介，負責電源與信號的傳輸，因此測試載板設計之訊號完整性 (Signal integrity, SI) 及電源完整性 (Power integrity, PI) 需嚴格把關，以避免誤判待測 IC 性能。



IC 老化測試載板 (Burn-in Board, BIB)

近年來，封裝技術提升，以多個 IC 置放至同一封裝體時，其整體壽命將會受到不同元件間的熱傳導相互干擾而下降，而高階製程的 IC，則是在相同面積下放入更多電晶體，所產生的熱能將高達以往 IC 產品的數倍，因此溫度提高對 IC 壽命的影響度高。

而雍智科技所提供之 BIB 是作為半導體 IC 產品載具，將欲測試之 IC 透過 Socket 或是直接將 IC 組裝 (Mount) 方式與 BIB 連結，放入測試機台 (Oven) 內進行不同溫度、電壓、信號等等之條件反覆測試 (HTOL、HAST 等) 求取出浴缸曲線 (Bathtub Curve)，以篩選出前後期不良產品。



HTOL 測試 (High-temperature Operation Life)

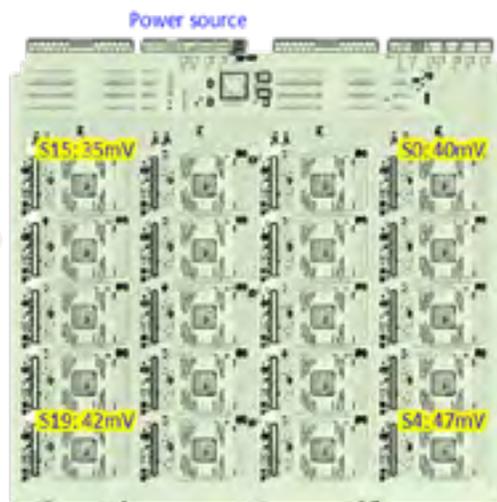
服務簡介

電性模擬分析優化

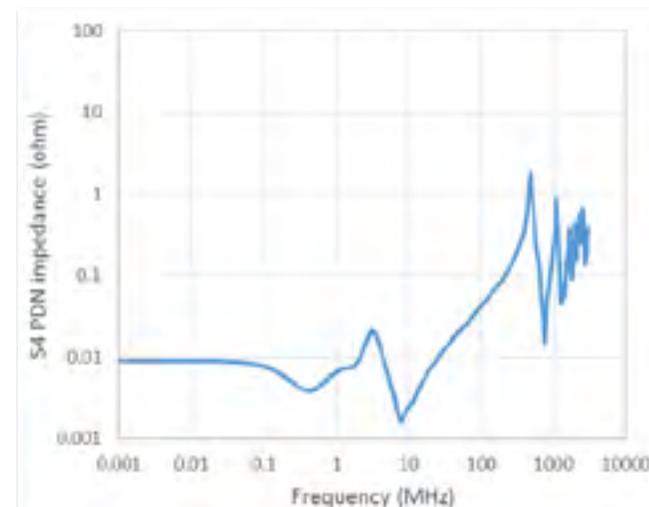
1. 電源完整性分析 PI (Power Integrity)

目的是降低電源因不同 site 間遠近關係產生不同電壓差現象，可透過 PCB 板佈局達到優化。並分析電源路徑阻抗，藉由不同電容組合達到優化效果。

IR drop analysis



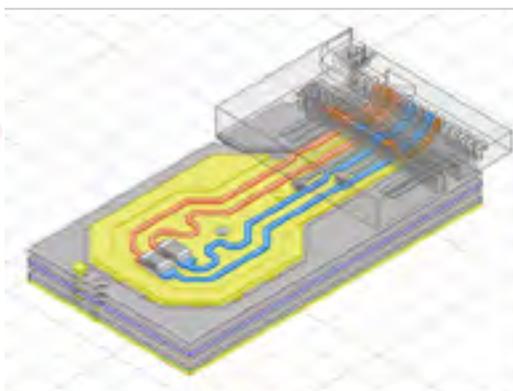
PDN impedance analysis



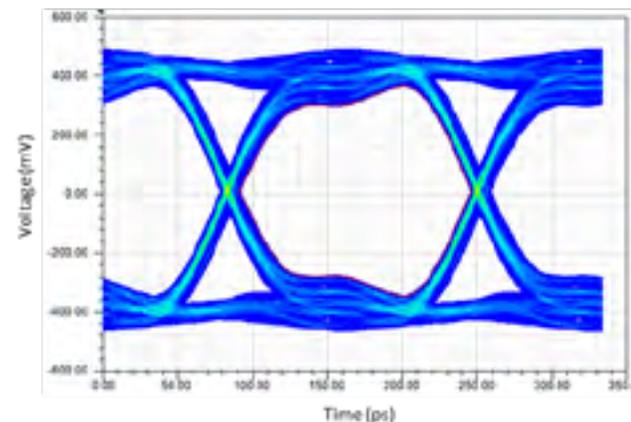
2. 信號完整性分析 SI (Signal Integrity)

具數位傳輸介面 IC 產品於晶圓測試 (Chip Probe) 階段、最終測試階段、Burn-in 階段測試時，藉由電路板上電路做功能測試，雍智科技可針對接頭、Socket 等元件於電路板上所造成不連續效應進行分析並優化，以確保高速訊號傳輸有最佳品質。

High speed signal loopback path

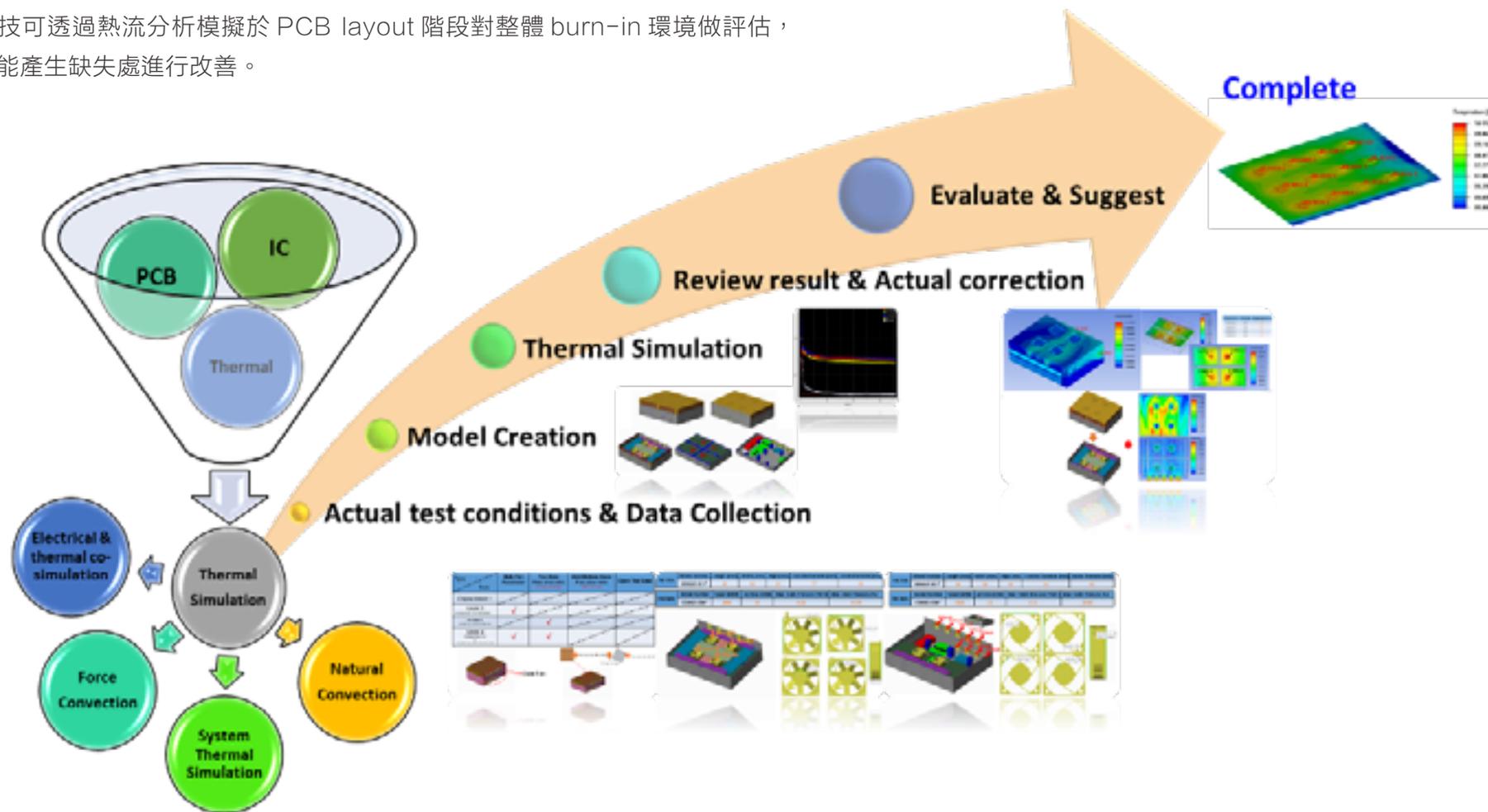


EYE diagram analysis



3. 熱流模擬分析 (Thermal simulation):

待測 IC 處於 burn-in 測試機高溫環境中可能因治具設計問題造成誤判，如溫度監測失效、socket 過熱、散熱鰭片散熱不佳等非屬 IC 瑕疵造成之失效結果。雍智科技可透過熱流分析模擬於 PCB layout 階段對整體 burn-in 環境做評估，針對可能產生缺失處進行改善。



產品與技術躍進

雍智科技於既有產品與服務持續展開產品創新與技術提升。

(1) 產品與服務成果

01 Fine Pitch Direct Docking Testing Total Solution for 28 Gbps 全速測試晶圓探針卡

02 車用雷達 77GHz 射頻 (RF) IC量測技術與測試載板設計

03 新世代無線通訊的現場測試 (Field-Try) 機架型 FPGA平台

04 高速BIB設計

05 28/39 GHz mm Wave 探針卡設計及量測

(2) 電性分析與設計整合成果：

測試載板上有電源供應、類比數位轉換、高速訊號線與連接 IC 的腳座，因此可以將需要的訊號頻道連接至待測物上，開短路 (Open/Short, O/S)、負載 (Load)、漏電 (Leakage) 或發射訊號 (Tx)、接收訊號 (Rx) 等測試只需要數秒即可完成。

雍智科技透過與客戶合作，以軟體將整個電路板包含 IC 元件、腳座與封裝進行模擬，且解釋在進行驗證時，所量測出的波形是否為 IC 本身產生的波形而非封裝或腳座所產生的波形。

接著利用訊號完整性分析 (SI) 與電源完整性分析 (PI) 的技術概念應用於 IC 測試載板，目前 Mobile IC 面臨較大之挑戰於 PI 的技術層面，因為無法從電路板設計直接找出元件適合擺放的位置，僅能以模擬方式進行除錯 (Debug)，加入去耦合電容解決電源完整性分析 (PI) 的問題。

雍智科技所累積的模擬手法及經驗，有效的與客戶合作實現測試效能之最佳化，節省雙方時間與減少材料使用，降低電路板製程對環境的負擔，利用此架構能大幅降低測試成本，且可縮短產品上市週期。因此，如何因應 IC 封裝趨勢提升測試載板設計能力與提供高品質測試解決方案，提供客戶接近理想無干擾的測試平台，為目前雍智科技於研發與創新中所追求之目標。



研發與創新

隨著 5G 技術不斷提升，相關終端電子產品包括汽車電子、未來汽車自動駕駛、穿戴式虛擬混合擴增實境（VR/MR/AR）、數據資料中心、訊號發射基地台、雲端儲存設備、工業用高速電腦及人工智慧等需求預期將快速成長，代表未來高階製程 IC 晶片對於高電壓、高溫、高頻及高速等特性之穩定性要求更高。

下一代高階 IC 產品於設計製作上之高速運算或品質質量要求將更甚以往，雍智科技之研發團隊擁有高頻高速 IC 產品測試及開發新技術之能力，並持續積極配合客戶對未來產品設計之需求，共同開發下一代高階 IC 先進測試製程技術及建構相關測試實驗室環境，協助客戶提升產品測試效率及品質。

未來 IC 複雜度增加，測試需求困難度亦相對提高，為因應未來半導體測試趨勢，雍智科技已規畫建立資料庫、先進實驗室，並逐步整合其技術以及培養其核心技術人員，以維護公司開發完成之技術，持續強化公司核心競爭力。

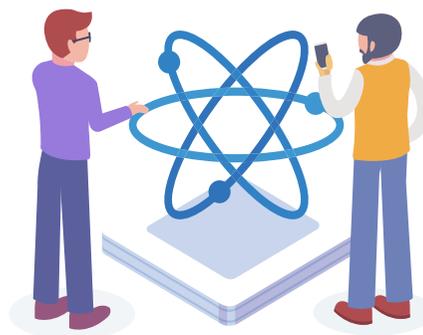
雍智科技研發與創新發展策略與成果如下：

（1）持續建立先進的高頻高速實驗室設備

為因應未來 5G 及毫米波等相關 IC 及晶圓測試之高頻高速要求，單獨成立高速毫米波實驗室，配備先進量測儀器及高階電腦模擬軟體，係目前少數能提供測試載板與模擬差異分析之公司，協助客戶建立研發技術之知識庫。

（2）與客戶合作提升市場進入技術門檻

雍智科技已與兩岸主要 IC 設計客戶共同投入未來三年重要測試技術及建立量測模型，於射頻、高速數位訊號分析、熱、結構應力及可靠度分析，技術實力領先競爭對手。



● 射頻應用研發領域

針對未來自駕車之車載雷達應用，已完成 24 GHz/77 GHz 射頻晶片測試載板研發，4K 畫質、虛擬實境 VR 無線傳輸應用，已研發 802.11ad (60GHz) 射頻晶片測試載板，另 5G 行動通訊應用上則研發 29 GHz/39 GHz 射頻晶片測試載板。

● 高速應用研發領域

針對網路處理器 5G 交換機應用，已研發 56 Gbps 超高速測試載板，112 Gbp 測試載板正實驗中。

● 電、熱與機械應力機電整合分析領域

應用於 5 奈米製程晶圓、高速 ATE 測試載板與晶圓探針卡之設計，因電壓大功率，因電、熱與機械、電路板測試載板，交互產生影響，導致半導體測試上的誤差。雍智科技累積多年的核心技術，能提供完整最適合解決測試方案。

02 營運治理 基業常青

- 2-1 治理架構
- 2-2 誠信透明
- 2-3 風險管理
- 2-4 資訊安全管理
- 2-5 供應鏈管理
- 2-6 客戶服務
- 2-7 產品責任

2-1 治理架構

公司治理架構

雍智科技依據中華民國公司法、證券交易法、其他相關法令以及明定「公司治理實務守則」及「道德行為準則」，建置公司治理架構與執行實務，致力維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、落實企業社會責任等。

雍智科技於公司網站設有投資人專區，提供投資大眾下載公司年報、財務報表、股利與股價資訊及股東會議事手冊等相關訊息，於公司治理專區亦提供公司章程、公司治理守則、相關規章與永續報告書等，透明揭露公司治理情形。

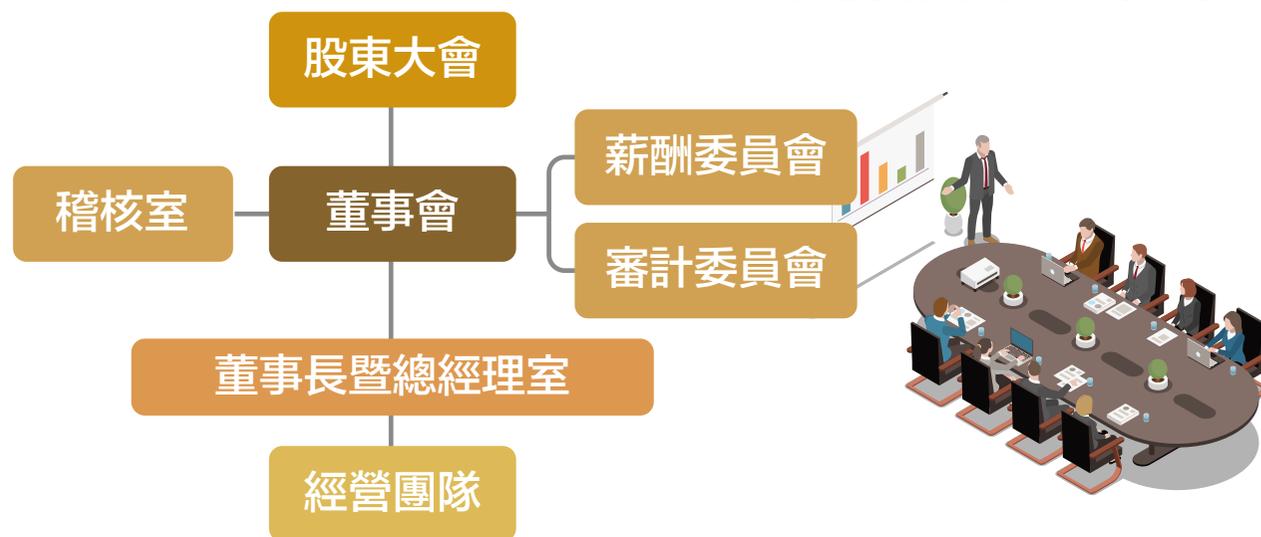
董事會組成與運作

董事會為雍智科技最高治理單位，2021年董事會由7位董事組成，董事成員有營運、法律、財務和技術的實務與學術研究經驗，成員具備多元專業背景，其中7位董事中含有3位為獨立董事，且由此3位獨立董事組成審計委員會、薪酬委員會，發揮監督職責。

董事會每季召開策略會議，掌握營運及財務狀況，經營團隊與董事會間維持良好溝通，以提升公司經營資訊透明度。2021年共召開六次會議，出席率為100%，且依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，每年均安排董事會及經營團隊成員就經濟、環境、社會等議題持續進修，藉以增進最高治理單位的相關知識，以提升公司治理成效。2021年董事會進修課程為「董事如何審查財務報告及內部控制」（3小時）、

「董事財報之法律責任與風險控管－以實務案例探討為中心」（3小時），董事成員出席率均為100%。更多有關雍智科技董事會成員及公司治理內容，請參閱2021年年報。

董事會議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，致有害於公司利益之虞時，均依公司法第206條第2項準用同法第178條利益迴避之規定，不參與該案之討論及表決，且必要時，董事長將指示會議主席由其他董事代理，董事會利益迴避情事揭露於年報公司治理專章。



董事會組成與多元化

姓名	職稱	性別	主要現職	獨董任期年資			專業知識與技能			年齡	
				3年以下	3~9年	9年以上	產業	學術	法律 / 經濟	50~60歲	60~70歲
李職民	董事長	男	雍智科技董事長				√			√	
李明義 ^{註1}	董事	男	雍智科技協理				√			√	
盧俊郎	董事	男	雍智科技技術長				√			√	
葉啟鴻	董事	男	吉比鮮釀副董事長				√				√
林江亮	獨立董事	男	東訊(股)公司獨立董事 瑞耘科技(股)公司獨立董事 精拓科公司獨立董事		√				√	√	
陳啟文	董事董事	男	明新科技大學電子系所副教授 源傑科技(股)公司監察人		√			√		√	
陳金漢 ^{註2}	獨立董事	男	漢昇法律事務所執業律師 數字科技股份有限公司監察人	√					√	√	
吳松茂 ^{註3}	獨立董事	男	國立高雄大學電機系教授	√				√		√	

註1：為法人代表董事

註2：在2021年8月2日股東常會董事全面改選後新任

註3：在2021年8月2日股東常會董事全面改選後卸任

審計委員會

雍智科技於 2018 年設置審計委員會，為公司獨立董事擔任，有效監督內部控制、檢查財務報告，評估和指導與公司有關之審計相關工作，以強化公司治理與運作。

雍智科技每季透過審計委員會與簽證會計師以會議、座談或電子郵件等進行方式溝通，就財務報表查核結果及財會、稅務、證管等相關法令規定進行討論，若遇及重大事項時即隨時召集討論會議。此外，每季至少一次與內部稽核主管以會議、座談、電話或電子郵件等方式進行溝通，就公司稽核相關業務、稽核報告、發現問題及追蹤改善情形等議題進行討論，以掌握內部控制之有效性、風險評估及關鍵查核事項。雍智科技 2021 年審計委員會召開 5 次，出席率 100%。



姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
林江亮	5	5	0	100%
陳啟文	5	5	0	100%
陳金漢 ^{註1}	3	3	0	100%
吳松茂 ^{註2}	2	2	0	100%

註 1：在 2021 年 8 月 2 日股東常會董事全面改選後新任

註 2：在 2021 年 8 月 2 日股東常會董事全面改選後卸任

審計委員會職責

1. 訂定或修正內部控制制度與內部控制制度有效性之考核
2. 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序
3. 涉及董事自身利害關係之事項
4. 審核公司重大交易如「重大之資產或衍生性商品交易」、「重大之資金貸與、背書」或「提供保證、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券」
5. 簽證會計師之委任、解任或報酬
6. 財務、會計或內部稽核主管之任免

薪酬委員會

雍智科技於 2018 年成立薪酬委員會，明訂組織規程。監督公司董事及經理人薪資報酬制度，審查後提案董事會審議，以健全公司董事、監察人及經理人薪資報酬制度。

薪酬委員會由 3 名委員組成，由公司獨立董事擔任，且由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席，每年至少召開二次，且視需要隨時召開會議。雍智科技 2021 年薪酬委員會召開 2 次，出席率 100%。

董事會績效評估

雍智科技每年針對董事會整體效能、董事成員績效及功能性委員會運作績效進行自我評估，且將其評估結果提報董事會，作為持續加強董事會運作之參考。



姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
林江亮	2	2	0	100%
陳啟文	2	2	0	100%
陳金漢 ^{註1}	1	1	0	100%
吳松茂 ^{註2}	1	1	0	100%

註 1: 在 2021 年 8 月 2 日股東常會董事全面改選後新任。

註 2: 在 2021 年 8 月 2 日股東常會董事全面改選後卸任。

薪酬委員會職責

1. 訂定且定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期評估且訂定董事及經理人之薪資報酬及配合物價指數之變動與營運獲利情況，評估上述對象薪資之調整。

2-2 誠信透明

法規遵循

雍智科技嚴守各領域法規遵循，各單位依其職責隨時注意法規動向，定期進行法規查核，確保公司於各項相關法令規章之符合度，若有法令變動將提早因應其變動所帶來的影響。稽核單位亦依規查核法規遵循之情形，並配合更新內部相關規定。

為使全體員工瞭解各項法規遵循議題，雍智科技藉由內部宣導最新法規訊息和趨勢，使員工掌握法規新增或修訂等資訊，提升員工業務相關之政策與法規知識及應變能力。未來同時也將透過教育訓練強化法規瞭解及宣導。預計 2022 年舉行「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」、消防演練、資訊安全等宣導訓練，以期落實員工對各領域法規及誠信經營之重視。

雍智科技 2021 年無違反相關經濟法規，惟 2021 年違反環境法規 1 件，因廢溶劑儲存及處理不及廢棄物使用與申報不符，故受新竹縣環境保護局裁罰違反廢棄物清理法，罰鍰新台幣 12 萬元，雍智科技已加強管理，依法設置儲存場所及更正廢棄物清理計劃書申報。

誠信經營

雍智科技已訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等行為規範及建立暢通的舉報管道，規範董事、監察人、經理人、受雇員工等，從事商業行為過程，秉持篤實誠信、遵循守法並落實受託義務，以維持良好企業營運與溝通。

雍智科技要求供應商不得期約或賄賂相關人員，且設有不合法與不道德行為檢舉制度，如雍智科技人員對第三人要求或接受不正當利益，直接或間接圖利自己或其他關係人等違反廉潔條款之行為，知情者可透過公司官網「舉報窗口」檢舉。雍智科技對舉報來源嚴格保密、調查處理所有舉報資料，並採取特別措施以保護舉報人，以降低反貪腐舞弊等情況產生。2021 年外部舉報管道無違反誠信經營申訴案件通報。



舉報管道

- 專線：(03)550-9980#151
- 網址：https://www.ksmt.com.tw/big5/investor4_page
- 信箱：pauline.chuang@ksmt.com.tw

更多有關雍智科技相關舉報辦法之內容，請掃描 QR CODE。



稅務治理

雍智科技以董事會為有效稅務風險管理機制最高決策單位；另以財會中心為稅務治理權責單位，且遵循公司法、所得稅法、稅捐稽徵法等稅務相關法規，辦理各類稅務申報，以保障公司與投資人權益、善盡納稅義務人之社會責任。雍智科技 2021 年所得稅費用為 1.07 億元，占全年營收 7%。

稅務治理原則

- **遵循法令：**
遵循當地稅務法規，依規定期限申報及繳納稅捐。
- **資訊透明：**
依規定於財報及年報等公開資訊管道揭露稅務資訊，供利害關係人查詢，確保資訊透明化。
- **稅務風險管控：**
重要決策須考量稅務影響，評估稅務風險，採取妥適之因應及調整策略。

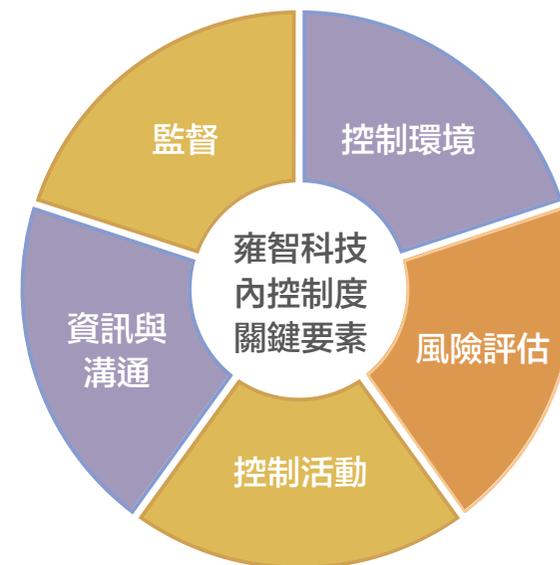
雍智科技繳納之所得稅 (單位：新台幣仟元)	2019 年	2020 年	2021 年
	45,830	78,809	107,024

內部稽核

雍智科技依循法令規定建立內部控制與稽核制度，內部稽核單位（稽核室）隸屬於董事會，稽核主管之任免，經審計委員會同意及董事會通過。

稽核室執行經董事會通過之年度稽核計畫，依據主管機關相關規定、企業風險評估結果擬訂稽核計畫，協助董事會及經理人執行專案稽核、評估內部控制制度的缺失，追蹤改善狀況並定期向董事會報告稽核結果，確保內部控制制度有效性。

同時，依風險評估結果擬定次年度稽核計畫，且經董事會通過後，每季至少對公司之財務、風險管理及法令遵循辦理一次業務查核，作成內部稽核報告，每季定期且直接提報審計委員會及董事會，除了確保本身獨立性與專業性外，亦確保公司營運符合誠信經營原則。



此外，針對公司年度內部制度之評估，稽核室於每年年初進行各單位的自行評估內部控制狀況，董事會及總經理依據此結果，評估整體內部控制制度有效性、訂定管理策略且出具「內部控制聲明書」。2021 年度內部控制制度之設計及執行係屬有效，稽核結果並無重大異常之情形。雍智科技持續優化內部控制之設計、貫徹內部稽核之執行，確保組織營運之成效。

2-3 風險管理

營運風險管理

雍智科技總經理室為風險管理之最高權責單位，其各權責單位應鑑別與管理所有對營運可能造成影響之潛在風險。未來雍智科技將持續改善風險評估之機制，透過對風險事件發生之可能性及一旦發生時，其負面衝擊程度之分析，以瞭解風險對公司之影響，作為後續擬訂風險控管之優先順序及回應措施選擇之參考依據，提早擬定因應策略，降低對企業永續經營之衝擊程度。

COVID-19 管理

自 COVID-19 疫情爆發起，雍智科技立即掌握疫情的發展情況以及關注員工的健康狀況，並制定「職場防疫計畫」，同時配合政府防疫政策，雍智科技採取滾動式因應及施行防疫措施。此外，透過電子郵件佈達公司對於疫情控制的因應措施，以利員工瞭解與配合，並與公司共同為防疫盡一份心力。



防疫措施

- 啟動分流辦公
- 員工及訪客配戴口罩、體溫量測
- 員工及訪客自主健康聲明書
- 防疫物資儲備
- 加強公共區域及工作環境的消毒
- 不定期進行防疫措施宣導

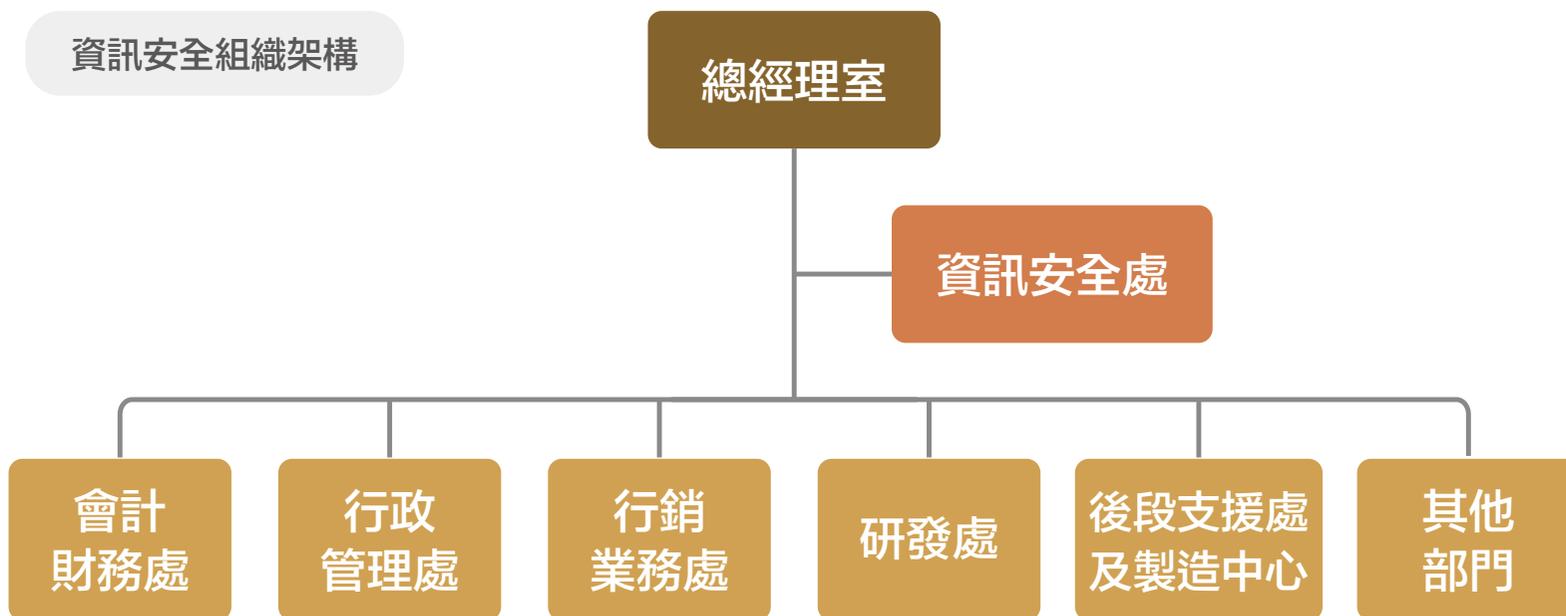
風險類別	風險說明	控管方式
環境風險	極端氣候之建物與財產之災損	<ul style="list-style-type: none"> · 已建立緊急應變措施管理計畫
疫情風險	疫情影響公司營運及人員健康	<ul style="list-style-type: none"> · 訂定「新冠肺炎防疫與緊急應變計畫」且配合政府防疫政策，如分流上班、量測體溫及人員進出管制
資安風險	駭客攻擊或勒索病毒入侵	<ul style="list-style-type: none"> · 資安防護設備及軟體升級 · 即時監控異常行為 · 定期向員工進行資安宣導及實施資安演練
供應鏈風險	供應商供料品質、交期及價格變動風險	<ul style="list-style-type: none"> · 擴大合格供應商，避免單一商源斷料或供貨不及，確保物料採購穩定主動掌握供應商產能及市場供貨狀況，適時考量預測需求並提前向供應商備料準備
財務風險	匯率風險	<ul style="list-style-type: none"> · 長期監控評估國際情勢與匯率變化
營業資訊洩漏風險	產品設計機密技術外流	<ul style="list-style-type: none"> · 建立資安管理辦法 · 加強機密機料儲存及使用管制 · 加強人員教育訓練

2-4 資訊安全管理

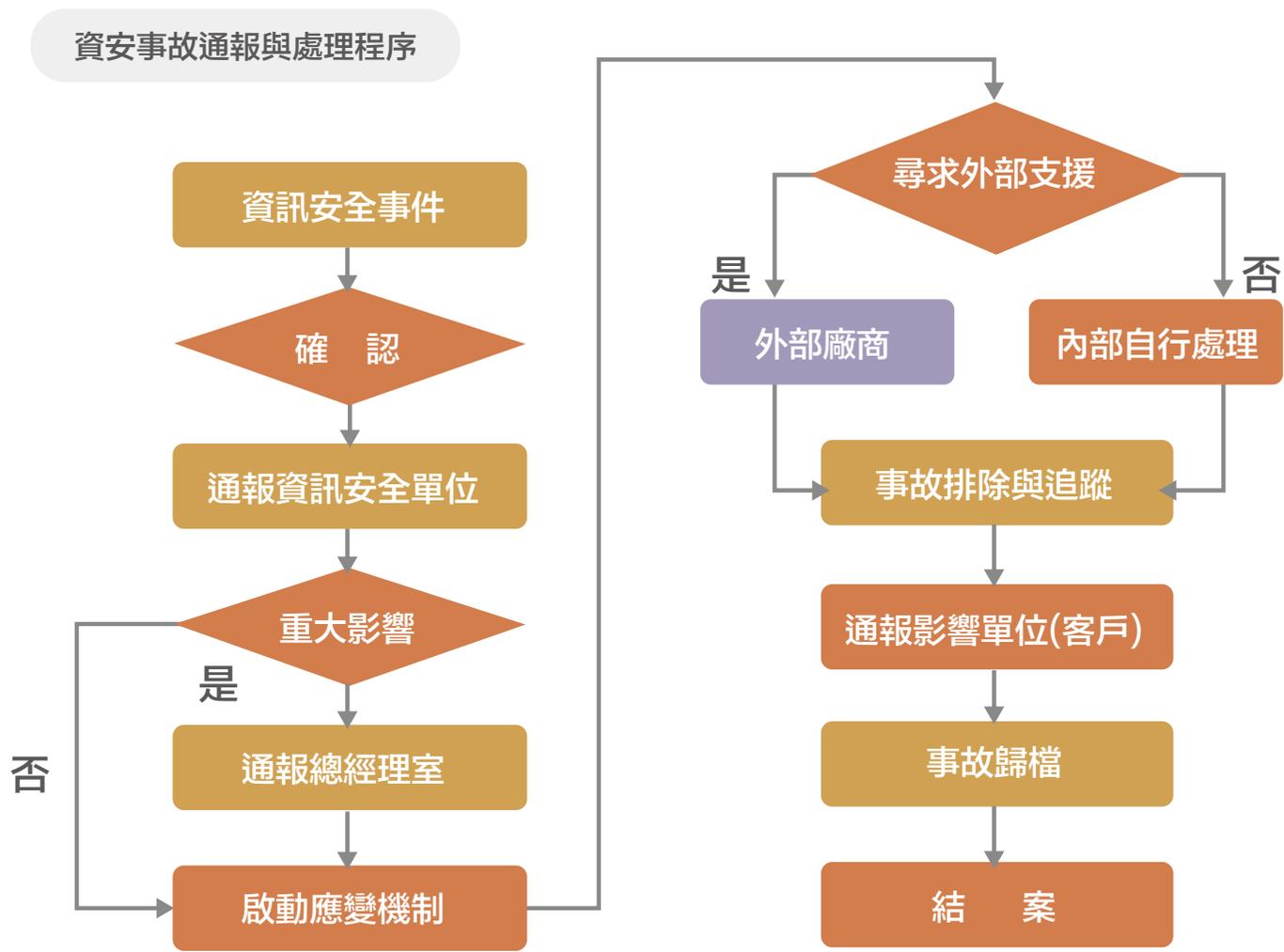
為確保企業營運所需之資訊與資訊資產的機密性、完整性及可用性，雍智科技已制定「資訊安全政策」透過資安制度規範與完善的系統防護，持續建立營運創新、強化服務安全、提高團隊能力，達成永續經營。

資訊安全權責單位與管理小組

雍智科技資訊安全管理之專責單位為資訊安全處，由公司相關部門指派代表組成資訊管理小組，各部門資安種子成員約 20 位，負責進行部門教育訓練參與人員及資訊安全會議代表，共同推進資訊安全管理目標與施行。



資訊安全事件通報程序



資訊安全管理項目

雍智科技之資訊安全管理項目涵蓋人員使用電腦主機的資安管理、伺服器主機管理及備份架構、網路設備管理到資安教育訓練，管理內容從實體管理，如針對各機房、庫房及重要門組設立權限，端點電腦實施網路、防毒、USB、對外網路等存取權限控管；而系統管理則導入虛擬化系統增加可用性，且定期執行系統與資料備份，確保資料可用性，並安排系統更新防毒防護等，避免公司資訊遭不當存取、竄改，防範營業秘密與智慧財產遭竊或外洩。

資訊安全管理未來規畫

2020 年至 2021 年投入大量經費與人力，建置完善資訊環境，從端點控管防護、伺服器主機、備份架構等面向強化資安管理。未來預計導入 XDR 設備、L7 防火牆設備、Cybersecurity 分析監控等資安相關設備及導入 ISO 27001 驗證。適時配合法令與日新月異的攻擊手法，調整資訊安全維護相關內容，以達到有效偵測與預防外部攻擊。同時，每半年舉辦資安教育訓練，全面提升同仁資安防護意識。

項目	施行措施
人員使用電腦主機 資安管理	<ul style="list-style-type: none"> · 移動儲存裝置：禁用外接 USB 儲存設備、資訊安全處提供認證之 USB 儲存設備，僅限公司電腦存取。 · 網路控管：禁用 Web Mail、雲端印碟、休閒網頁、FTP 傳輸控管 · 通訊軟體：管制 Skype 之檔案傳輸、禁止其他通訊軟體（如 Line） · 列印管理：列印控管、紀錄列印資訊 · 裝置控管：禁用外接網卡、手機 USB 串接熱點、禁用藍芽、紅外線傳輸檔案、禁用電腦 USB 傳輸線，改用網卡點對點傳輸 · 遠端及程式安裝執行控管：禁用第三方遠端桌面控制軟體（如 Teamviewer、AnyDesk）、禁止執行與工作無關之軟體 · 作業系統：電腦伺服器定期安全更新
伺服器主機管理及 備份架構	<ul style="list-style-type: none"> · 各伺服器重要檔案及資料庫均有定期備份存儲，以防資安攻擊事件導致公司營運中斷，且做相關更新及災害復原演練，確保資料完整性。
網路設備管理	<ul style="list-style-type: none"> · 總部及各分點防火牆均升級成 L7 次世代防火牆，且做相關政策控管，且每日作資料庫升級，確保網路連線安全 · 分點網路安全性強化：各分點無線及有線網路設備安全控管，確保各分點網路防護強度能與總部一致 · 防火牆升級：定時更新防火牆資料庫，2021 年至 2022 年陸續淘汰舊世代防火牆，每年與廠商簽訂維護合約確保網路安全落實
資安教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> · 定期信件宣導：每季或國際資安特殊攻擊事件發生時，寄送宣導 E-Mail，保持員工對資訊安全的管理意識 · 規畫每半年實施外部講師教育訓練，且不定期於內部會議進行宣導

2-5 供應鏈管理

供應商概況

電子產品生產過程為晶圓 (Wafer) 製作完成後，需將晶圓裁切為小片再封裝於 IC 載板上，成為更精密的印刷電路板 (Printed circuit board, PCB)。IC 封裝於載板上，再組裝於電路板上，其電路板中需組裝主動元件 (晶片) 與被動元件 (電容、電阻、電感) 後，即成為相關電子產品如電腦、手機等電子產品。雍智科技主要於 IC 半導體生產流程中，依客戶所需提供各階段之測試服務，故供應商類型主要分為為電路板類與非電路板類供應商 (包含主要元件、被動元件、機構 / 加工件、包材類、其他配件與雜項) 等兩大類，2021 年共計 568 家供應商。

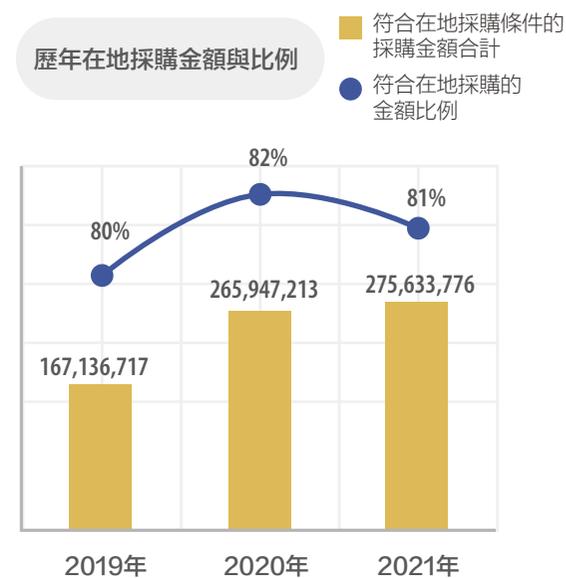
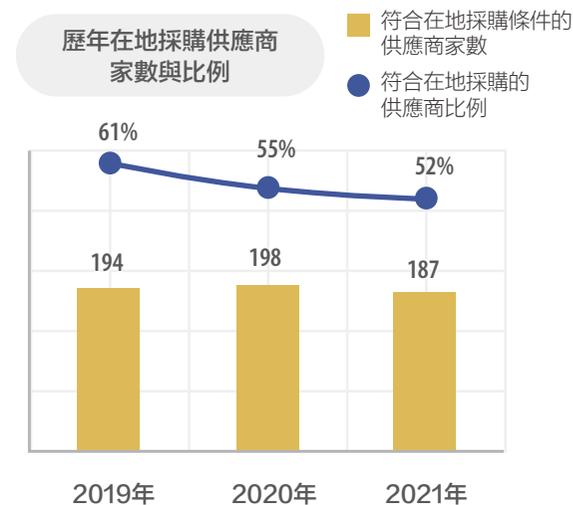
雍智科技所需之電路板板材均為委外訂購，購買之板材均有符合 RoHS 規格。另外非電路板類供應商如提供主要材料、被動元件之供應商大多為一線品牌大廠，均已投入永續領域，其提供之元件或料件均符合相關標準。

供應商管理機制

雍智科技與新供應商合作前，先進行供應商評估，採購人員透過「供應商調查表」，其調查供應商品質、交期、產品或服務之相關資訊，以掌握新供應商合作風險。新供應商經評估調查後，成為雍智科技合格供應商，每年針對電路板類與非電路板類之已有交易來往供應商，以品質與交期之績效作為考核依據，給予 A 至 E 不同等級之分類。此外，針對新供應商與既有供應商均會提供「禁用物質聲明」請供應商簽署，全面把關採購之產品中物質。

在地採購

雍智科技之產品與服務相關元件仍須向國外供應商進行採購，但亦持續與在地供應商持續進行合作，以減少運輸碳里程，繁榮在地經濟。2021 年在地採購比例 52%，在地採購金額比例則為 81%。



流程	項目	供應商管理內容			
新供應商評選	新供應商評鑑	<ul style="list-style-type: none"> ● 雍智科技與新供應商（非電路板類）在交易前，將完成「供應商調查表」，掌握基本資訊與完成必要評估作業。 ● 雍智科技另考量公司對外部供應過程控制的分擔程度與潛在的控制能力，必要時需會同品保或生技單位共同執行。 ● 符合以下狀況之一者，經主管核可後，即可列為合格供應商，登錄於「合格供應商名冊」： <ul style="list-style-type: none"> - 已通過 ISO 9001 認證之供應商 - 已取得產品國際標準認證之供應商 - 客戶 / IC 設計公司指定之供應商 - 供應商提供之料件符合度（針對無 ISO 9001 認證供應商） - 其他項目 <ul style="list-style-type: none"> · 前述 1-4 項 · 費用類 · 預估交貨時間 			
	類型		電路板類	非電路板類	
既有供應商維護	供應商稽核	評分項目與權重	<ul style="list-style-type: none"> ● 品質（占 40%） ● 交期（占 40%） ● 稽核（占 20%） 	<ul style="list-style-type: none"> ● 品質（占 50%） ● 交期（占 50%） 	
		稽核評級與風險分類	<ul style="list-style-type: none"> ● A 級：91-100 分，低風險 ● B 級：81-90 分，低風險 ● C 級：71-80 分，中風險，可持續採購 ● D 級：61-70 分，中風險，可持續採購 ● E 級：未滿 60 分，高風險，特殊狀況可以依中心主管裁示持續採購或暫停交易。 ● 同一供應商被連續三次開立「抱怨處理單」，且未回復改善對策時，總經理評估是否繼續交易。 		
		稽核家數與結果	<ul style="list-style-type: none"> ● 2021 年供應商稽核家數共計 16 家，分別 10 家低風險、6 家中風險、無高風險廠商 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2021 年供應商稽核家數為 144 家，139 家低風險、4 家中風險、1 家高風險。 ● 前述高風險廠商，請廠商提供抱怨處理單，以利掌握原因、對策與矯正措施。 	
供應商議和	供應商溝通	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期 E-MAIL 方式討論 ● 以往每月一次的拜訪，因疫情調整為每季一次，且佈達品質政策與永續管理目標。 			

2-6 客戶服務

雍智科技致力於半導體測試載板的設計及製造，定位為以技術導向的半導體測試服務供應商，專注與客戶及相關供應商合作，共同提供兼具成本與效率的測試整合方案。

雍智科技依據「客戶相關作業管理辦法」，以行銷業務單位執行管理服務客戶及處理客訴，定期檢討客戶對產品及服務的回饋，以完善管理公司的產品與服務品質與建立改善預防機制。

為針對客戶的反饋擬定完整的執行改善計畫，未來規畫每年年底由業務負責進行線上客戶滿意度調查問卷，以利優化內部流程與產品改善創新。



2-7 產品責任

品質管理理念

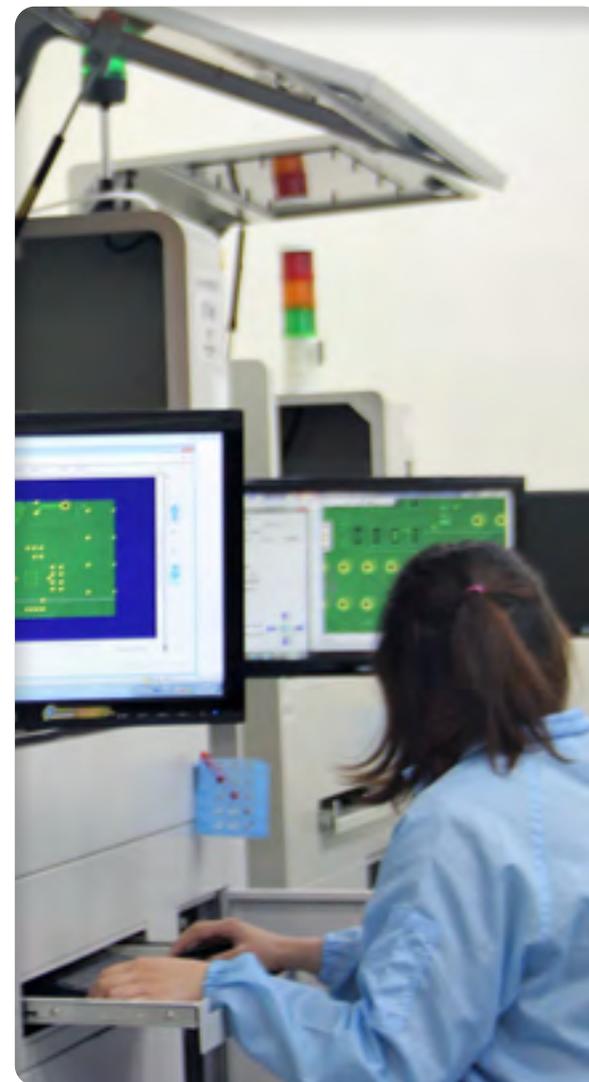
雍智科技以「服務導向、客戶滿意」為品質管理政策，2015年導入ISO 9001品質管理系統，且於2018年通過ISO 9001:2015驗證，驗證範圍為IC測試解決方案之設計、製造與技術服務支援。藉由持續運作管理系統，包含各流程的預防與持續改善，展現持續滿足客戶、利害關係人之產品品質。



品質管理理念

- 以源頭式管理品質，從最基本製造過程中落實自主檢驗，落實全員品質保證概念。
- 從設計過程中，考量簡易製程、減少利用人員自主判斷，使品質變異可能性降低，從中提升產品良率。

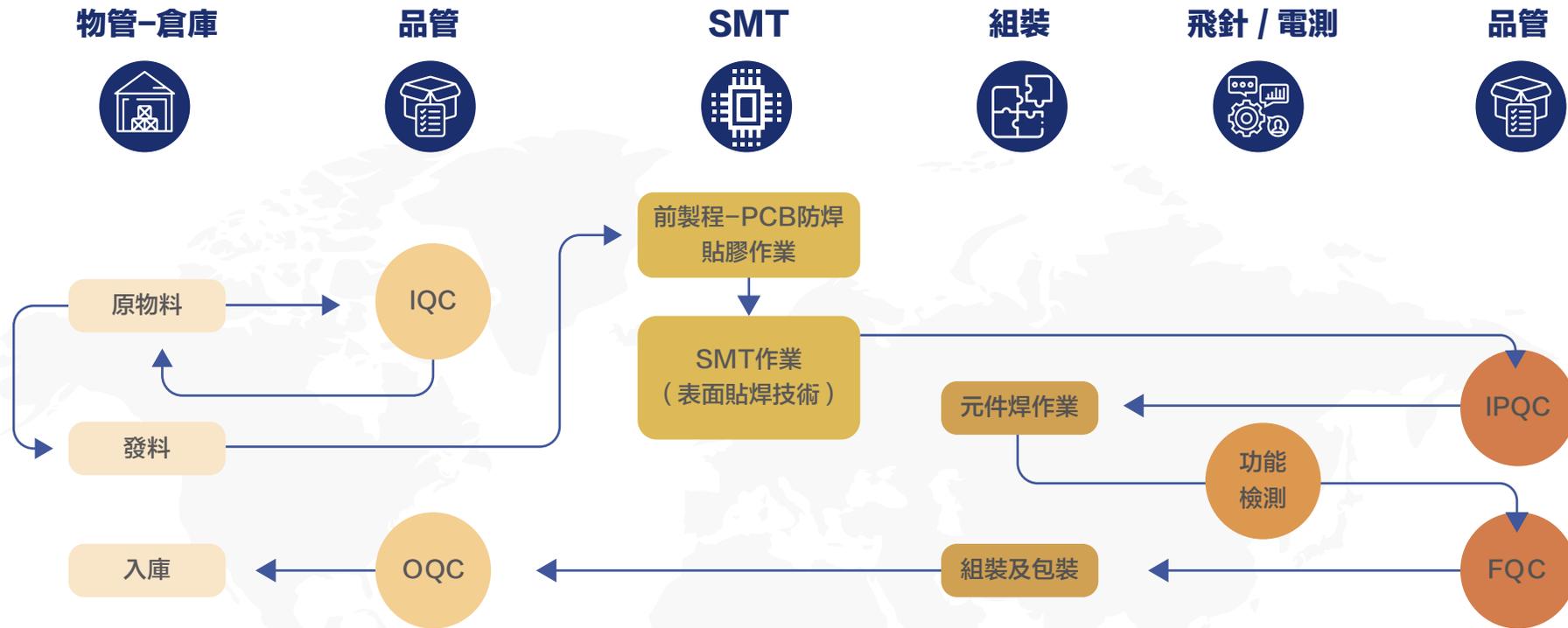
雍智科技之品質管理同時運用統計分析的技術與方法，除導入企業資源整合系統ERP外，另於2020年導入MES製造管理系統，將生產計劃/排程轉換為更符合製造第一線實際狀況的「製造指示」，更能即時提供各製程正確的數據、統計與整合資訊，使各部門管理階層隨時掌握與控管。雍智科技持續精進品質管理提供客戶優良的產品品質與服務，滿足客戶需求和期望。



品質管理原則



品質管制階段



01. IQC (進料檢驗)

確認供應商進料品質符合設計圖面、資料之規格與標準，如發現異常則依據不合格品管制處理辦法進行管理與溝通處理並記錄

02. IPQC (製程檢驗)

確認製程品質符合規格要求，如發現異常則依據不合格品管制處理辦法，反應權責單位確認處理，並追蹤確認異常已完成改善及記錄

03. 飛針/電測測試

確認產品電性與功能符合設計規格，如發現異常則依據不合格品管制處理辦法，反應設計單位確認處理，並追蹤確認異常已完成改善及記錄

04. FQC (最終檢驗)

確認產品經電性/功能檢測後產品之外觀品質符合標準要求，如發現異常則依據不合格品管制處理辦法，反應相關權責單位確認處理，並追蹤確認異常已完成改善及記錄

05. OQC (出貨檢驗)

確認出貨前產品之配件或組裝、規格書提供，符合設計與客戶需求，如發現異常則依據不合格品管制處理辦法，反應相關權責單位確認處理，並跟進確認異常已完成改善及記錄

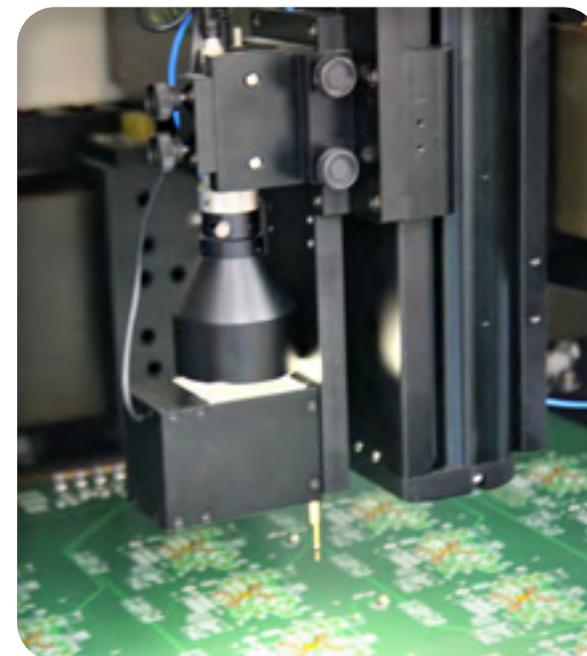
2021年導入自動光學檢測 (Auto Optical Inspection, AOI) 專案

- **改善前：**產品打件後由人員目視檢查，較容易發生漏檢與檢驗標準不一致的問題，且耗費時間，平均每月漏檢4.3件。
- **改善作法：**進行AOI機台原理與操作、AOI程式編輯、AOI參數優化等總計27小時之教育訓練，改善人員漏檢、檢驗標準之問題，且即時提供檢驗結果回饋給打件人員，進行製程調整與改善，一致進程序標準化作業。
- **改善後：**自動光學檢測改善專案完成後，平均每月漏檢1.5件，改善幅度為65%。



品質管理未來規劃

- **產品製程品質持續監控：**AOI 持續優化以再提升檢出率與效益。
- **管理系統導入：**導入文件電子簽核系統，且將 ISO 文件審核導入電子簽核，以落實文件之新增、修訂、歸檔、查詢及相關管理程序。



03 環境永續 珍惜資源

3-1 環境管理

3-2 能源與溫室氣體管理

3-3 水資源管理

3-4 廢棄物管理

3-5 化學品管理

3-1 環境管理

雍智科技秉持環境友善理念，致力於日常營運中落實節能減碳，降低企業經營對自然環境之衝擊。針對能源管理，於總部辦公大樓實施空調與照明之節電措施，進而降低溫室氣體排放。水資源管理部份，於製程超純水產生之廢水、空調冷凝水均進行回收作為總部生活用水沖廁或澆灌等利用。廢棄物管理部分，針對一般廢棄物，於平日落實及宣導垃圾分類、回收，盡可能降低一般廢棄物產生；此外，事業廢棄物主要為報廢電路板、有機溶劑等，每年委託具備甲級處理許可證照之廠商清運處理。

因應全球永續趨勢，雍智科技預定將導入 ISO 14001 環境管理系統與取得獨立第三方之驗證，將持續投入能源與資源減量、減少廢棄物、增加資源回收利用，期為環境永續貢獻心力。



	能源與溫室氣體管理	水資源管理	廢棄物管理	化學品管理	空品管理
策略	<ul style="list-style-type: none"> 持續落實節能減碳管理，期望達到年減少 1% 節電量 	<ul style="list-style-type: none"> 持續減少水資源浪費 	<ul style="list-style-type: none"> 持續廢棄物減量 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年達無鉛製程 	<ul style="list-style-type: none"> 持續提升室內空氣品質
作為	<ul style="list-style-type: none"> 新竹總部皆採用 LED 照明 調整地下停車場及各樓層燈管數量，減少非必要燈源浪費 新設 100HP 變頻高效率空壓機組改善老舊空壓機氣量及能效不足問題 空調系統冷卻泵、水塔風扇、溫度調整設定降低機組耗能 	<ul style="list-style-type: none"> 雨水回收池、空調冷凝水、製程超純水產生之廢水，均回收作為沖廁、澆灌等水資源再利用 廁所設備使用具有省水標章水龍頭、小便斗及馬桶等器具 	<ul style="list-style-type: none"> 平日嚴格落實及宣導垃圾分類、回收 每年委託具備甲級處理許可證照之廠商清運處理 	<ul style="list-style-type: none"> 建立化學品管制清單及物質安全資料表，且定期維護與更新。 危害性化學品均依法進行標示管理 個人防護具管理，提供個人防護具使用資訊。 建立化學品的工作環境作業危害之辨識與風險管控 人員暴露評估管理 	<ul style="list-style-type: none"> 新竹總部各層進行全熱交換器改善，將密閉空間內的廢氣排出室外，控制二氧化碳濃度，改善室內空氣品質。

3-2 能源與溫室氣體管理

雍智科技為生產客戶各階段所需之測試載板，其委外購買電路板板材後進行 SMT 製程、元件焊接組裝與 IC 功能與電性測試，故環境與能耗相關議題相較於其他進行高度製程自動化的半導體產業來的低。雍智科技營運活動之能源使用，主要為新竹總部廠辦之公用設備、鍋爐、冷卻水塔、冰水主機等設備，包含燃料（柴油）使用與廠辦電力耗用，最主要能源使用以廠辦電力為大宗。2021 年能源耗用 6,024.36 GJ，相較於 2020 年 5,234.38 GJ，增加 15.07%。以樓地板面積（M²）計算之單位能源耗用強度計算，2021 年單位能源耗用強度為 4.64 GJ/樓地板面積 M²，較 2020 年上升，主因為 2021 年產量上升故用電量增加 15% 所致。

能源使用量	2019 年	2020 年	2021 年
柴油 (L)	30	30	60
外購電力 (度)	1,114,880	1,454,000	1,672,865
能源耗用量 (GJ)	2019 年	2020 年	2021 年
外購電力	4,013.52	5,234.34	6,022.25
總計	4,014.58	5,235.40	6,024.36
單位能源耗用密集度 (GJ/樓地板面積 M ²)	4.70	4.03	4.64

註 1：單位換算：1 kWh (度) = 860 Kcal、1 Kcal = 4.186798 J，因此 1 kWh (度) = 3.6 × 10⁻³ GJ。

註 2：柴油參考經濟部能源局《能源產品單位值表》：柴油 1L=8,400 Kcal，1L = 35.2 × 10⁻³ GJ。

註 3：2021 年因自行溫室氣體盤查，範疇一僅納入柴油，尚未納入冷媒、消防、廢水等相關常見排放源計算，預計於 2024 年底前將進行完整溫室氣體盤查。



雍智科技溫室氣體排放有 2 大來源，主要為營運所需之外購電力在發電過程中所產生之二氧化碳，次要項目則為內部作業活動中使用之柴油所造成的溫室氣體，其中外購電力排放源占雍智科技整體排放量 99.99%。規劃 2024 年底前進行溫室氣體盤查。

2021 年溫室氣體排放量為 841.46 噸 -CO₂e，其中範疇一（直接排放源）排放量為 0.0064 噸 -CO₂e 及範疇二（能源間接排放）排放量為 841.45 噸 CO₂e。另以樓地板面積（M²）作為溫室氣體排放密集度，2021 年排放密集度為 0.6478 噸 -CO₂e/ 樓地板面積 M²，較 2020 年降上升 14%。

雍智科技未來將規畫盤查所有營運據點之溫室氣體排放量，以及評估規畫利用自有廠辦屋頂的閒置空間，建置太陽能發電設備，以響應政府綠能政策，亦提早因應氣候相關風險。



溫室氣體排放量（單位：噸 -CO ₂ e）	2019 年	2020 年	2021 年
柴油	0.0029	0.0029	0.0064
外購電力	594.2310	740.0860	839.7782
總計	594.2339	740.0889	839.7846
溫室氣體排放密集度 （噸 -CO₂e/ 樓地板面積 M²）	0.6958	0.5697	0.6478

註 1：電力排放係數係採用能源局 2020 年公布電力排放係數，分別為 2018 年 0.533 Kg-CO₂e/ 度、2019 年 0.509 Kg-CO₂e/ 度、2020 年 0.502 Kg-CO₂e/ 度計算之。

註 2：柴油排放係數參考行政院環保署公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註 3：GWP 採用 IPCC 第 4 次評估報告 2007。

減量專案	節能種類	節能量（kWh）	基準年
冷卻水風扇啟動及溫度控制	電力	12,411	2019
空調冷卻水泵控制	電力	80,730	2021
停車場照明	電力	12,264	2022

註 1：冷卻扇啟動溫度控制：2019 年為基準年，2020 年之減量數值（實際情形會因氣溫或使用狀況變動）。

註 2：空調冷卻水泵控制：2021 年為基準年，2022 年 2 月進行控制變更。

註 3：地下停車場照明：2022 年 1 月進行減量調整，以燈管數量、標示瓦數及使用一年為基準。

3-3 水資源管理

雍智科技為瞭解水資源風險情形，以世界資源研究院（WRI）水風險評估工具，透過 Aqueduct 網站之「Aqueduct Water Risk Atlas」，依據台灣水資源分布情況進行分析，瞭解雍智科技新竹總部係位於水資源壓力低風險地區。

水資源風險雖低，雍智科技仍進行水資源管理項目，如以廢水回收池，回收超純水的廢水和空調冷凝水回收，且定期進行水質檢測，將前述回收廢水用於廁所沖水及澆灌植物使用等，未來規畫啟用雨水回收系統，回收雨水循環使用。



雍智科技總部廠辦主要用水分為製程用水、消防用水與生活用水，水源均來自於自來水廠供水。2021 年水總取用量 5.10 百萬公升（Megaliters, ML），因 2021 年水資源計算納入水龍廠，若不含水龍辦公室之水總取用量為 4.94 ML，其取用量相較於前一年 4.53 ML（成長 8%），主要原因為員工人數略增及新增水龍辦公室，故用水量增加。以營收衡量水資源使用狀況，2021 年取水強度 0.0034 ML / 百萬元營收，相較 2020 年降低 8%。



單位：ML

淡水 - 第三方用水	2019 年	2020 年	2021 年
取水量統計	3.96	4.59	5.10
單位取水強度（ML/ 百萬元）	0.0048	0.0037	0.0034

註 1：2021 年水資源計算納入水龍辦公室。

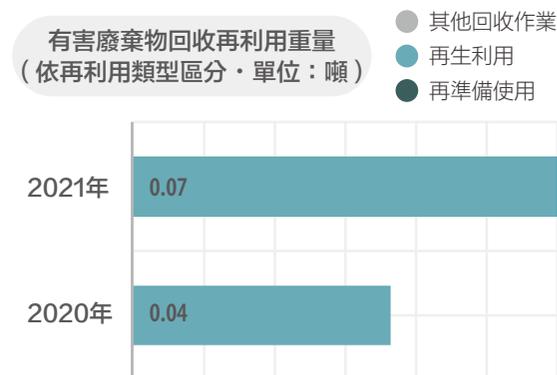
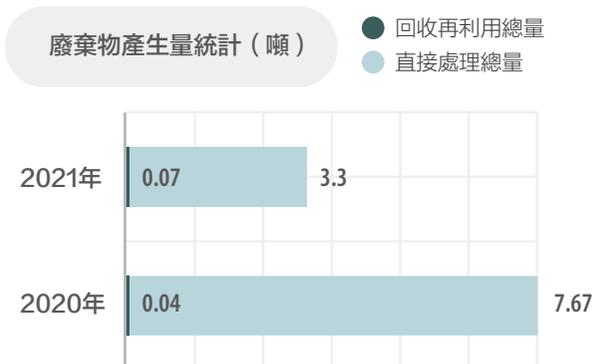
註 2：雍智科技因營運屬性，製程用水與生活用水無需進行廢水處理，直接廢水回收用於生活沖廁排入下水道，故無統計排水量。且製程無相關被蒸發、蒸散或消耗之耗水量。

3-4 廢棄物管理

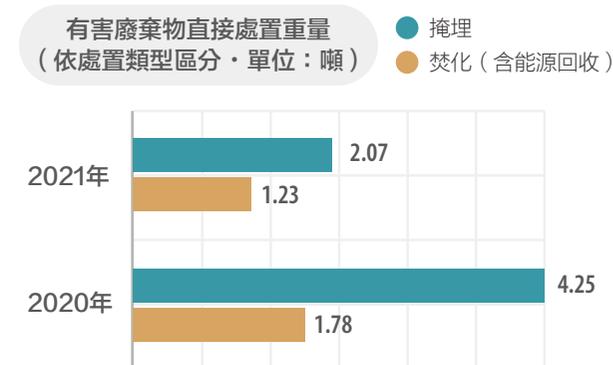
雍智科技持續強化廢棄物管理，且針對廢棄物減量進行管理，落實廢棄物之分類、回收、再利用及妥善處理。此外，持續管理廢棄物儲存、運送及處理，以降低對環境之衝擊。雍智科技挑選合格廢棄物清理及再利用的合作廠商，且透過不定期稽核廢棄物清除過程以確認其合法性，負起監督之責任。

雍智科技廢棄物種類可分為一般事業廢棄物（D類）、有害特性認定廢棄物（C類）、混合五金廢料（E類）等三大類，均為無現場處理之離場處理。2021年廢棄物合計3.37噸，相較於2020年下降57%，主因為製程變更，改為單一有機溶劑－異丙醇（IPA），且調整IPA更換

時間由原本15天延長至20天，故有機溶劑廢棄量下降。2021年廢棄物直接處置（含熱能回收）密集度（直接處置廢棄物重量／營收百萬元）為0.0022。2021年廢棄物清運及處置費用約為1,686,431元。



註：雍智有害廢棄物回收再利用類型，無其他回收作業、再準備使用



註1：有害廢棄物直接處置無其他處置作業、焚化（不含能源回收）類型

註2：非有害廢棄物直接處置僅2020年1.64噸，處置方式為焚化處理

單位：噸

	回收再利用			直接處置		
	有害	非有害	總重量	有害	非有害	總重量
2020年	0.04	0	0.04	6.03	1.64	7.67
比例	100%	0	-	79%	21%	-
2021年	0.07	0	0.07	3.3	0	3.3
比例	100%	0	-	100%	0	-

3-5 化學品管理

雍智科技於製程中使用之化學品主要用途為電路板之清潔與零件焊接使用，目前於 Probe Card、Load Board、Bun-IN Board 及 PCBA (PCB Assembly) 的產品生產中，使用有機溶劑異丙醇 (IPA) 與工業用酒精作為 PCBA 之清潔溶劑，印刷鋼板之清潔使用甲基環己烷為清潔溶劑，含鉛錫膏用於 SMD (Surface Mount device, 表面黏著零件) 製程之零件焊接使用，前述使用過後之廢溶劑均依據廢棄物清理法規定，委由合格之廢棄物處理廠商清運與處置。

雍智科技未來有機溶劑之使用，將朝向製程減量與回收再使用的方式，且製程將於 2023 年導向無鉛製程，以利達到化學品減量與環境友善。

化學品管理作為

01

建立化學品管制清單，且定期維護與更新

02

建立化學品物質安全資料表 (MSDS) 資料，且定期維護與更新

03

危害性化學品之標示管理：工作現場及暫存區皆依據法規進行標示與管理

04

個人防護具管理：提供個人防護具使用資訊，告知穿戴、保存、維護、檢查等日常管理之應注意事項

05

建立化學品工作環境作業危害之辨識與風險管控，工作環境作業危害之辨識每年定期評估1次，另於新化學品啟用時進行不定期之評估程序

06

人員暴露評估管理：作業環境監測每半年實施1次，針對超過容許值的環境進行改善

07

危害性化學品廢棄管理：依據廢棄物清理法，委託合格之清運及處理廠商妥善處置廢棄物

04 社會共榮 通力合作

4-1 優質的人才

4-2 福利與薪酬

4-3 訓練與績效

4-4 人權與溝通

4-5 健康與安全

4-1 優質的人才

人才招募

雍智科技以多元招募管道接觸並吸引優秀人才加入專業團隊，除了透過人力銀行、就業服務站或參與校園徵才活動招募合適人才，亦鼓勵內部同仁推薦親友應徵。所有的應徵者均經過書面資料審查、專業能力測驗、面試等方式，遴選最適合之人選。此外，雍智科技每年提供在校學生實習機會，安排專業實務訓練、指派專人指導，培訓專業實務技能，讓實習生提早接觸業界實務，畢業後能縮短職場新鮮人適應期，並鼓勵實習生於實習期結束後留任。

人才概況

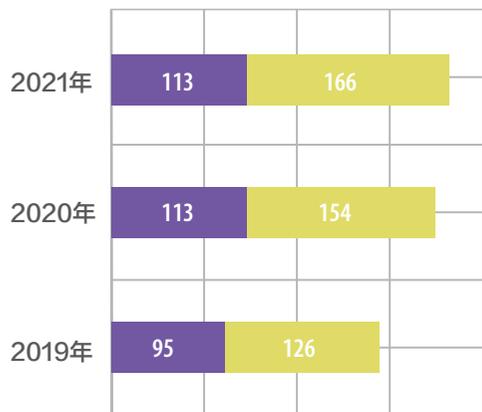
雍智科技 2021 年員工人數達 279 人，平均年齡為 35.04 歲；2021 年女性占比為 40.50%，男性占比為 59.50%，近年女性與男性比例維持於 40% 與 60% 之間；依年齡統計，2021 年 30 歲以下（59.86%）為主要年齡層。依職級與職能分析性別比，男性工程人員占比（27.24%）高於女性，女性基層主管占比（6.45%）低於男性基層主管（13.98%），中高階主管主要為男性（占 5.02%）。

基於科技產業特性與就業市場等因素，雍智科技以男性居多，為此，將持續關注女性科技人才議題，提供性別友善職場措施或方案，落實企業多元化與性別平等。

此外，按雇用及契約類型區分，雍智科技主要皆為全職人員、未有兼職人員。2021 年全職員工大多為不定期契約，僅 3 名員工為定期契約。2021 年有 2 位身心障礙員工，符合法令要求。

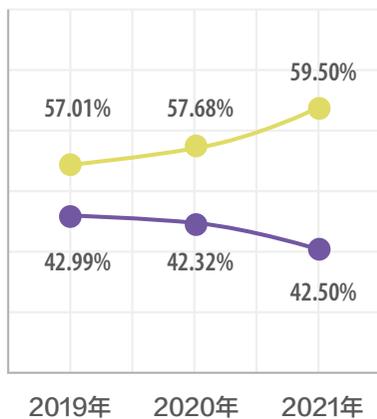
歷年聘用員工總人數（依性別）

● 女性
● 男性



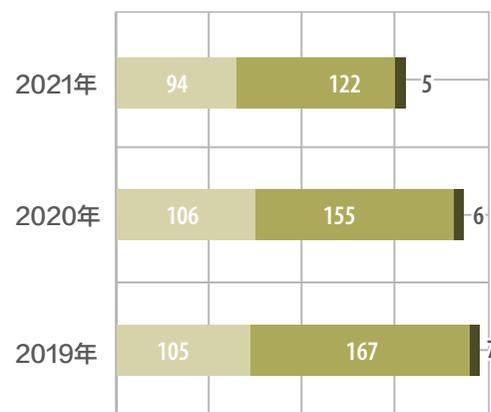
歷年聘用員工性別比例

● 女性
● 男性



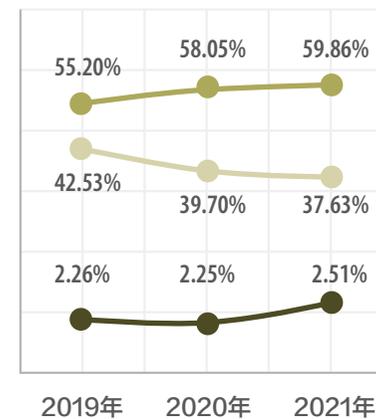
歷年聘用員工總人數（年齡別）

● 30歲以下
● 31-50歲
● 50歲以上



歷年聘用員工年齡比例

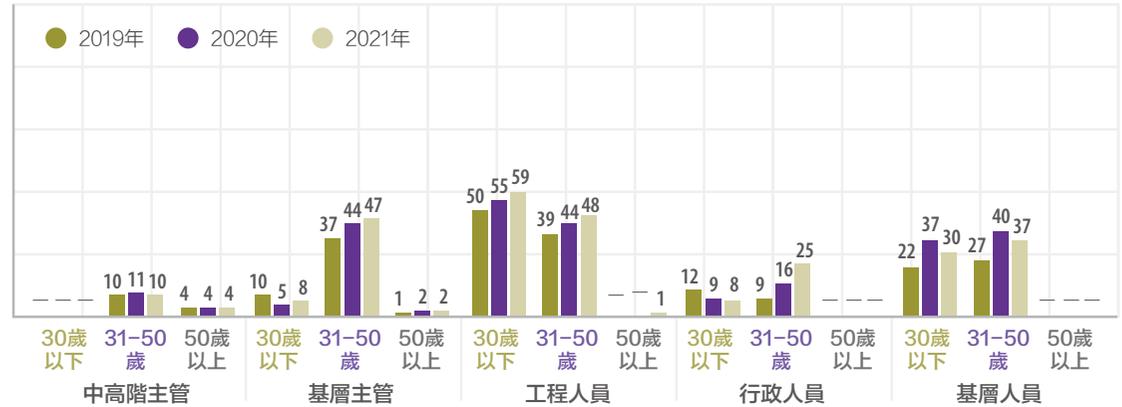
● 30歲以下
● 31-50歲
● 50歲以上



歷年聘用員工總人數（職級別及性別）

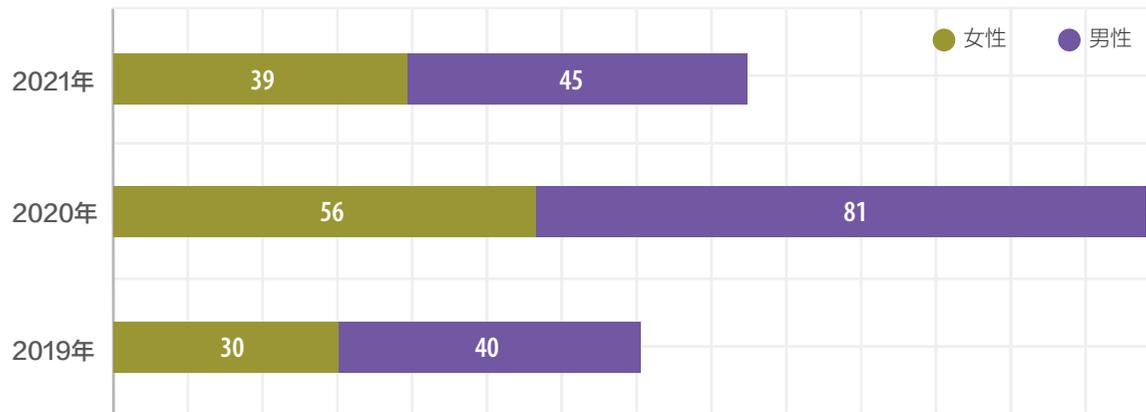


歷年聘用員工總人數（職級別及全齡別）

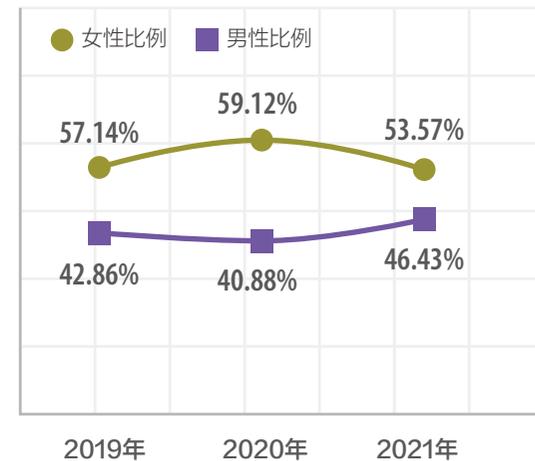


註：中高階主管：資深經理以上主管；基層主管：組長以上主管；工程人員：研發人員及產品維修人員；行政人員：行政人員及業務人員；基層人員：生產線工作人員。

歷年新進員工人數（依性別）



歷年員工新進率（依性別）



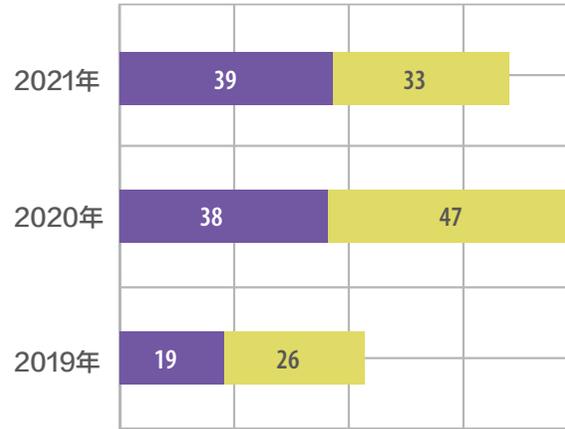
人員流動

雍智科技 2021 年離職率（當年離職總人數／當年底在職總人數）為 25.81%，相較於 2020 年下降 6.03%。其中以性別分析年離職率，男性之年離職率為 11.83%（當年男性離職總人數／當年底在職總人數），女性為 13.98%，與 2021 年新進率性別比（女性 13.98%，男性 16.13%）相當。



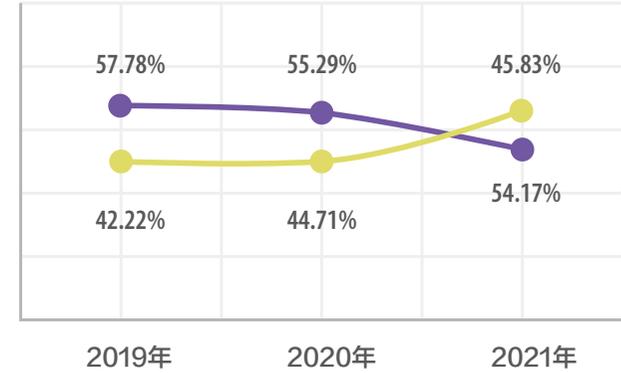
歷年離職員工人數（依性別）

- 女性
- 男性



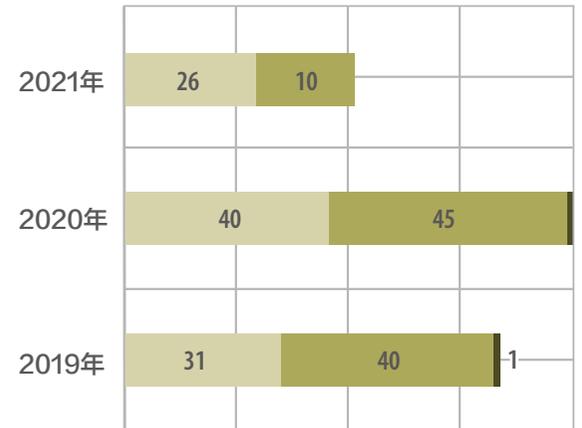
歷年聘用員工性別比例

- 女性
- 男性



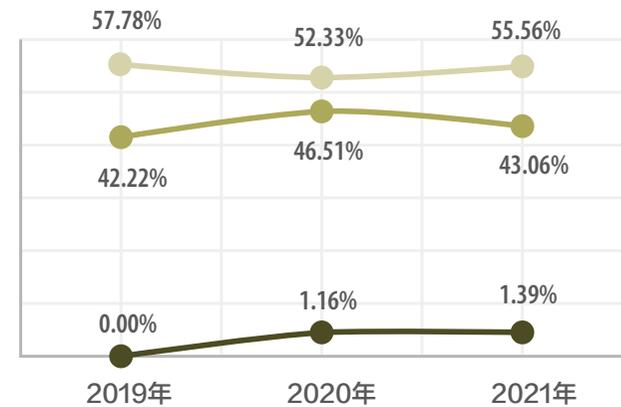
歷年離職員工人數（年齡別）

- 30歲以下
- 31-50歲
- 50歲以上



歷年聘用員工性別比例

- 30歲以下
- 31-50歲
- 50歲以上



4-2 福利與薪酬

福利措施

雍智科技之福利涵蓋健康、生活、節慶、保險等面向，提供員工所需之福利項目。除了依據政府法令為每位員工投保勞工保險及全民健康保險外，亦為每位員工全額負擔團體保險費用，保障內容涵蓋壽險、意外傷害險、醫療險及癌症險等。讓員工在發生意外或傷病時，能享有完善的醫療照顧、撫卹及經濟上之保障。員工亦可以優惠的保險費率，為家人投保公司的團體保險，

讓眷屬也能同樣享有公司提供的保障。針對海外出差同仁，均主動投保高額的旅行平安險，以提供同仁更充分的保障。

自 2005 年 7 月 1 日勞工退休金條例實施後，雍智科技全體員工皆適用新制。公司每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，及依員工意願協助配合自願提繳作業。

雍智科技設置職工福利委員會，由各部門推派代表所組成，負責統籌、規畫及執行公司各項福利措施，期提供員工良好的工作環境與兼顧員工的身心健康，進而達成工作與生活平衡的目標。



保險類

- 勞工保險
- 健康保險
- 團體保險



假期類

- 符合勞基法規定之休假制度



獎金類

- 年終獎金
- 績效獎金



補助類

- 年度健康檢查
- 結婚生育祝賀金
- 節慶禮券
- 生日禮金



活動類

- 國內外旅遊
- 家庭日活動
- 尾牙活動及餐會



其他類

- 服務滿十年贈與金牌

薪資管理

薪資範疇	基本薪資		基本薪資 + 獎金	
	男	女	男	女
性別				
中高階主管	1	-	1	-
基層主管	1	0.90	1	0.87
工程人員	1	0.88	1	0.50
行政人員	1	0.80	1	0.78
基層人員	1	0.94	1	0.98

註：雍智無女性中高階主管。

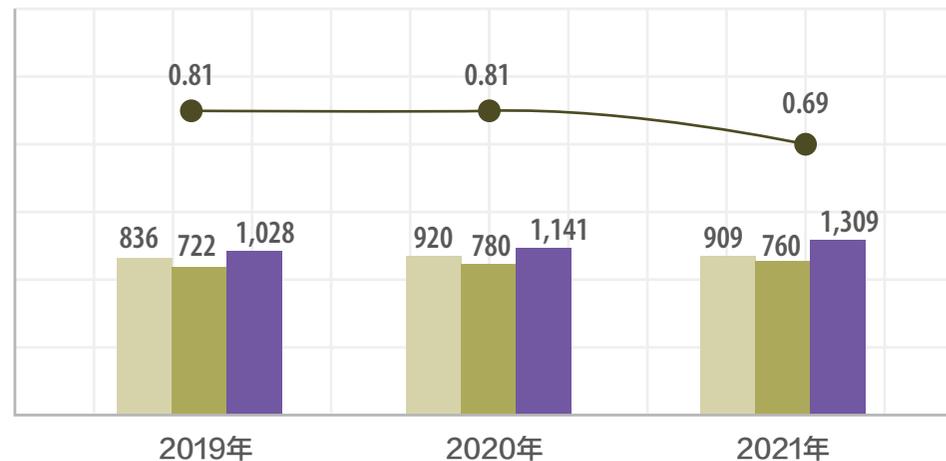
依台灣證券交易所發布「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，計算雍智科技台灣各營運據點聘用員工之平均薪資，經會計師檢視及核算後，2021年非擔任主管職務之全時員工加權平均人數為250人，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為909仟元，員工薪資中位數則為760仟元，平均薪資與中位數相較2020年微幅下降。

育嬰留停

雍智科技遵循性別工作平等法，符合資格之同仁可依需求申請育嬰留職停薪，2021年共有3位同仁提出申請，應復職員工則為2位女性，3位均於期滿後復職（復職率150%），其中1人包含前一年年度申請留停者。

非擔任主管職務之全時員工薪資

■ 雍智平均薪資 ■ 雍智中位數薪資
■ 同業平均薪資 ● 平均薪資為同業之倍數



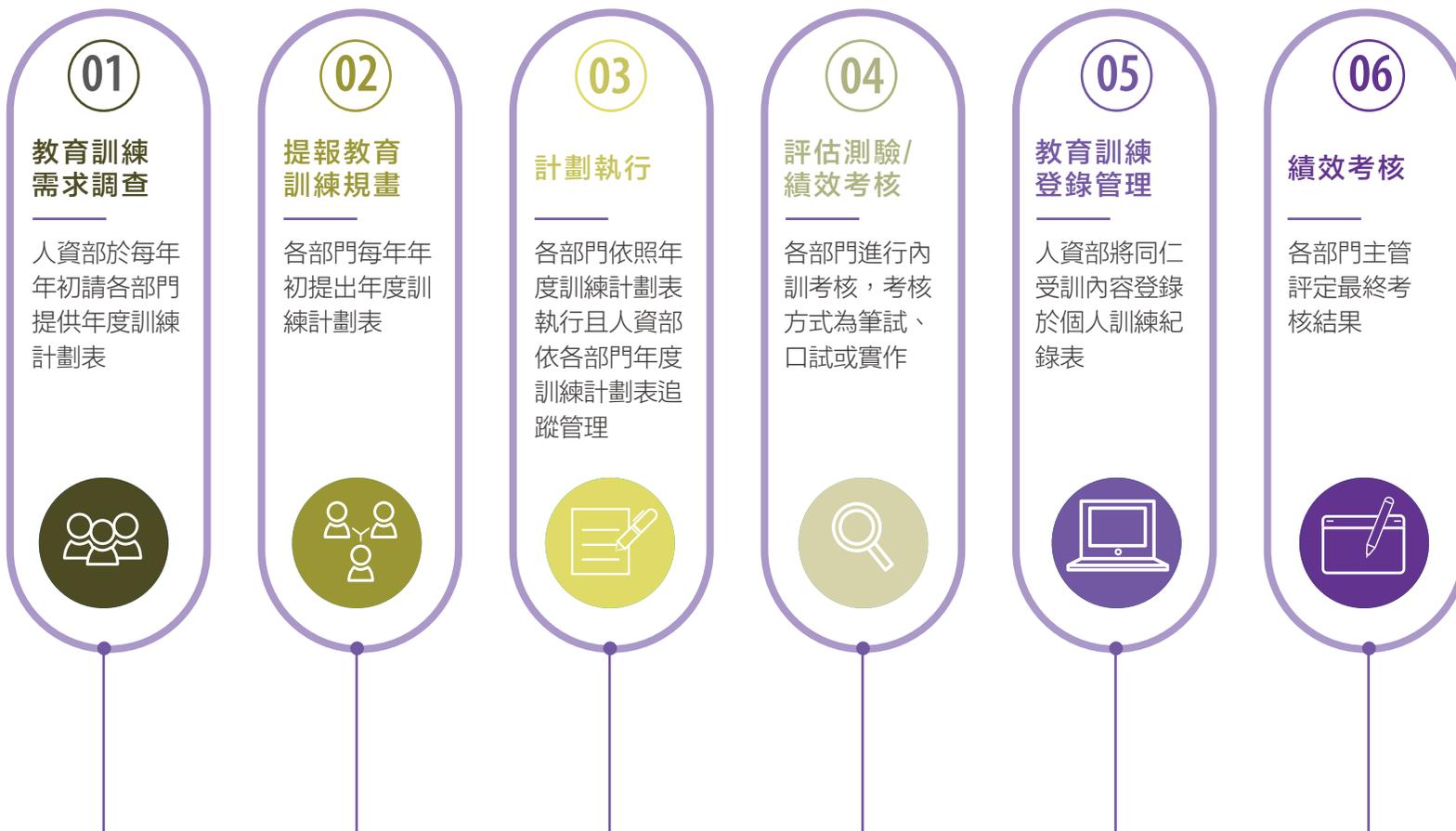
年度	2021年	
	女	男
享有育嬰留停資格人數 (A)	10	25
申請育嬰留停人數 (B)	2	1
預定該年度復職人數 (C)	2	-
實際復職人數 (D)	3	-
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	2	-
育嬰留停申請率 (B)/(A)	20%	4%
留職期滿復職率 (D)/(C)	150%	0%
復職週年留任率 (E)/ 前一年 (D)	200%	0%

註：實際復職人數3人含一位前一年年度申請留停者，故留職期滿復職率超過100%。

4-3 訓練與績效

雍智科技重視人才訓練與發展，透過專業的課程培訓，充實員工的專業知識與技能，進而達成公司所賦予的目標與任務，更協助員工有機會去探索、開發自我，接受挑戰，期與員工共同成長。

教育訓練管理流程



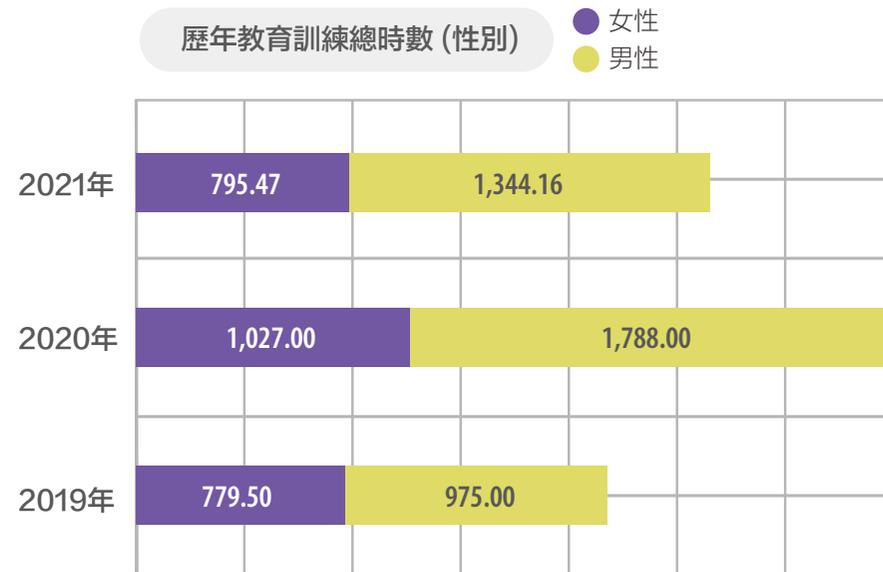
雍智科技 2021 年開設 125 堂實體課程，投入訓練費用共計 288,542 元、受訓總時數 2,140 小時，員工平均訓練成本為 1,034 元。

2021 年教育訓練

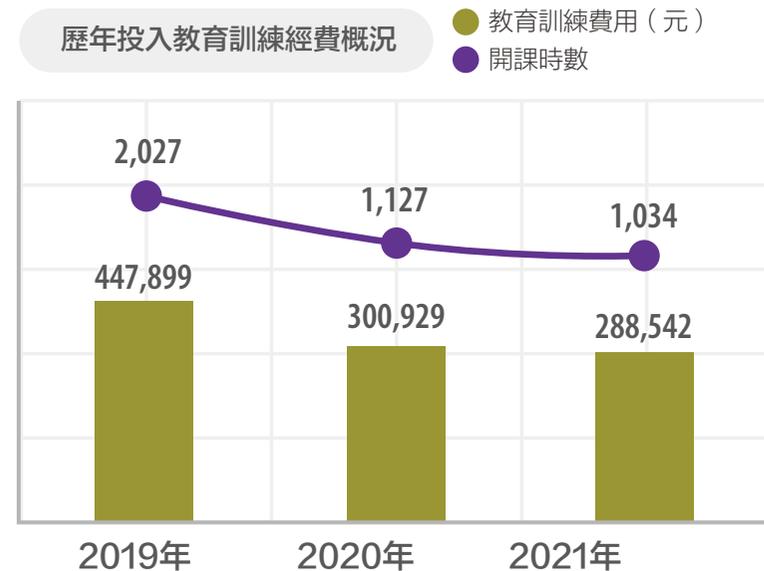
對象	課程名稱
新進員工	新進人員訓練
	職業安全衛生教育
	ISO9001 品質系統概述
既有員工	SMT 品質異常經驗傳承
	組裝品質異常經驗傳承
	焊接作業重點教育訓練
	氣相爐操作教育
	電子零組件製造業常見化學品職業災害與預防
	印刷電路板製作流程介紹
	專案管理實務課程

註：既有員工之訓練課程均與其職務相關。

歷年教育訓練總時數 (性別)



歷年投入教育訓練經費概況



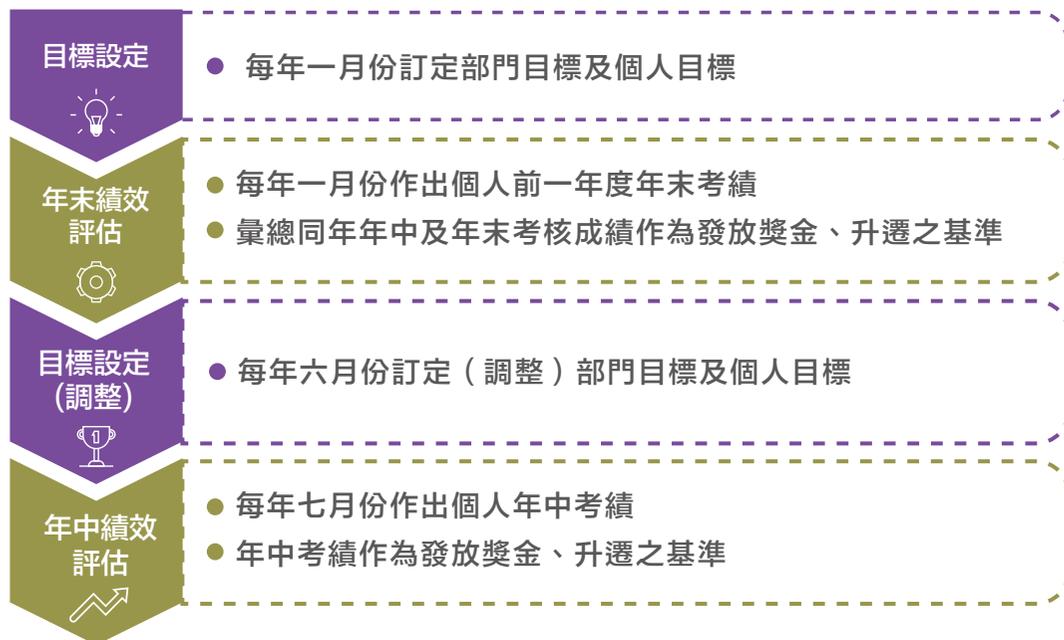
績效考核

雍智科技落為檢視員工於公司內的發展情形，以及工作表現與成果，區分為新進人員試用期考核、年度績效考核（含年中與年末考核），除試用期間內的員工、尚在留職停薪期間的員工以及已提出離職申請獲准的員工外，每位同仁不分性別、年齡、工作職別，均需參與當年度的績效評核作業。

雍智績效考核作業由人資單位協助各單位執行與完成績效考核作業，並製作及分發全體員工「績效評估表」給各部門主管，後續完成收回與彙整統計；再由各部門主管展開績效考核作業，其負責評核所屬部門員工之工作表現，訂定員工之績效改善或發展計劃，列入其下一考核期間之「工作重點與績效提升計劃」去改善、完成、追蹤與評核。

考核重點包含過去的工作表現與檢討及未來目標的設定，主管與員工共同衡量過往目標達成情形及目前職務上所須加強之專業能力與未來職涯方向等，討論議定職涯發展重點，作為個人改善建議與職涯發展計畫的參考依據。

績效考核流程



產學合作

雍智科技與在地大學及科大合作產學計畫，提供學生實習機會，藉由專案開發實作，讓實習生了解雍智科技研發流程，五年來提供了數十個實習機會，並有近十位學生繼續留在公司服務。同時，亦提供研發替代役名額，於畢業後可直接留任無縫接軌。另與學校教授也有合作計劃，解決設計、製造上所遇之問題，使學術及產業可相輔相成，共同提升專業能力。

註：績效評核等級，區分為卓越 (A+)、高於標準 (A、A-)、符合標準 (B)、未達標準 (C)。若績效考核為C級員工，由主管擬定期限的改善計劃或進行相關處理。

4-4 人權與溝通

人權

雍智科技為提供平等與健康之工作環境，於雇用方面禁止任何歧視行為，不因員工之種族、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、政治、宗教而有所歧視。所有員工皆依法簽定勞動契約，並於工作規則中明訂不得禁止工作者集會結社自由、不僱用童工及不強迫勞動等規定，以保障其工作者之基本人權。在臺灣若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，則依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。2021 年度未有強制勞動之情事發生，亦無與人權及強制性勞動有關之申訴案件。

員工溝通

雍智科技透過多樣的溝通管道掌握員工意見，使員工能充分表達意見，並由相關權責單位處理員工提出之意見與需求。

社會公益

雍智科技公益捐獻範疇，包含廟宇、社區型服務機構及社會公益機構等，如地區廟宇、地區教會、慈善社會公益機構的愛心捐款，2021 年共計投入新台幣 357 萬元。未來雍智科技除了持續針對社區型服務機構及社會公益機構捐助外，鼓勵員工投入社區服務。



溝通方式	溝通頻率	內容
勞資會議	每季一次	討論勞動條件與勞資相關議題
職工福利委員會	不定期	規劃及執行各項員工福利措施
職業安全衛生委員會	每季一次	討論職業安全衛生環保相關事項
舉報管道	不定期	商業行為過程涉及或違反誠信經營原則之行為

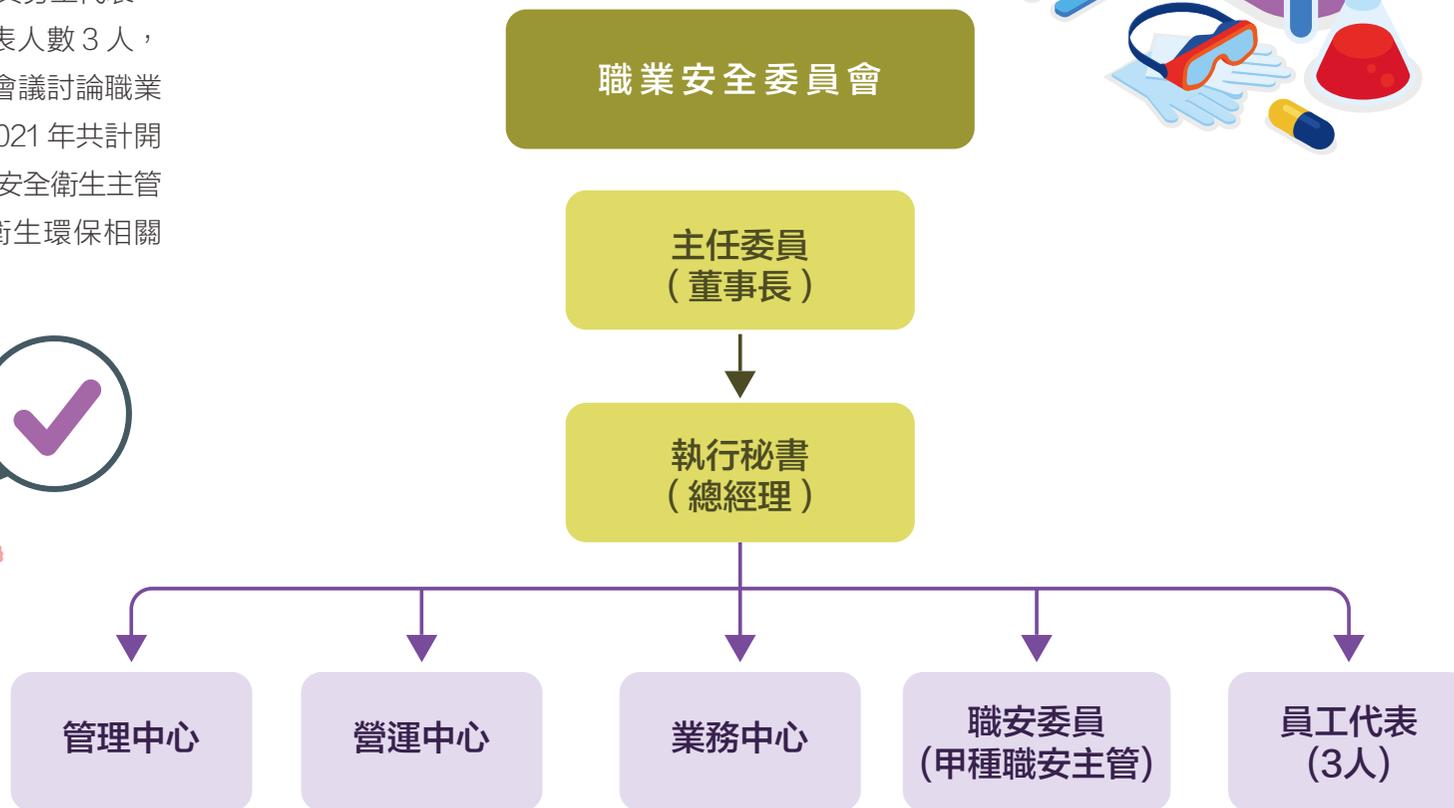
4-5 健康與安全

職業安全衛生管理機制

雍智科技依職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，其委員會組成以董事長為主任委員、公司各單位主管擔任當然委員與勞工代表，共計 9 名委員組成，其中勞工代表人數 3 人，占比 33%。委員會每季定期召開會議討論職業安全衛生環保規畫與執行事項，2021 年共計開會 4 次。且雍智科技設有甲種職業安全衛生主管 1 人，定期檢討與推動職業安全衛生環保相關事項。



職業安全衛生管理機制架構



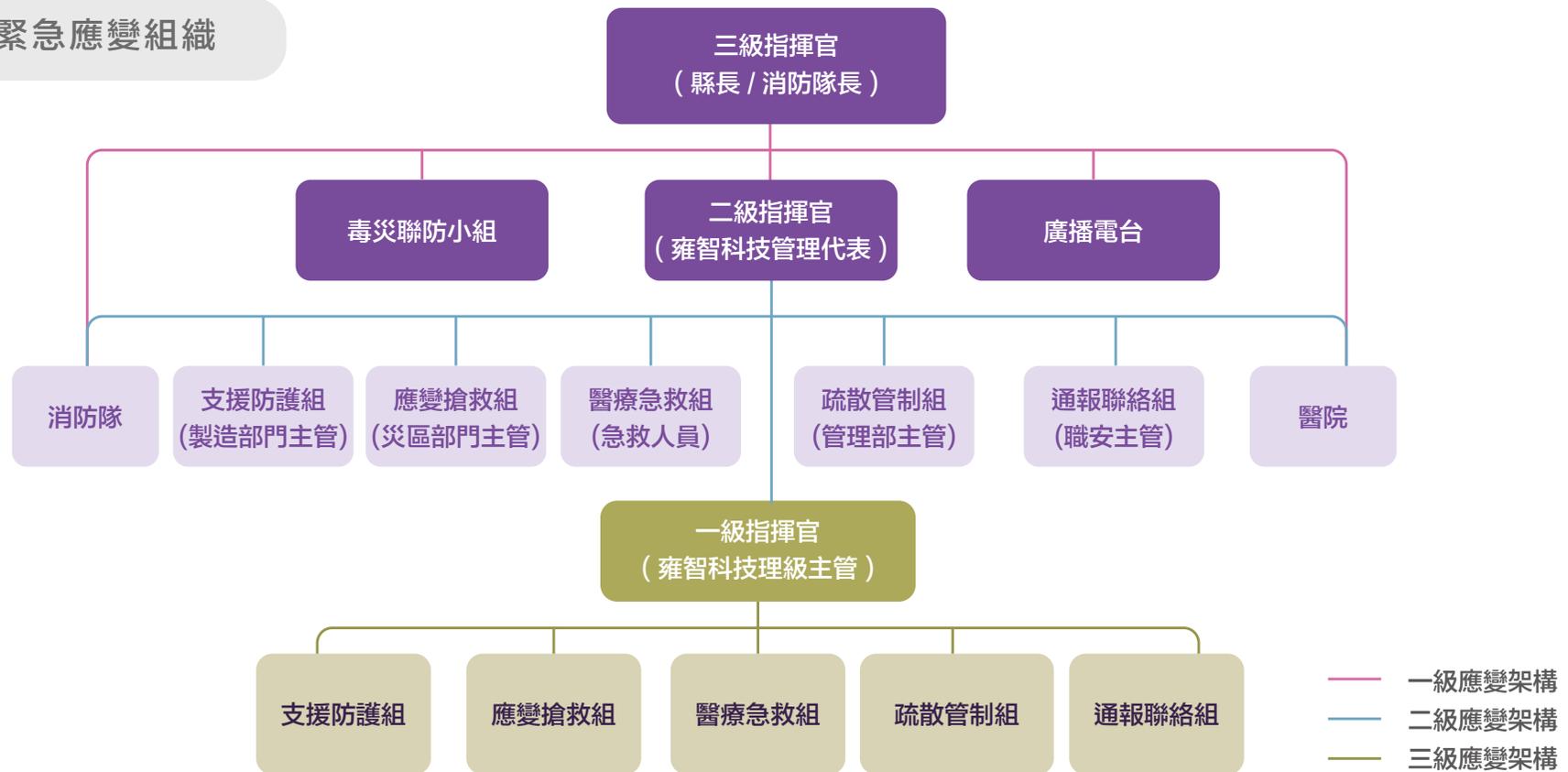
緊急應變

雍智科技已建立緊急應變措施管理計畫，將災害類型區分為天然災害、意外傷害、暴力滋擾、其他等四類，且將災害分為一至三級，訂定出預防

與應變處理流程與方式；職安室每半年舉行一次一級緊急應變演練，每年一次二級應變及疏散演練。此外，消防演練每半年舉辦一次，其涵蓋單

元訓練、實地演練或測試等內容，以降低與危害發生時之人員傷害與設備財產之損失。2021年緊急演練2次、消防演練2次。

緊急應變組織



註：一級為公司內小型災害、二級為公司中內小型災害、三級公司內大型災害。

應變類型	項目	因應對策
天然災害	颱風	<ul style="list-style-type: none"> 廠務課檢查自來水儲槽，確保儲水量充足 確認防水閘門與抽水馬達之運轉功能 檢視廢水儲槽液位高度，若液位過高將處理廢水
	地震	<ul style="list-style-type: none"> 地震發生時將立即關閉使用中之設備電源 地震發生後，若震度達四級以上，各部門主管負責督導所屬單位施行自動檢查，回報職安室災損情況
	缺水	<ul style="list-style-type: none"> 依據生產需求向供水廠商購置工業用水 民生用水則購置桶裝飲用水提供員工使用
意外傷害	化學品洩漏	<ul style="list-style-type: none"> 緊急處理洩漏源頭，依據災害情形通報主管機關 以化學洩漏處理車之防護設備提供處理人員呼吸器及手套作為防護 將洩漏之化學品用吸液棉及廢棄物處理袋，處理洩漏液體
	火災	<ul style="list-style-type: none"> 依據緊急應變計畫，展開應變處置
	爆炸	<ul style="list-style-type: none"> 依據緊急應變計畫，展開應變處置
暴力滋擾暴力滋擾		<ul style="list-style-type: none"> 報警處理
其他	缺電	<ul style="list-style-type: none"> 公司已建立緊急供電系統 必要時租借發電機提供全廠之電力需求
	COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> 依據雍智科技制定之職場防疫計畫辦理

職業傷害統計

雍智科技因產品與服務屬性製程相較於其他半導體產業單純，發生職業傷害可能性極低。2021年無任何職業傷害事件，失能傷害頻率（FR）、失能傷害嚴重率（SR）均為0。全體員工與承攬商皆無工傷或職業病等情事，亦無違反勞基法或職安法相關規定遭受處分情事。

職業安全衛生教育訓練

雍智科技為強化員工對於安全衛生相關規定之瞭解與認知，每年皆進行職業安全衛生教育訓練，以預防職業災害的發生。2021年教育訓練共20場次，時數共79小時，總訓練人數167人。

項次	課程名稱	時數	場次	對象	人數
1	職業安全衛生法規訓練	1	3	新進人員	55
2	自衛消防訓練及急救常識暨演練	4	2	納編人員 急救人員	41
3	緊急事故應變處理消防	1	2	納編人員	41
4	職業安全衛生業務主管 在職教育訓練	6	1	業務主管	1
5	急救人員在職教育訓練	3	1	急救人員	5
6	輻射安全訓練人員	3	3	操作人員	3
7	有機溶劑作業主管	6	1	作業主管	1
8	鉛作業主管	6	1	作業主管	2
9	承攬商職業安全衛生教育	6	6	FAE 工程師	18
總計					167



05 永續發展 引領前行

5-1 永續管理方針

5-2 利害關係人與重大主題鑑別

5-3 重要揭露議題說明

5-1 永續管理方針

重大議題管理方針

重大議題	重大主題	管理作為	對應章節
財務績效	201 經濟績效 2016	<ul style="list-style-type: none"> 持續投入創新研發，使公司穩健獲利 	1-1 關於雍智
能源管理	302 能源 2016	<ul style="list-style-type: none"> 持續落實節能減碳管理，期望達到年減少 1% 節電量 	3-1 環境管理
溫室氣體管理	305 排放 2016	<ul style="list-style-type: none"> 空壓機能效改善、空調系統冷卻泵、水塔風扇、溫度調整設定，降低機組耗能 總部燈具替換為高效率節能燈具 	3-2 能源與溫室氣體管理
人才吸引與留任	401 勞雇關係 2016	<ul style="list-style-type: none"> 設置職工福利委員會，定期統籌、規畫及執行公司各項福利措施 	4-2 福利與薪酬
人才發展	404 訓練與教育 2016	<ul style="list-style-type: none"> 提供員工所需之福利項目涵蓋健康、生活、節慶、保險等面向，此外針對海外出差同仁，投保高額的旅行平安險 	4-3 訓練與績效
人權	406 不歧視 2016	<ul style="list-style-type: none"> 雍智科技重視人才訓練與發展，定期提供教育訓練，2021 年開設 125 堂實體課程，投入訓練費用共計 288,542 元、受訓總時數 2,140 小時，員工平均訓練成本為 1,034 元 	4-4 人權與溝通
產品責任 (品質管理)	416 顧客健康與安全 2016	<ul style="list-style-type: none"> 導入 MES 製造管理系統，即時提供各製程正確的數據、統計與整合資訊，使管理階層掌握與控管 導入自動光學檢測，改善人員漏檢、檢驗標準之問題，提升品質穩定度與效率 	2-7 產品責任
供應鏈管理	308 供應商環境評估 2016	<ul style="list-style-type: none"> 進行稽核評級、風險分類與輔導 	2-5 供應鏈管理
創新管理	創新管理 (自訂主題)	<ul style="list-style-type: none"> 建立先進的高頻高速實驗室設備 (高速毫米波實驗室) 	1-2 技術專業
產品生命週期管理	產品生命週期管理 (自訂主題)	<ul style="list-style-type: none"> 針對射頻與高速應用、電領域、熱與機械應力機電整合分析領域持續投入研發與創新，能提供完整最適合解決測試方案 	1-2 技術專業
廢棄物管理	306 廢棄物 2020	<ul style="list-style-type: none"> 改用單一有機溶劑，異丙醇更換時間延長，故使用量大幅下降 製程將於 2023 年導向無鉛製程，以利達到化學品減量與環境友善 	3-4 廢棄物管理
職業安全衛生	403 職業健康與安全 2018	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開職業安全衛生委員會，檢討與推動職業安全衛生環保相關事項 已建立緊急應變措施管理計畫，2021 年緊急演練 2 次、消防演練 2 次 2021 年全體員工與承攬商皆無工傷或職業病等情事 	4-5 健康與安全

5-2 利害關係人與重大議題鑑別

利害關係人鑑別

雍智科技參考產業趨勢、同業永續報告書，識別出營運過程中接觸程度高之利害關係人，主要為股東、政府機關、客戶、供應商、員工等五大類型。

重大議題鑑別

雍智科技參考國際 GRI (GRI Standards) 準則、道瓊永續指數 (DJSI) 之半導體產業關注議題與永續會計準則 (SASB) 中資訊與通訊 (Technology and Communications) 領域的半導體產業重點議題，鑑別出對雍智科技經濟／環境／社會營運可能之影響的永續議題，主要為「財務績效」、「能源管理」、「溫室氣體管理」、「人才吸引與留任」、「人才發展」、「人權」、「產品責任」、「產品生命週期管理」、「供應鏈管理」、「創新管理」、「廢棄物管理」、「職業安全衛生」之議題。此 12 項重要揭露議題列為 2021 年永續報告書揭露之依據。

5-3 重要揭露議題說明

對應 GRI 實質性主題

檢視 GRI 永續報告準則之經濟、環境與社會等 33 項主題，將其與重要揭露議題作對應，選出 GRI 永續報告準則中具關連性的 12 項實質性主題及其涵蓋的 34 項揭露指標，本年度報告書採核心揭露原則進行編製。

界定報告書揭露邊界

重要揭露議題	衝擊範圍			GRI 實質性主題對應
	雍智	客戶	供應商	
財務績效	◎			201 經濟績效 2016
能源管理	◎	○	○	302 能源 2016
溫室氣體管理	◎	○	○	305 排放 2016
人才吸引與留任	◎			401 勞雇關係 2016
人才發展	◎	◎		404 訓練與教育 2016
人權	◎			406 不歧視 2016
產品責任	◎	◎		416 顧客健康與安全 2016
產品生命週期管理	◎	◎		
供應鏈管理	◎	◎		308 供應商環境評估 2016
創新管理	◎	◎	◎	創新管理 (自訂主題)
廢棄物管理	◎			306 廢棄物 2020
職業安全衛生	◎	○	◎	403 職業健康與安全 2018

註：「◎」為直接衝擊、「○」為間接衝擊

界定報告書揭露邊界

重要揭露議題	對雍智科技的意義
財務績效	雍智為台灣上櫃公司，藉由持續強化公司治理的落實，達成永續發展之經濟意涵，確保符合利害關係人的期待，進而在營運面創新與成長，持續獲得良好的財務績效，維護投資人權益。
能源管理	為因應全球氣候變遷之議題，雍智科技重視能源管理、溫室氣體管理，將其議題納入公司未來永續策略之規劃。
溫室氣體管理	
人才吸引與留任	半導體產業之人才為雍智科技成長之基礎，持續提供良好的薪酬福利與強化人才培育規畫，期與員工共同成長。
人才發展	
人權	建立工作友善、安全、健康之工作環境，依法保障員工之人權並尊重員工為雍智科技之基本承諾。
職業安全衛生	
產品責任	提供優質之產品與服務，設計時盡可能考量產品生命週期，減少原物料使用，滿足客戶需求和期望，為雍智科技持續成長之關鍵要素。
產品生命週期管理	
供應鏈管理	產業上下游供應商均為雍智科技重要夥伴，供應商永續表現與雍智科技之企業營運有重大的連結與影響性。
創新管理	考量未來半導體產業發展趨勢，IC 複雜度提升相對測試需求困難度提高，持續精進檢測與測試的技術與創新，為雍智科技創造更高經濟價值，即時回應市場需求與變動。
廢棄物管理	從營運面開始著手針對材料、化學品之管理與減量，且透過未來導向無鉛製程、降低有害廢棄物量，達到環境友善，為企業之責任與根本。

關於報告書

雍智科技股份有限公司（以下簡稱為「雍智科技」）2021 年永續報告書（以下簡稱為「本報告書」）編製之相關資訊如下：

揭露依據	本報告書依循全球報告倡議組織（The Global Reporting Initiative, GRI）由全球永續性標準委員會（Global sustainability standard board, GSSB）發布之 GRI 永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）所撰寫，同時依據永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之資訊與通訊（Technology and Communications）領域的半導體（Semiconductors）產業進行揭露。
揭露範疇	本報告書自 2022 年首度發行，未來將每年定期發行 1 次。本報告書揭露年度以 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 止；資料範疇為雍智科技主要營運據點，呈現於經濟、社會、環境等面向之整體執行績效。主要營運據點以新竹總公司為主，部分環境與人力數據涵蓋水瀧辦公室，後續報告書中不另行針對說明，此外，考量資訊之可比較性，除部分績效資訊因尚未以系統收集相關資訊，僅揭露 2021 年數據外，皆以揭露近 3 年數據為原則。
揭露說明	本報告書揭露之永續資訊與績效亦同步揭露於雍智科技官網，產品資訊與營運績效揭露之財務數據，係依勤業眾信聯合會計師事務所查核後，由會計師簽證之財務報告資訊為準。報告書內其他相關數據，則為雍智科技揭露小組成員自行統計所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。
編制流程 / 內部審查	本報告書係由各部門指定專人組成報告書揭露小組，由揭露小組提供資料集編撰報告書，報告書初稿提送各單位主管審閱內容與數據，最後由董事長核定。
聯絡資訊	對於本報告書有任何疑問，或是對雍智科技有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。 專責人員：林詩堯 經理 公司地址：新竹縣竹北市莊敬北路 431 號 公司電話：03-550-9980 電子郵件：Kevin.Lin@ksmt.com.tw

GRI STANDARDS 揭露對照表

通用準則揭露索引

準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
GRI 101：基礎 2016			
GRI 102：一般揭露 2016			
組織概況			
102-1	組織名稱	1-1 關於雍智	06
102-2	活動、品牌、產品與服務	1-1 關於雍智	06
102-3	總部位置	1-1 關於雍智	06
102-4	營運據點	1-1 關於雍智	06
102-5	所有權與法律形式	1-1 關於雍智	06
102-6	提供服務的市場	1-1 關於雍智	06
102-7	組織規模	1-1 關於雍智	06
102-8	員工與其他工作者的資訊	1-1 關於雍智	06
102-9	供應鏈	1-2 技術專業	13
102-10	組織或其供應鏈的重大變化	報告書揭露期間內無重大變化	-
102-11	預警原則或方針	1-2 技術專業 2-3 風險管理	12 27
102-12	外部倡議	雍智科技無參與外部倡議	-
102-13	公協會的會員資格	雍智科技無參與任一公協會	-
策略			
102-14	決策者的聲明	經營者的話	4
倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準和行為規範	1-1 關於雍智	6
治理			
102-18	治理結構	2-1 治理架構	21
102-22*	最高治理單位與其委員會的組成	2-1 治理架構	21
102-23*	最高治理單位的主席	2-1 治理架構	21
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	5-2 利害關係人與重大主題鑑別	61
102-41	團體協約	未成立工會與簽署團體協約	-

準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
102-42	鑑別與選擇利害關係人	5-2 利害關係人與重大主題鑑別	61
102-43	與利害關係人溝通的方針	5-2 利害關係人與重大主題鑑別 4-4 人權與溝通	61 54
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	5-2 利害關係人與重大主題鑑別	61
報導實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於報告書	63
102-46	界定報告書內容與主題邊界	5-3 重要揭露議題說明	61
102-47	重大主題表列	5-3 重要揭露議題說明	61
102-48	資訊重編	首度發行永續報告書，不適用	-
102-49	報導改變	首度發行永續報告書，不適用	-
102-50	報導期間	關於報告書	63
102-51	上一次報告書的日期	首度發行永續報告書，不適用	-
102-52	報導週期	關於報告書	63
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於報告書	63
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於報告書	63
102-55	GRI 內容索引	關於報告書	63
102-56	外部保證／確信	2021 年無進行外部保證／確信	-
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題與其邊界	5-3 重要揭露議題說明	61
103-2	管理方針與其組成部分	議題：財務績效 議題：能源管理 議題：溫室氣體管理 議題：人才吸引與留任 議題：人才發展 議題：人權	60
103-3	管理方針的評估	議題：產品責任 議題：產品生命週期管理 議題：供應鏈管理 議題：創新管理 議題：廢棄物管理 議題：職業安全衛生	60

* 為非核心依循的揭露項目

特定主題準則揭露索引

準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
GRI 200 : 經濟主題			
GRI 201 : 經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-1 關於雍智	11
GRI 202 : 市場地位 2016*			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4-2 福利與薪酬	50
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4-2 福利與薪酬	50
GRI 300 : 環境主題			
GRI 302 : 能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	3-2 能源與溫室氣體管理	40
302-3	能源密集度	3-2 能源與溫室氣體管理	40
302-4	減少能源消耗	3-2 能源與溫室氣體管理	41
GRI 303 : 水與放流水 2018*			
305-3	取水量	3-3 水資源管理	42
GRI 305 : 排放 2016			
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3-2 能源與溫室氣體管理	41
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3-2 能源與溫室氣體管理	41
305-4	溫室氣體排放密集度	3-2 能源與溫室氣體管理	41
305-5	溫室氣體排放減量	3-2 能源與溫室氣體管理	41
GRI 306 : 廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	3-4 廢棄物管理	43
306-4	廢棄物的處置移轉	3-4 廢棄物管理	43
GRI 307 : 有關環境保護的法規遵循 2016*			
307-1	違反環保法規	2-2 誠信透明	25
GRI 400 : 社會主題			
GRI 401 : 勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	4-1 優質的人才	46
401-2	只提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	4-2 福利與薪酬	49

準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
401-3	育嬰假	4-2 福利與薪酬	50
GRI 402 : 勞 / 資關係 2016*			
402-1	關於營運變化的最短預告期	4-4 人權與溝通	54
GRI 403 : 職業健康安全 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	4-5 健康與安全	55
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4-5 健康與安全	55
403-3	職業健康服務	4-5 健康與安全	55
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4-5 健康與安全	55
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-5 健康與安全	58
403-6	工作者健康促進	4-5 健康與安全	55
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4-5 健康與安全	55
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4-5 健康與安全	55
403-9	職業傷害	4-5 健康與安全	58
GRI 404 : 訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4-3 訓練與績效	52
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4-3 訓練與績效	51
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016*			
405-1	治理單位和員工的多元化	2-1 治理架構 4-1 優質的人才	22
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4-2 福利與薪酬	50
GRI 406 : 不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4-4 人權與溝通	54
GRI 412 : 人權評估 2016			
412-2	人權政策或程序的員工訓練	4-4 人權與溝通	54
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016			
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2021 年無此情事	-
GRI 419 : 社會經濟法規遵循 2016*			
419-1	違反社會與經濟領域之法規	2021 年無此情事	-

* 屬自願性揭露

SASB STANDARDS 揭露指標

半導體業揭露指標

揭露主題	揭露指標	性質	指標編號	內容與說明	對應章節
溫室氣體排放	揭露下列溫室氣體排放資訊： (1) 全球溫室氣體總排放量（範疇 1） (2) 來自全氟化合物（PFCs）的總排放量	量化	TC-SC-110a.1	(1) 範疇溫室氣體總排放量 10.0064 公噸 CO2e (2) 雍智科技無積體電路製造程序，故無全氟化合物（PFCs）排放	3-2 能源與溫室氣體管理
	論述管理範疇一排放量的短中長期策略或計畫、減量目標及其績效分析	質化	TC-SC-110a.2	雍智科技 1% 為範疇一，99% 為範疇二排放。預計於 2022 年展開溫室氣體管理目標之設定	3-2 能源與溫室氣體管理
製程能源管理	揭露下列能源耗用資訊： (1) 能源總耗用量（含燃料、電力） (2) 使用電網占總能源耗用之百分比 (3) 使用再生能源占總能源耗用之百分比	量化	TC-SC-130a.1	(1) 能源總耗用量：6,024.36 GJ (2) 使用電網占總能源耗用比例：99.96% (3) 無使用再生能源	3-2 能源與溫室氣體管理
水資源管理	揭露下列水資源取用資訊： (1) 取水量，自水資源壓力區（高度與極高）取水量占總取水量的百分比 (2) 耗水量，自水資源壓力區（高度與極高）耗水量占總耗水量的百分比	量化	TC-SC-140a.1	(1) 取水量：5.10ML；未無於自水資源壓力區（高度與極高）取水 (2) 因公司營運屬性，製程無相關被蒸發、蒸散或消耗之耗水量	3-3 水資源管理
廢棄物管理	揭露製造過程中產出之有害廢棄物重量，以及其回收百分比。	量化	TC-SC-150a.1	(1) 有害廢棄物重量：3.37 公噸 (2) 有害廢棄物回收比例：2%	3-4 廢棄物管理
員工健康與安全	論述如何評估、監控與減少員工暴露於有害環境的方法及成果	質化	TC-SC-320a.1	請參考 4-5 健康與安全	4-5 健康與安全
	因違反員工健康與安全法規相關之事件所造成的損失總金額	量化	TC-SC-320a.2	2021 年無此情事	4-5 健康與安全

半導體業揭露指標

揭露主題	揭露指標	性質	指標編號	內容與說明	對應章節
招募及管理全球專業人才	說明： (1) 外籍員工百分比 (2) 外派員工百分比	量化	TC-SC-330a.1	(1) 外籍員工比例：5% (2) 2021 年無外派員工	4-1 優質的人才
產品生命週期管理	包含 IEC 62474 宣告物質的產品銷售金額百分比	量化	TC-SC-410a.1	因公司營運屬性，故不適用	-
	在處理器整體系統層面的能源效率，依 (1) 伺服器、 (2) 桌上型電腦、 (3) 筆記型電腦	量化	TC-SC-410a.2	因公司營運屬性，故不適用	-
原物料採購	描述關鍵原物料使用的風險管理	量化	TC-SC-440a.1	因公司營運屬性，採購之電子料件均已為成品，故不適用	2-6 供應鏈管理
智慧財產權保護與競爭行為	因反競爭行為違反相關法規之事件所造成的損失總金額	量化	TC-SC-520a.1	2021 年無此情事	2-3 誠信透明
-	總生產量	量化	TC-SC-000.A	2021 年產品總生產量為 7,188 片	1-2 技術專業
-	從自有廠區生產的百分比	量化	TC-SC-000.B	2021 年產品之產量皆來自於自有廠房	-

SDGs 揭露索引

對應之 SDGs	子目標編號	對應 SDG 子目標	對應章節
	1.b.	依據考量到貧窮與兩性的發展策略，建立國家的、區域的與國際層級的妥善政策架構，加速消除貧窮行動	4-4 人權與溝通
	3.3	消除口沫、接觸、病媒蚊、水和其他造成傳染的流行性疾病	2-4 風險管理
	3.4	透過預防、治療及促進身心健康減少非傳染性疾病的致死率	2-4 風險管理
	4.3	確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育	4-3 訓練與績效
	4.4	大幅增加掌握就業、合宜工作和創業所需相關技能	4-3 訓練與績效
	5.1	消除對婦女和女童一切形式的歧視	4-4 人權與溝通
	5.5	確保婦女有效參與經濟決策與享有進入決策階層的平等機會	4-4 人權與溝通
	8.2	以多角化經營、技術升級和創新實現更高水準的經濟生產力	1-1 關於睿智
	8.5	不分性別能有充分和具生產力的就業、合宜工作與同工同酬	4-2 福利與薪酬
	8.8	保護勞工權利，為所有工人創造安全和有保障的工作環境。	4-4 人權與溝通 4-5 健康與安全
	9.5	加強科學研究，提升技術能力，鼓勵創新與增加研發人員及研發支出。	1-2 技術專業
	13.1	加強抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力	4-5 健康與安全
	13.2	將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和計畫	3-1 環境管理 3-2 能源與溫室氣體管理
	16.5	大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為	2-3 誠信透明

成就自我人生 創造客戶價值
One Stop Shopping Service



KEYSTONE
MICROTECH
雍智科技股份有限公司



雍智官網



報告書下載